

Druk Nr 62/2008
Projekt
z dnia 3 kwietnia 2008 r

**UCHWAŁA Nr
RADY MIEJSKIEJ w ŁODZI
z dnia**

w sprawie przyjęcia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz nagród nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Łódź, na rok 2008.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218), art. 12 pkt 11, w związku z art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759 oraz z 2007 r. Nr 173, poz. 1218) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95 Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821), Rada Miejska w Łodzi

uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz nagród nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Łódź, na rok 2008, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Łodzi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej w Łodzi**

Tomasz KACPRZAK

Projektodawcą jest
Prezydent Miasta Łodzi

Załącznik
do uchwały Nr
Rady Miejskiej w Łodzi
z dnia

**REGULAMIN
PRYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO,
WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY
ZASTĘPSTW DORAŻNYCH ORAZ NAGRÓD NAUCZYCIELOM SZKÓŁ
I PLACÓWEK PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO ŁÓDŹ,
NA ROK 2008**

§ 1. Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 2) szkołach - rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a ustawy, o której mowa w pkt 1;
- 3) rozporządzeniu w sprawie wynagradzania nauczycieli - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 4) minimalnym wynagrodzeniu - rozumie się przez to wynagrodzenie określone na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.);
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz w uchwale Nr XXVIII/628/99 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 30 grudnia 1999 r. w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym, zmienionej uchwałą Nr LXXXV/1879/02 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 28 sierpnia 2002 r. oraz uchwałą Nr XLVI/816/05 z dnia 30 marca 2005 r.;
- 6) dyrektorze szkoły - rozumie się przez to także nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora na podstawie art. 36a ust. 4a ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.);
- 7) dyrektorze wydziału - rozumie się przez to odpowiednio dyrektora Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Łodzi lub dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi.

§ 2. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy lub opiekę nad oddziałem przedszkolnym;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) doradcy metodycznego,
 - c) nauczyciela konsultanta.

3. Prawo do dodatku z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego nie wyklucza prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 oraz pkt 2 lit. a i c.

4. Wysokości dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 i 2, określone są w załączniku Nr 1 do niniejszego regulaminu.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę stanowisk kierowniczych oraz inne warunki, ustala dyrektor wydziału, a nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

6. Dodatki funkcyjne z tytułu powierzenia funkcji wyszczególnionych w ust. 2 przyznają:

- 1) dyrektor wydziału - doradcom metodycznym oraz dyrektorom, jeżeli realizują jednocześnie funkcję wychowawcy klasy, opiekuna oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu lub nauczyciela konsultanta;
- 2) dyrektorzy szkół - nauczycielom, którym powierzyli sprawowanie funkcji wychowawców klas, opiekunów oddziałów przedszkolnych, opiekunów stażu lub nauczycieli konsultantów.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć z tytułu zajmowania stanowiska kierowniczego albo sprawowania funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta lub opiekuna oddziału przedszkolnego przyznaje się dodatek funkcyjny w części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, o których mowa w ust. 2, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcje, o których mowa w ust. 2, na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, z zastrzeżeniem ust. 10 i 11.

10. Nauczycielom pełniącym funkcję wychowawcy klasy w klasach (semestrach) programowo najwyższych w liceach ogólnokształcących, liceach profilowanych, technikach, uzupełniających liceach ogólnokształcących i technikach uzupełniających oraz ponadpodstawowych szkołach średnich dających możliwość uzyskania świadectwa dojrzałości, prawo do dodatku funkcyjnego gaśnie z dniem 31 sierpnia - w przypadku kończenia zajęć dydaktyczno-wychowawczych w ostatni piątek kwietnia lub z ostatnim dniem lutego - w przypadku kończenia zajęć dydaktyczno-wychowawczych w najbliższy piątek po 1 stycznia.

11. Nauczycielom pełniącym funkcję opiekuna nauczyciela stażysty lub nauczyciela kontraktowego odbywającego staż prawo do dodatku funkcyjnego gaśnie z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym upływa termin złożenia dyrektorowi szkoły projektu oceny dorobku zawodowego powierzonego opiece nauczyciela.

12. Dodatek funkcyjny, na zasadach określonych w ust. 8-11, z zastrzeżeniem ust. 13, przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze lub funkcje, o których mowa w ust. 2, w zastępstwie.

13. Wicedyrektorowi szkoły zastępującemu dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

14. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

15. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych

z powierzonym stanowiskiem lub funkcją, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 3. 1. Nauczycielowi z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych, których wykaz określony jest w § 8 i 9 rozporządzenia w sprawie wynagradzania nauczycieli, przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Dodatki za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych określone są w załączniku Nr 2 do niniejszego regulaminu.

3. W razie zbiegu uprawnień do więcej niż jednego dodatku za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych, wyszczególnionych w poz. 1 załącznika Nr 2 do niniejszego regulaminu, nauczycielowi wypłaca się tylko jeden, wyższy dodatek.

4. Dodatki za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach uciążliwych są wyższe o 60 zł od odpowiednich dodatków, o których stanowi ust. 2.

5. W razie zbiegu uprawnień do dodatków, o których mowa w ust. 2 i 4, nauczycielowi wypłaca się jeden, wyższy dodatek.

6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych, w okresie urlopu wypoczynkowego oraz w okresach niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które przysługuje wynagrodzenie ustalane jak za okres urlopu wypoczynkowego lub według zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej.

7. Dodatek wypłaca się:

- 1) w całości, jeżeli nauczyciel realizuje odpowiednio w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć, a nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go obniżony wymiar zajęć,
- 2) w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel (nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze) realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych część obowiązującego go wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć,

z zastrzeżeniem ust. 8.

8. Dyrektorom i wicedyrektorom, realizującym obowiązujące ich pensum dydaktyczne lub jego część:

- w klasach integracyjnych, terapeutycznych lub dwujęzycznych szkół niebędących odpowiednio szkołami integracyjnymi, terapeutycznymi lub dwujęzycznymi,
- w klasach realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym,

przysługują dodatki w części, jaką stanowi liczba realizowanych godzin w tych warunkach trudnych do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w § 1 pkt 5.

Jeżeli dla tych nauczycieli będzie korzystniej, może mieć odpowiednie zastosowanie przepis ust. 4 lit. a załącznika Nr 2.

9. Dodatki, o których mowa w ust. 1, przyznają nauczycielom dyrektorzy szkół, a dyrektorom szkół - dyrektor wydziału.

10. Dodatki za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 4. 1. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, poza warunkami wyszczególnionymi w § 6 rozporządzenia w sprawie wynagradzania nauczycieli, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, mogą być:

- 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie z uczniami, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, wyróżniających wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami),
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) praca na rzecz powrotu dziecka przebywającego w placówce opiekuńczo-wychowawczej do rodziny naturalnej lub umieszczenia w rodzinnych formach opieki,
 - e) podejmowanie w placówce opiekuńczo-wychowawczej aktywnych działań z wychowankiem i na jego rzecz w celu przygotowania go do samodzielnego funkcjonowania w środowisku po opuszczeniu placówki,
 - f) wspieranie wychowanków opuszczających placówki opiekuńczo-wychowawcze, mające na celu ich integrację ze środowiskiem;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, funkcją, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywny udział w komisjach przedmiotowych lub innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) praca w szkolnych zespołach egzaminacyjnych powoływanych do przeprowadzania egzaminu maturalnego oraz egzaminu dojrzałości,
 - f) aktywny udział w realizacji innych zadań wynikających ze statutu szkoły;
- 4) zapewnienie wynagrodzenia w wysokości nie niższej od wynagrodzenia minimalnego.
2. Warunkiem przyznania dodatku dyrektorowi szkoły, poza warunkami określonymi w ust. 1, jest wysoka jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem. Przyznając dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny uwzględnia się podejmowanie dodatkowych inicjatyw dla zwiększenia osiągnięć szkoły oraz polepszenia jej wizerunku, zgodnie z polityką oświatową Miasta, a w szczególności:
- 1) wyniki pracy szkoły w świetle uzyskiwanych efektów i uznawanych czynników, określających jakość pracy szkół (rankingi dotyczące udziału w konkursach i olimpiadach, przyjęcia absolwentów do szkół i na studia, liczby uczniów ubiegających się o przyjęcia do szkół itp.);
 - 2) skuteczność pozyskiwania środków wspomagających realizację zadań oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych;
 - 3) współpracę ze środowiskiem lokalnym i innymi partnerami szkoły;
 - 4) skuteczność osiągania kolejnych etapów planu rozwoju i restrukturyzacji szkoły.

3. Dyrektorowi, któremu stanowisko powierzono po raz pierwszy, dodatek motywacyjny może być przyznany z uwzględnieniem spełniania kryteriów na dotychczas zajmowanym stanowisku.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy półroczne: od 1 września do 28 (29) lutego i od 1 marca do 31 sierpnia, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. W uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny może być przyznany lub podwyższony na części okresów ustalonych w ust. 4.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - dyrektor wydziału.

7. Dodatek motywacyjny, w zależności od oceny spełniania przez nauczyciela (dyrektora) warunków, o których mowa w ust. 1, 2 i 3, przyznaje się w wysokości od 100 do 1000 zł miesięcznie, z zastrzeżeniem ust. 8 i 9.

8. W celu zapewnienia wynagrodzenia w wysokości, o której mowa w ust. 1 pkt 4, nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny także w stawce niższej od 100 zł.

9. Dyrektor szkoły, za zgodą dyrektora wydziału, może przyznać nauczycielowi, a dyrektor wydziału - dyrektorowi szkoły, dodatek motywacyjny w stawce wyższej od określonej w ust. 7, nie przekraczającej jednak 150 % stawki maksymalnej, z zastrzeżeniem ust. 10.

10. Tytułem do przyznania dodatku motywacyjnego w wysokości i na zasadach określonych w ust. 9 może być w szczególności powierzenie nauczycielowi pracy, o której mowa w ust. 1 pkt 3 lit. e.

11. Wysokość środków na dodatki motywacyjne, z zastrzeżeniem ust. 12 - 14, ustala się jako sumę dwóch odpisów:

- 1) iloczynu liczby nauczycieli (z uwzględnieniem przeliczenia nauczycieli niepełnozatrudnionych na pełnozatrudnionych) i kwoty 70 zł miesięcznie - do dyspozycji dyrektorów szkół;
- 2) iloczynu liczby szkół i kwoty 150 zł miesięcznie - do dyspozycji dyrektora wydziału.

12. Przyznanie dodatków w trybie ust. 8 następuje w ramach dodatkowych środków na dodatki motywacyjne.

13. Dodatkowe środki z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne z tytułu wykonywania przez nauczycieli, poza planowanymi do realizacji zajęciami dydaktycznymi, pracy w szkolnych zespołach egzaminacyjnych powoływanych do przeprowadzania egzaminu maturalnego lub egzaminu dojrzałości, zostaną odpowiednim szkołom przyznane w wysokości równej iloczynowi liczby absolwentów przystępujących odpowiednio do egzaminu maturalnego lub egzaminu dojrzałości i kwoty 60 zł, przy czym do 20 % naliczonych środków pozostaje do dyspozycji dyrektora wydziału.

14. W uzasadnionych przypadkach dyrektor wydziału może zwiększyć ilość środków naliczonych według zasad określonych w ust. 11 - 13.

15. Dodatkowe środki przyznane szkołom ponadgimnazjalnym na dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 13, pomniejsza się o kwoty wynagrodzeń wypłaconych na podstawie odrębnych przepisów nauczycielom tych szkół z tytułu wykonywania pracy, o której mowa w ust. 10.

16. Środki uzyskane ze zmniejszeń, o których mowa w ust. 15, przeznacza się na zwiększenie kwot odpisów na dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 11.

17. Wielkość i datę zwiększenia kwot odpisów, o którym mowa w ust. 16, określi dyrektor wydziału po wydaniu przepisów, o których mowa w ust. 15.

18. Przyznany dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach urlopu dla poratowania zdrowia i przeniesienia w stan nieczynny oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

19. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. Środki na dodatki: funkcyjne, za warunki pracy i motywacyjne, w wysokości wynikającej odpowiednio z § 2 ust. 4, § 3 ust. 2 i 4 oraz § 4 ust. 11 zostaną szkołom przyznane od 1 stycznia 2008 r.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (powiększoną o dodatki za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oraz zastępstwa realizowanego przez nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć, ustala się w sposób określony w ust. 1.

3. Nauczycielom realizującym tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc przyznaną mu stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w ramach tego zastępstwa realizowana była w warunkach uprawniających do takich dodatków) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, dni ustawowo wolne od pracy oraz dni przerw przewidzianych w przepisach o organizacji roku szkolnego.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęski żywiołowej, mrozów lub awarii urządzeń technicznych;
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
 - 3) pracą w szkolnym zespole egzaminacyjnym przeprowadzającym egzamin maturalny lub egzamin dojrzałości, a także w komisji przeprowadzającej egzamin z przygotowania zawodowego;
 - 4) delegowaniem służbowym nauczyciela;
 - 5) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
 - 6) rekolekcjami,
 - 7) rozpoczęciem i zakończeniem zajęć w danym roku szkolnym,
 - 8) Dniem Edukacji Narodowej,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Jako godziny faktycznie odbyte traktuje się także godziny ponadwymiarowe nie zrealizowane z innych przyczyn, niż wymienione w ust. 6, jeżeli na podstawie przepisów szczególnych przysługuje wtedy wynagrodzenie ustalane jak za okres urlopu wypoczynkowego lub według zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

8. W wynagrodzeniu za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe w przypadkach wyszczególnionych w ust. 6 i 7 nie uwzględnia się dodatków za warunki pracy.

9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, dni ustawowo wolne od pracy, dni przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się w inny dzień niż poniedziałek lub kończą w inny dzień niż piątek (w placówkach, w których praca wykonywana jest we wszystkich dniach tygodnia – odpowiednio inne dni niż pierwszy i ostatni dzień w danym tygodniu pracy nauczyciela) - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, z uwzględnieniem podwyższenia lub obniżenia go na podstawie uchwały Rady Miejskiej w Łodzi wyszczególnionej w § 1 pkt 5, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, dzień wolny od pracy lub dzień nieświadczenia pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin nadwymiarowych przydzielona w planie organizacyjnym.

10. Sposób ustalania liczby godzin nadwymiarowych, określony w ust. 9, dotyczy także dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze, z tym że w przypadkach realizacji obowiązkowego wymiaru godzin zajęć w trzech, dwóch lub jednym dniu tygodnia wymiar ten pomniejszany jest o 1/4 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy.

11. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw wypłacane jest miesięcznie z dołu.

§ 7. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu nieobecności w pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje, z zastrzeżeniem ust. 2, nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta Łodzi i nagrody dyrektorów szkół.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznaczają się:

- 1) 80% środków na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli;
- 2) 20% środków na nagrody Prezydenta Miasta Łodzi dla nauczycieli, w tym dyrektorów szkół.

3. Środki na nagrody, o których mowa w ust. 2 pkt 1, przewiduje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym w wysokości 0,8% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli danej szkoły.

4. Nagrody przyznawane są nauczycielom (dyrektorom) wyróżniającym się w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej lub w kierowaniu szkołami.

5. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub zakończenia roku szkolnego, a w uzasadnionych przypadkach także w innym terminie.

6. Tryb i kryteria przyznawania nagród określone są w załączniku Nr 3 do niniejszego regulaminu.

7. Prezydent Miasta Łodzi może zwiększyć odpis na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli ponad poziom określony w ust. 1 i środki pochodzące z tego zwiększenia przeznaczyć na nagrody Prezydenta Miasta Łodzi lub nagrody dyrektorów szkół.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

A. Stanowiska kierownicze

L. p.	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Przedszkola a. dyrektor - przedszkola liczącego do 4 oddziałów - przedszkola liczącego co najmniej 5 oddziałów b. wicedyrektor	350 450 200	700 800 450
2.	Szkoły wszystkich typów, z wyjątkiem zorganizowanych w placówkach wymienionych pod lp. 3 i 7 a. dyrektor - szkoły liczącej do 6 oddziałów - szkoły liczącej do 11 oddziałów - szkoły liczącej do 24 oddziałów i PSM - szkoły liczącej powyżej 24 oddziałów b. wicedyrektor c. kierownik warsztatu szkolnego (pracowni) d. kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego e. kierownik filii, zastępca kierownika laboratorium	550 650 850 1050 300 300 200 150	800 1000 1400 1600 700 800 450 400
3.	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, młodzieżowe ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii a. dyrektor b. wicedyrektor c. kierownik internatu, kierownik warsztatu szkolnego *	700 300 250	1000 650 550
4.	Domy dziecka, rodzinne domy dziecka, pogotowia opiekuńcze, placówki w publicznych zakładach opieki zdrowotnej a. dyrektor b. wicedyrektor c. wychowawca kierujący rodzinnym domem dziecka d. kierownik wychowania w placówce w publicznym zakładzie opieki zdrowotnej, kierownik filii placówki w publicznym zakładzie opieki zdrowotnej	650 300 250 130	1300 650 550 350
5.	Bursy, szkolne schroniska młodzieżowe, świetlice szkolne a. dyrektor bursy, dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego b. wicedyrektor bursy c. kierownik świetlicy szkolnej	450 300 170	800 650 350

6.	Placówki pracy pozaszkolnej		
	a. dyrektor pałacu młodzieży, dyrektor centrum zajęć pozaszkolnych, dyrektor centrum zajęć sportowo-rekreacyjnych	450	800
	b. dyrektor specjalistycznego ogniska pracy pozaszkolnej, wicedyrektor pałacu młodzieży, wicedyrektor centrum zajęć pozaszkolnych	250	600
	c. kierownik filii centrum zajęć pozaszkolnych i centrum sportowo-rekreacyjnego	150	400
	d. kierownik działu, kierownik pracowni	100	300
7.	Poradnie psychologiczne – pedagogiczne, w tym specjalistyczne		
	a. dyrektor	450	700
	b. wicedyrektor	200	450
8.	Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego, Centrum Kształcenia Ustawicznego		
	a. dyrektor	1000	1500
	b. wicedyrektor	350	700
	c. kierownik warsztatów, pracowni lub równorzędnej jednostki organizacyjnej	100	450

*) dotyczy kierowników warsztatów funkcjonujących w ramach organizacyjnych specjalnych ośrodków szkolno - wychowawczych

B. Funkcje i zadania

L.p.	Rodzaj funkcji, zadania	Miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Wychowawstwo klasy w szkole, opieka nad semestrem w szkole dla dorosłych	100	
2.	Opieka nad oddziałem przedszkolnym	50	
3.	Opieka nad nauczycielem odbywającym staż	40	
4.	Realizacja zadań nauczyciela doradcy metodycznego	150	500
5.	Funkcja nauczyciela konsultanta	150	550

DODATKI
za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych

1. Nauczycielom i wychowawcom z tytułu pracy w warunkach trudnych przysługują dodatki za warunki pracy w następującej wysokości:

- 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej - 90 zł;
- 2) nauczycielom poradni psychologiczno - pedagogicznych oraz specjalistycznych prowadzącym zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym lub uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami (treść wg projektu rozp. MEN ulegnie zmianie) - 160 zł;
- 3) nauczycielom szkół nie będących szkołami specjalnymi prowadzącym nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego oraz nauczycielom klas terapeutycznych - 270 zł;
- 4) nauczycielom i wychowawcom szkół, przedszkoli i zespołów pozalekcyjnych zajęć wychowawczych w publicznych zakładach opieki zdrowotnej - 150 zł;
- 5) nauczycielom szkół i przedszkoli integracyjnych oraz klas (oddziałów) integracyjnych w szkołach i przedszkolach, za godziny zajęć, na których obecny jest co najmniej jeden uczeń (dziecko) posiadający orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego - 360 zł;
- 6) nauczycielom specjalnych szkół i przedszkoli, w tym szkół specjalnych zorganizowanych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych i ośrodkach szkolno-wychowawczych oraz nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze we wszystkich typach szkół - 380 zł;
- 7) nauczycielom szkół specjalnych:
 - a) w pogotowiach opiekuńczych i młodzieżowym ośrodku socjoterapii - 450 zł,
 - b) w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych - 550 zł
- 8) wychowawcom:
 - a) świetlic szkół specjalnych - 300 zł,
 - b) specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, ośrodków szkolno-wychowawczych i domów dziecka - 460 zł,
 - c) pogotowi opiekuńczych i młodzieżowego ośrodka socjoterapii - 550 zł,
 - d) młodzieżowych ośrodków wychowawczych - 630 zł;
- 9) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia prowadzone są dwujęzycznie oraz nauczycielom danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych - 900 zł;
- 10) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w oddziałach klas realizujących program "Międzynarodowej Matury" z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym - 900 zł.

2. Nauczycielom szkół specjalnych prowadzącym według odrębnych programów nauczania zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek podwyższony o 50 zł w stosunku do odpowiedniego dodatku określonego w ust. 1.

3. Pedagogom, psychologom (innym pracownikom pedagogicznym, poza nauczycielami i wychowawcami) zatrudnionym w szkołach, o których mowa w ust. 1, przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych przewidziany dla nauczycieli w danym typie szkoły, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. W przypadku szkół z klasami (oddziałami) integracyjnymi lub terapeutycznymi dodatek dla nauczycieli, o których mowa w ust. 3, wypłacany jest:

- a) w części jaką stanowi liczba klas (oddziałów) integracyjnych lub terapeutycznych do liczby klas (oddziałów) ogółem, jeżeli nauczyciele ci świadczą pracę na rzecz wszystkich klas (oddziałów) w szkole,
- b) w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciele ci świadczą pracę wyłącznie na rzecz klas (oddziałów) integracyjnych lub terapeutycznych.

TRYB I KRYTERIA PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM NAGRÓD PRZEZ PREZYDENTA MIASTA ŁODZI I DYREKTORÓW SZKÓŁ

I. Wysokości i ogólne warunki przyznawania nagród

1. Prezydent Miasta Łodzi oraz dyrektorzy szkół przyznają nagrody, zwane dalej odpowiednio „nagrodami prezydenta” i „nagrodami dyrektora”, w ramach środków, o których stanowi § 8 ust. 2 i 7 Regulaminu.
2. Prezydent Miasta Łodzi przyznaje nagrody I i II stopnia.
3. Prezydent Miasta Łodzi i dyrektorzy szkół ustalają corocznie wysokości przyznawanych nagród.
4. Do 31 maja 2008 r. dyrektor szkoły informuje radę pedagogiczną o planowanej wysokości nagród i środkach, jakimi dysponuje na ten cel.
5. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda prezydenta lub nagroda dyrektora, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

II. Tryb składania wniosków

1. Z wnioskami o przyznanie nagród prezydenta mogą występować:
 - 1) dla dyrektorów szkół - inspektorzy Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Łodzi albo odpowiednio dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej lub upoważniony przez niego pracownik;
 - 2) dla wicedyrektorów, nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze i nauczycieli - dyrektorzy szkół.
2. Dyrektorzy szkół przyznają nagrody dyrektora z własnej inicjatywy.
3. Z wnioskami o przyznanie nagród prezydenta i nagród dyrektora mogą występować także związki zawodowe.
4. Dyrektorzy szkół występując z wnioskami o przyznanie nauczycielom nagrody prezydenta zasięgają opinii rad pedagogicznych szkół, przedstawiając radom pedagogicznym przygotowane wnioski.
5. Wzór wniosku o przyznanie nagrody prezydenta określony jest w załączniku Nr 4 do regulaminu.
6. Wnioski o przyznanie nagród prezydenta składa się w Oddziale Koordynacji Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Łodzi.
7. Wnioski o przyznanie nagród prezydenta z okazji Dnia Edukacji Narodowej składa się do 30 czerwca 2008 r., a z innych okazji - z miesięcznym wyprzedzeniem.

III. Procedura przyznawania nagród

a) nagrody prezydenta

1. Kandydatów do nagród prezydenta, na podstawie wniosków złożonych w Wydziale Edukacji Urzędu Miasta Łodzi, kwalifikuje komisja w składzie:
 - 1) przewodniczący:
 - dyrektor Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Łodzi lub upoważniona przez niego osoba,

2) członkowie:

- trzech przedstawicieli Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Łodzi,
- przedstawiciel Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, obecny przy kwalifikowaniu nauczycieli zatrudnionych w placówkach opiekuńczo- wychowawczych,
- po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających pracowników szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Łódź.

2. Komisja, kierując się kryteriami określonymi w rozdz. IV i liczbą możliwych do przyznania nagród, kwalifikuje kandydatów z podziałem na trzy listy:

- 1) kandydaci do nagrody I stopnia (lista A),
- 2) dyrektorzy - kandydaci do nagrody II stopnia (lista B),
- 3) pozostali nauczyciele - kandydaci do nagrody II stopnia (lista C).

3. Zasady kwalifikowania kandydatów określa komisja.

4. Z posiedzenia komisji sporządzany jest protokół.

5. Przewodniczący komisji przedstawia listy zakwalifikowanych kandydatów do nagród do decyzji Prezydentowi Miasta Łodzi; decyzja Prezydenta jest ostateczna.

6. Prezydent Miasta Łodzi może przyznać nauczycielowi nagrodę także z własnej inicjatywy; w takim przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez komisję.

b) nagrody dyrektorów

1. Dyrektor przed podjęciem decyzji o przyznaniu nauczycielom nagród zasięga o kandydatach opinii rady pedagogicznej.

2. Decyzja dyrektora o przyznaniu nagród jest ostateczna.

IV. Kryteria przyznawania nagród

1. Nagroda prezydenta dla dyrektorów

- wzorowe organizowanie procesu dydaktyczno-wychowawczego oraz kierowanie nim zgodnie z potrzebami społecznymi i regionalnymi,
- zapewnienie uczniom (wychowankom) i pracownikom warunków pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- prawidłowe gospodarowanie środkami i mieniem szkoły, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- prowadzenie polityki kadrowej zgodnej z potrzebami szkoły, zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela i Kodeksu pracy,
- realizowanie zaleceń organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- zaangażowanie i przejawianie inicjatywy w pracy mającej na celu rozwój kierowanej szkoły,
- osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- podejmowanie efektywnych działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy jednostki lub placówki,

2. Nagroda prezydenta dla pozostałych nauczycieli oraz nagrody dyrektorów

- osiąganie wyróżniających wyników w nauczaniu, potwierdzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów lub udziału uczniów w konkursach i olimpiadach,
- stosowanie efektywnych form indywidualizacji procesu dydaktyczno - wychowawczego,
- wprowadzanie innowacji pedagogicznych i programów autorskich,
- wzorowe realizowanie zadań w zakresie wychowania, w tym organizowanie uroczystości, imprez, wycieczek i zorganizowanego wypoczynku oraz uczestnictwo z uczniami w pozaszkolnych formach działalności społeczno-kulturalnej,

- niesienie pomocy uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji rodzinnej lub materialnej, podejmowanie skutecznych działań zmierzających do zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej, dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej,
- wdrażanie efektywnych form współpracy z rodzicami i środowiskiem,
- doskonalenie warsztatu pracy i upowszechnianie doświadczeń oraz udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej początkujących nauczycieli,
- efektywne wykonywanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym w szkole,
- wykonywanie innych zadań na rzecz oświaty lub pomocy społecznej we współpracy z innymi osobami, instytucjami samorządowymi lub innymi podmiotami.

3. Nagroda prezydenta I stopnia

- nagroda zostanie przyznana tym nauczycielom, w tym dyrektorom szkół, którzy spośród kandydatów będą legitymować się największymi osiągnięciami lub zasługami.

w z ó r

.....
pieczętka wnioskodawcy

W N I O S E K
o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Łodzi

1. Imię i nazwisko
2. Data urodzenia
3. Wykształcenie
4. Stopień awansu zawodowego
5. Miejsce pracy
6. Stanowisko, nauczany przedmiot
7. Staż pracy nauczycielskiej,
w tym na zajmowanym stanowisku kierowniczym
8. Dotychczas uzyskane nagrody (MEN, KO, OP i dyr.- rok)
9. Opinia rady pedagogicznej (pozytywna, negatywna - data)

U Z A S A D N I E N I E

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
/data/

.....
/pieczętka i podpis osoby sporządzającej wniosek/

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego zobowiązany jest do corocznego określania, w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia danego roku:

- 1) wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych zasad przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz
- 3) wysokości i warunków wypłacania takich składników wynagrodzenia, jak nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w pkt 1-3, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela. Przepis art. 30 ust. 3 stanowi, iż każdorazowo „średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty stanowi co najmniej 82% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej”. Natomiast średnie wynagrodzenie nauczycieli pozostałych stopni awansu stanowi wielokrotność średniego, corocznie ustalanego wynagrodzenia stażysty (art. 30 ust. 4 Karty Nauczyciela).

Zapisy nowego regulaminu zostały uzgodnione w trakcie negocjacji ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie. Jednocześnie najważniejsze zmiany w stosunku do regulaminu na 2007 rok polegają na tym, że

- 1) wyłączono z regulaminu Wydział Sportu Urzędu Miasta Łodzi, gdyż Wydział ten nie nadzoruje już żadnej placówki oświatowej,
- 2) spośród kryteriów przyznawania dodatków funkcyjnych dyrektorom szkół pominięto kryterium osiąganych wyników pracy (§ 2 ust. 5 regulaminu),
- 3) uściślono w § 3 ust. 7 i 8 zasady wypłacania dodatków za warunki pracy, wprowadzając w szczególności zasadę proporcjonalności realizowanych godzin w stosunku do pełnego wymiaru dla dyrektorów i wicedyrektorów w klasach integracyjnych, terapeutycznych, dwujęzycznych i Międzynarodowej Matury,

- 4) zachowano dodatkowe środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli szkół ponadgimnazjalnych z tytułu pracy w komisjach maturalnych, w wysokości i na zasadach obowiązujących w 2007 r., z tym, że w przypadku przyznania na ten cel specjalnych środków przez Ministra Edukacji Narodowej środki te zostaną odpowiednio pomniejszone, a kwota pomniejszenia zostanie przez dyrektora Wydziału Edukacji rozdysponowana na dodatki motywacyjne (§ 4 ust. 13 i 15-17 regulaminu),
- 5) wprowadzono zasadę, że środki na wszystkie podwyższone dodatki zostaną przyznane szkołom od 1 stycznia 2008 r. (§ 5 regulaminu),
- 6) w załączniku Nr 1 do regulaminu, zmiana dotyczy:
 - z tytułu zajmowania stanowisk kierowniczych stawki dolne dodatków zwiększono, o 50 zł, a stawki górne o 100zł,
 - zwiększenia dodatków dla wychowawców klas do 100 zł (wzrost o 20 zł),
 - zwiększenia dodatków za opiekę nad oddziałami przedszkolnymi do 50 zł (wzrost o 10 zł),
 - zwiększenia dodatku za opiekę nad nauczycielem odbywającym staż do 40 zł (wzrost o 5 zł),
 - dla doradców metodycznych stawkę dolną dodatku zwiększono o 50 zł,
 - dla nauczycieli konsultantów stawkę dolną dodatku zwiększono o 30 zł,
- 7) podwyższono dodatki za trudne warunki pracy w granicach od 2,9 % w placówkach integracyjnych do 15,4 % w placówkach przyszpitalnych oraz ustalono dodatek w wysokości 900 zł za pracę w klasach realizujących program Międzynarodowej Matury, przy czym średni wzrost tej grupy dodatków wynosi 3,6% (załącznik Nr 2 do regulaminu),
- 8) rozciągnięto w przypadku nauczycieli świadczących pracę na rzecz całych szkół (pedagogów, psychologów) zasadę proporcjonalności dodatków za warunki pracy do liczby oddziałów integracyjnych w szkole także na szkoły z oddziałami terapeutycznymi (ust. 4 załącznika Nr 2 do regulaminu),
- 9) wprowadzono dwustopniowość nagród Prezydenta Miasta Łodzi (załącznik Nr 3 do regulaminu).

Wprowadzenie zmian będzie skutkowało uruchomieniem po stronie Miasta dodatkowych środków w wysokości 2,3 mln zł i spowoduje, że średnie wysokości wynagrodzeń pracowników pedagogicznych osiągną wymagany poziom.