Projekt z dnia 26.06.2008r.
Druk Nr 166/2008

UCHWAŁA Nr
RADY MIEJSKIEJ w ŁODZI
z dnia

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu dla pracowników Pogotowia Opiekuńczego Nr 2 w Łodzi przy ul.Pawilońskiej 2/4.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1759 oraz z 2007 r. Nr 173, poz. 1218), oraz § 3 ust. 3 i 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222, Nr 160, poz. 1343, z 2006 r. Nr 38, poz. 261 oraz z 2008 r. Nr 73, poz. 430), Rada Miejska w Łodzi

uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się najniższe wynagrodzenie w tabeli wynagrodzeń Pogotowia Opiekuńczego Nr 2 w Łodzi przy ul. Pawilońskiej 2/4 w wysokości 860,00 zł, a wartość jednego punktu określa się na 2,93 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Łodzi.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXIII/349/03 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 10 grudnia 2003 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu dla pracowników Pogotowia Opiekuńczego Nr 2 w Łodzi przy ul.Pawilońskiej 2/4.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 czerwca 2008 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Łodzi

Tomasz KACPRZAK

Projektodawcą uchwały jest
Prezydent Miasta Łodzi

Uzasadnienie

Najniższe wynagrodzenie oraz wartość jednego punktu ustalona była uchwałą Rady Miejskiej w Łodzi Nr XXIII/349/03 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 10 grudnia 2003 r**.** w oparciu o plan finansowy na 2003 r.

W okresie od dnia 1 stycznia 2004 r. wynagrodzenia pracowników Pogotowia Opiekuńczego Nr 2 w Łodzi przy ul. Pawilońskiej 2/4 waloryzowane były zgodnie z planami budżetowymi.

W związku z powyższym konieczna stała się zmiana wartości jednego punktu oraz wysokości najniższego wynagrodzenia w tabeli wynagrodzeń.

Proponowana zmiana nie rodzi skutków finansowych dla budżetu jednostki.