

UCHWAŁA Nr
RADY MIEJSKIEJ w ŁODZI
z dnia

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu
w Łódzkim Zakładzie Usług Komunalnych.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 i Nr 160, poz. 1343 oraz z 2006 r. Nr 38, poz. 261), Rada Miejska w Łodzi

uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze obowiązujące w Łódzkim Zakładzie Usług Komunalnych w wysokości 760,00 zł, a wartość jednego punktu na 4,50 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Łodzi.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXII/711/2000 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 8 marca 2000 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu w Łódzkim Zakładzie Usług Komunalnych.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej w Łodzi

Iwona BARTOSIK

Projektodawcą
jest Prezydent Miasta Łodzi

UZASADNIENIE

do projektu uchwały w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu w Łódzkim Zakładzie Usług Komunalnych.

Połączenie Łódzkiego Zakładu Usług Komunalnych (ŁZUK) oraz Zakładu Energetyki Ciepłej „Ustronna” w Łodzi (ZEC „Ustronna”), które nastąpiło z dniem 1 stycznia 2006 r., dokonane zostało zgodnie z zapisem § 7 uchwały Nr LVI/1070/05 Rady Miejskiej w Łodzi w *sprawie połączenia Łódzkiego Zakładu Usług Komunalnych oraz Zakładu Energetyki Ciepłej „Ustronna” w Łodzi*, stanowiącym, iż pracownicy Zakładu Energetyki Ciepłej „Ustronna” w Łodzi stają się z dniem 1 stycznia 2006 r. pracownikami ŁZUK po połączeniu.

Wobec powyższego obecnie w Łódzkim Zakładzie Usług Komunalnych obowiązują dwie odmienne zasady wynagradzania pracowników oraz naliczania im świadczeń pracowniczych - przeniesione z ZEC „Ustronna” oraz istniejące z ŁZUK.

W celu ujednolicenia zasad wynagradzania wszystkich pracowników ŁZUK należy opracować nową tabelę miesięcznych kwot wynagradzania zasadniczego, sporządzoną w oparciu o kryteria zawarte w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w *sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego*, które określają m.in.:

- kategorie zaszeregowania dla poszczególnych stanowisk,
- wymagania kwalifikacyjne (wykształcenie oraz umiejętności zawodowe) a także minimalny staż pracy dla poszczególnych stanowisk.

Obecnie obowiązująca w ŁZUK tabela miesięcznych kwot wynagradzania zasadniczego, która opracowana została w oparciu o uchwałę Rady Miejskiej w Łodzi z marca 2000 r., nie pozwala na utworzenie spójnego systemu wynagradzania, dostosowanego do zadań realizowanych przez Zakład.

Proponowane wartości: najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz jednego punktu:

- nie spowodują wzrostu funduszu wynagrodzeń ponad wielkość przewidzianą w budżecie miasta,
- zostały uzgodnione z organizacjami związkowymi działającymi w Zakładzie.