

**UCHWAŁA Nr  
RADY MIEJSKIEJ W ŁODZI  
z dnia**

**w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu  
w Zarządzie Dróg i Transportu.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759 oraz z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 i Nr 160, poz. 1343), Rada Miejska w Łodzi

**uchwała, co następuje:**

§ 1. Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze obowiązujące w Zarządzie Dróg i Transportu w wysokości 760,00 zł a wartość jednego punktu na 7,00 zł, przy czym łączne wynagrodzenie nie może być niższe aniżeli przewidywane przepisami o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Łodzi.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXIV/363/03 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 29 grudnia 2003 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu w Zarządzie Dróg i Transportu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodnicząca  
Rady Miejskiej w Łodzi**

**Iwona BARTOSIK**

Projektodawcą jest  
Prezydent Miasta Łodzi

**Uzasadnienie**

**do projektu uchwały Rady Miejskiej w Łodzi w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu w Zarządzie Dróg i Transportu.**

Wynagrodzenie pracowników Zarządu Dróg i Transportu jest ustalane na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w *sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego* (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 i Nr 160, poz. 1343). Zgodnie z powyższym rozporządzeniem, przez najniższe wynagrodzenie zasadnicze rozumie się wynagrodzenie w I kategorii zaszerzegowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, którego najniższa wartość jest ustalona mocą niniejszej uchwały. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala pracodawca jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej załącznik Nr 1 do ww. rozporządzenia i wartości jednego punktu w złotych. Obecnie obowiązująca uchwała Nr XXIV/363/03 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 29 grudnia 2003 r. w *sprawie ustalenie najniższego wynagrodzenia i wartości punktu w Zarządzie Dróg i Transportu* ustala kwotę najniższego wynagrodzenia zasadniczego na poziomie 600,00 zł, a wartość jednego punktu na 6,50 zł. Proponowane zwiększenie wartości najniższego wynagrodzenia zasadniczego do 760,00 zł oraz jednego punktu do 7,00 zł poprawi możliwości wynagradzania pracowników o najwyższych kwalifikacjach, min. inspektorów nadzoru inwestorskiego z uprawnieniami projektowymi i wykonawczymi, prawników, kadrę wykonującą zadania związane z pozyskiwaniem funduszy i realizacją przez Zarząd Dróg i Transportu projektów współfinansowanych z Unii Europejskiej.

Proponowana regulacja umożliwi ponadto zniwelowanie istniejącej obecnie dysproporcji w zasadach wynagradzania pomiędzy pracownikami Zarządu Dróg i Transportu (będącego jednostką organizacyjną Miasta) a pracownikami Urzędu Miasta Łodzi. W stosunku do pracowników Urzędu Miasta Łodzi stosowane są bowiem inne zasady wynagradzania, określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w *sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich* (Dz. U. Nr 146, poz. 1223). W powyższym rozporządzeniu brzegowe stawki wynagradzania są określone kwotowo, ze znacznie większą rozpiętością niż w przypadku analogicznych stanowisk w Zarządzie Dróg i Transportu, przeliczonych przy zastosowaniu dotychczasowej wartości punktu. W efekcie, w stosunku do licznej grupy pracowników, którzy przeszli z dniem z dniem 1 lipca 2003 r., na podstawie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy, z Wydziału Dróg i Transportu Publicznego Urzędu Miasta Łodzi do nowo powołanego Zarządu Dróg i Transportu, zawężone zostały, w sposób istotny, możliwości ich wynagradzania.