

UCHWAŁA Nr
RADY MIEJSKIEJ w ŁODZI
z dnia

w sprawie stwierdzenia niewłaściwości Rady Miejskiej w Łodzi do rozpatrzenia skargi
p. [REDAKOWANA]

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013 r. poz. 594 i 645) oraz art. 231 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2013 r. poz. 267), Rada Miejska w Łodzi

uchwała, co następuje:

§ 1.1. Rada Miejska w Łodzi stwierdza, że nie jest właściwą do rozpatrzenia skargi pani [REDAKOWANA] z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu do przedmiotowej uchwały, które stanowi jej integralną część.

1.2. Rada Miejska w Łodzi wskazuje, że właściwym organem do rozpatrywania spraw z zakresu prawa pracy jest sąd powszechny.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Miejskiej w Łodzi do przekazania Skarżącej niniejszej uchwały wraz z uzasadnieniem.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej w Łodzi

Joanna Kopcińska

Projektodawcą uchwały jest
Komisja Edukacji
Rady Miejskiej w Łodzi

PRZEWODNICZĄCA

Komisji Edukacji
Rady Miejskiej w Łodzi

[Podpis]
Małgorzata Bartosiak

DYREKTOR
Wydziału Organizacyjno-Prawnego

Rada Prawny

dr Marcin Górski

29.10.2013 r.

UZASADNIENIE

Pismem z dnia 24 lipca 2013 roku Ministerstwo Edukacji Narodowej Departament Współpracy z Samorządem Terytorialnym przekazało do Przewodniczącego Rady Miejskiej w Łodzi skargę Pani [REDAKTED] z dnia 29 maja 2013 roku na działanie Pani [REDAKTED] dyrektora Szkoły Podstawowej Specjalnej nr 201 w Łodzi.

Na podstawie art. 237 § 3 k.p.a. Rada Miejska w Łodzi zawiadamia o następującym sposobie załatwienia sprawy:

Komisja Edukacji Rady Miejskiej w Łodzi po analizie pisma pani [REDAKTED] stwierdza, że jego przedmiotem jest opis negatywnych relacji zachodzących pomiędzy nią a dyrektorem Szkoły Podstawowej Specjalnej nr 201 przy Oddziale Dziennym Psychiatrycznym w Łodzi, które sama wnosząca pismo określa jako mobbing, a stosowane wobec niej praktyki jako szykanowanie i gnębienie jej przez dyrektora szkoły.

Kwestie stosunków pomiędzy dyrektorem szkoły, wykonującym wobec nauczyciela – pracownika szkoły, czynności pracodawcy, a tym pracownikiem nie należą do sfery wykonywania zadań przez właściwe organy, czy też załatwiania spraw, o jakich mowa w art. 227 k.p.a. Ocena tych stosunków jest domeną prawa pracy. Wykonywanie obowiązków pracowników i pracodawcy, w tym zakresie przeciwdziałania mobbingowi nie należy zatem do kompetencji Rady Miejskiej w Łodzi jako organu, który z mocy art. 229 pkt 3 i 4 k.p.a. jest organem właściwym do rozpatrywania skarg na działanie i wykonywanie zadań przez podmioty w tych przepisach wskazane. Istotą analizowanego pisma nie jest bowiem zarzucana dyrektorowi szkoły nieprawidłowość działania przy wykonywaniu zadań o charakterze publicznym, ale nieprawidłowość wykonywania przez dyrektora szkoły obowiązków pracodawcy.

Do rozpatrywania spraw z zakresu prawa pracy właściwy jest sąd powszechny.

Biorąc pod uwagę treść art. 231 k.p.a., zasadnym jest podjęcie przez Radę Miejską w Łodzi uchwały w przedmiocie stwierdzenia niewłaściwości Rady Miejskiej w Łodzi do rozpatrzenia przedmiotowej skargi.

Rada Miejska w Łodzi informuje, że niniejsza uchwała stanowi zawiadomienie o sposobie załatwienia skargi w rozumieniu art. 237 § 3 w związku z art. 238 § 1 k.p.a., od którego nie przysługuje żaden środek odwoławczy ani środek zaskarżenia.

PRZEWODNICZĄCA

Komisji Edukacji
Rady Miejskiej w Łodzi

[Podpis]
Małgorzata Bartosiak