



## **Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi**

93-121 Łódź, Milionowa 91, tel. (42) 251-65-00, fax (42) 251-66-11

Wydział Programów Rynku Pracy i Statystyki - Dział Statystyki i Analiz

<http://lodz.praca.gov.pl>; e-mail: [lol2@praca.gov.pl](mailto:lol2@praca.gov.pl)

Infolinia urzędów pracy: 19524

---

# **MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**

**Informacja sygnałna za  
I półrocze 2019 roku**

**Łódź, sierpień 2019**

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 9, ust. 1 pkt 9) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Od 2015 roku monitoring prowadzony jest w oparciu o nową metodologię, zgodnie z którą analizą objęto elementarne grupy zawodów (kod 4-cyfrowy).

Podstawowymi miernikami używanymi w monitoringu do określania deficytu lub nadwyżki są:

#### **Wskaźnik dostępności ofert pracy**

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:  $\bar{B}_t^k$  - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$

$\bar{O}_t^k$  - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$

Wskaźnik określa dostępność oferty pracy w danej grupie elementarnej. Grupy o wysokiej wartości wskaźnika cechuje niska dostępność.

#### **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:  $DB_t^k$  - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  na koniec okresu  $t$

$B_t^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  na koniec okresu  $t$

Wartość miernika informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwanie bezrobotne. Im większa wartość wskaźnika, tym większy odsetek długotrwanie bezrobotnych.

#### **Wskaźnik płynności bezrobotnych**

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:  $OB_t^k$  - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$

$NB_t^k$  - napływ bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$

Miernik wskazujący kierunek i natężenie ruchu osób bezrobotnych w grupie elementarnej zawodów  $k$ .

W nowej metodologii zawody deficytowe i nadwyżkowe identyfikowane są poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Z przedstawionej tabeli wynika, że:

**Zawody deficytowe** to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwanie bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany ( $Me$ ), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody maksymalnie deficytowe** to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych, czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

**Zawody zrównoważone to zawody**, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwanie bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany ( $Me$ ), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwałe powyżej mediany ( $Me$ ) oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Na podstawie powyższego powstała lista elementarnych grup zawodowych, których ranking prezentowany jest w tabeli na następnej stronie.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
POWIAT M. ŁÓDŹ  
INFORMACJA SYGNALNA  
I PÓLROCZE 2019 ROKU**

Seksja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
<b>DEFICYT</b>	<b>ZAWÓD MAKSYMALNIE DEFICYTOWY</b>	Mechanicy rowerów i pokrewni
		Kodowacze, korektorzy i pokrewni
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Pielęgniarki z tytułem specjalisty
		Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Spedytorzy i pokrewni
		Kartografowie i geodeci
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Układacze towarów na półkach
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Kierownicy do spraw finansowych
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Analitycy finansowi
		Magazynierzy i pokrewni
		Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Kucharze
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Pracownicy obsługi płacowej
	Pracownicy działów kadr	
	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	
	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	
	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	
<b>RÓWNOWAGA</b>	<b>ZAWÓD RÓWNOWAŻONY</b>	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Technicy archiwiści i pokrewni

<b>NADWYŻKA</b>	<b>ZAWÓD NADWYŻKOWY</b>	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Archiwiści i muzealnicy
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Fotografowie
		Dekarze
		Pomocniczy personel medyczny
		Technicy medyczni i dentystyczni
		Pracownicy do spraw transportu
		Tapicerzy i pokrewni
		Opiekunowie dziecięcy
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Lakiernicy
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		<b>ZAWÓD MAKSYMALNIE NADWYŻKOWY</b>
	Nauczyciele akademicki	
	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	
	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	
	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego za środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.