UCHWAŁA NR .....
RADY MIEJSKIEJ W ŁODZI

Druk Nr 93/2012
Projekt z dnia 15.03.2012 r.

z dnia ..... 2012 r.

w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka.

Na podstawie art. 12 pkt 11 w związku z art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220,Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806,z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1759, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 92, poz. 753 i Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230 i Nr 106, poz. 675 oraz z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 149, poz. 887 i Nr 217 poz. 1281) art. 91 w związku z art. 85 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. Nr 149, poz. 887 i Nr 288, poz. 1690), Rada Miejska w Łodzi

uchwala, co następuje:

§ 1. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka zgodnie z zasadami określonymi w niniejszej uchwale.

§ 2. Rodzinie zastępczej zawodowej w której umieszczono 3 dzieci, posiadającej co najmniej 3-letnie doświadczenie jako rodzina zastępcza zawodowa lub jako prowadzący rodzinny dom dziecka, ukończone kursy i szkolenia w zakresie opieki nad dzieckiem, pozytywną ocenę organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, podnosi się wynagrodzenie o 15 % kwoty, o której mowa w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, zwanej dalej ustawą.

§ 3. Rodzinie zastępczej zawodowej, w której umieszczono powyżej 3 dzieci, posiadającej co najmniej 3-letnie doświadczenie jako rodzina zastępcza zawodowa lub jako prowadzący rodzinny dom dziecka, ukończone kursy i szkolenia w zakresie opieki nad dzieckiem oraz pozytywną ocenę organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, podnosi się wynagrodzenie o 31 % kwoty, o której mowa w art. 85 ust. 1 ustawy.

§ 4. Rodzinie zastępczej zawodowej specjalistycznej, w której umieszczono 1 dziecko posiadającej co najmniej 3-letnie doświadczenie jako rodzina zastępcza lub jako prowadzący rodzinny dom dziecka, ukończone kursy i szkolenia w zakresie opieki nad dzieckiem, pozytywną ocenę organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, podnosi się wynagrodzenie o 15 % kwoty, o której mowa w art. 85 ust. 1 ustawy.

§ 5. Rodzinie zastępczej zawodowej specjalistycznej, w której umieszczono 2 i więcej dzieci, posiadającej co najmniej 3-letnie doświadczenie jako rodzina zastępcza zawodowa lub jako prowadzący rodzinny dom dziecka, ukończone kursy i szkolenia w zakresie opieki nad dzieckiem, pozytywną ocenę organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, podnosi się wynagrodzenie o 30 % kwoty, o której mowa w art. 85 ust. 1 ustawy.

§ 6. Rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego, która posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie jako rodzina zastępcza zawodowa lub jako prowadzący rodzinny dom dziecka, ukończone kursy i szkolenia w zakresie opieki nad dzieckiem, pozytywną ocenę organizatora rodzinnej pieczy zastępczej podnosi się wynagrodzenie o 15% kwoty, o której mowa w art. 85 ust. 2 ustawy.

§ 7. Prowadzącemu rodzinny dom dziecka, posiadającemu co najmniej 3-letnie doświadczenie jako rodzina zastępcza zawodowa lub jako prowadzący rodzinny dom dziecka, ukończone kursy i szkolenia w zakresie opieki nad dzieckiem oraz pozytywną ocenę organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, podnosi się wynagrodzenie o 31% kwoty, o której mowa w art. 85 ust. 1 ustawy.

§ 8. Prowadzącemu rodzinny dom dziecka, który sprawuje opiekę nad więcej niż 6 dzieci, posiadającemu co najmniej 3-letnie doświadczenie jako rodzina zastępcza zawodowa lub jako prowadzący rodzinny dom dziecka, ukończone kursy i szkolenia w zakresie opieki nad dzieckiem oraz pozytywną ocenę organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, podnosi się wynagrodzenie o 35% kwoty, o której mowa w art. 85 ust. 1 ustawy.

§ 9. Do rodzin, o których mowa w § 2-5 oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka, które pełniły funkcję rodziny zastępczej zawodowej przed dniem 1 stycznia 2012 r., przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia, w okresie roku od dnia wejścia w życie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, nie stosuje się wymogu dotyczącego posiadania pozytywnej oceny organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

§ 10. Do rodzin pełniących funkcję pogotowia rodzinnego, które pełniły funkcję zawodowej niespokrewnionej z dzieckiem rodziny zastępczej o charakterze pogotowia rodzinnego przed dniem 1 stycznia 2012 r., przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia, nie stosuje się wymogów wskazanych w § 6.

§ 11. Podniesienie wynagrodzenia, o którym mowa w niniejszej uchwale następuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym rodzina zastępcza zawodowa lub prowadzący rodzinny dom dziecka spełnia wszystkie wymogi określone w § 2-8.

§ 12. Do okresu 3-letniego doświadczenia, o którym mowa w niniejszech uchwale wlicza się okres prowadzenia nieprzerwanie placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego lub pełnienie funkcji zawodowej rodziny zastępczej: wielodzietnej, specjalistycznej lub o charakterze pogotowia rodzinnego.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Łodzi.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łodzkiego, z mocą obowiązująca o dnia 1 kwietnia 2012 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Łodzi

Tomasz KACPRZAK

Projektodawcą uchwały jest
Prezydent Miasta Łodzi

Radca Prawny
Ld. - M 937
Paweł Turczak

WICEPREZYDENT MIASTA
Krzysztof Piątkowski

p.o. DYREKTORA
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Łodzi
mgr Małgorzata Wagner

INSPEKTOR
mgr Michał Pawlak

ZASTĘPCA DYREKTORA
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi
mgr Jolanta Piotrowska

p.o. DYREKTORA
Departamentu Spraw Społecznych
Luiza Staszczak-Gąsiorek

Radca prawny
Maria Gibka

UZASADNIENIE

Z dniem 1 stycznia 2012 r. weszła w życie ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. 149 poz. 887 ze zm.). Przedmiotowa ustawa w art. 85 ust. 2 określa m.in. wynagrodzenie dla rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego w kwocie nie niższej niż 2600 zł miesięcznie natomiast w art. 85 ust. 1 zostało określone wynagrodzenie w kwocie nie niższej niż 2000 zł miesięcznie dla rodziny zastępczej zawodowej.

Obowiązujące do dnia 31 grudnia 2011 r. przepisy zakładały maksymalne wynagrodzenie dla rodziny zastępczej zawodowej wielodzietnej i specjalistycznej w kwocie do 2.635,20 zł, zaś dla rodzin o charakterze pogotowia rodzinnego 2.964,60 zł.

Zgodnie z art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka Rada Powiatu może, w drodze uchwały podnieść wysokość wynagrodzenia dla rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka

Aktualnie na terenie Łodzi funkcjonuje 43 zawodowe rodziny zastępcze, w tym:

1) 23 zawodowe rodziny zastępcze pełniące funkcję pogotowia rodzinnego, dysponujące 56 miejscami rotacyjnymi;
2) 14 zawodowych rodzin zastępczych wielodzietnych wychowujących 59 dzieci;
3) 6 zawodowych rodzin zastępczych specjalistycznych, wychowujących 8 dzieci.

Należy podkreślić, że koszty związane z opieką i wychowaniem dzieci w rodzinach zastępczych są znacznie niższe od kosztów pobytu dziecka w instytucjonalnej pieczy zastępczej. Różnica w kosztach funkcjonowania w roku 2011 zawodowych rodzin zastępczych i odpowiadających im odpowiedniego typu placówkom kształtowały się następująco:

1) Rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna 2.552 zł, natomiast placówce specjalistycznej dla dzieci chorych 4.604 zł.
2) Rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego 2.072 zł, natomiast w placówce opiekuńczo wychowawczej typu interwencyjnego dla małych dzieci 5.641 zł.
3) Rodzina zastępcza zawodowa wielodzietna 1.166 zł natomiast w domu dziecka 4.204 zł.

W związku z tym zasadne z ekonomicznego punktu widzenia oraz dobra dzieci jest podejmowanie działań sprzyjających rozwojowi rodzinnej pieczy zastępczej.

Przedmiotowy projekt uzyskał pozytywną opinię Łódzkiej Rady Działalności Pożytku Publicznego.

Skutki finansowe wprowadzonych zmian szacujemy na kwotę 61.861,00 zł i są one zabezpieczone w budżecie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej na 2012 r. w zadaniu 2056672.

p.o. DYREKTORA
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
mgr Małgorzata [illegible]

ZASTĘPCA DYREKTORA
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi
mgr Jolanta Piotrowska