

„Projektodawcą jest
Prezydent Miasta Łodzi”

„Projekt z dnia
30 czerwca 2005 r.”

**Uchwała Nr
RADY MIEJSKIEJ w ŁODZI
z dnia**

**w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu
w Powiatowym Urzędzie Pracy Nr 1 w Łodzi i w Powiatowym Urzędzie Pracy Nr 2
w Łodzi.**

Na podstawie art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 r. Nr 102, poz. 1055) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 3 i 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61, poz. 708, z 2001 r. Nr 34, poz. 393, z 2002 r. Nr 210, poz. 1785, z 2004 r. Nr 47, poz. 447 oraz z 2005 r. Nr 23, poz. 192 i Nr 34, poz. 308), Rada Miejska w Łodzi

uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w Powiatowym Urzędzie Pracy Nr 1 w Łodzi i w Powiatowym Urzędzie Pracy Nr 2 w Łodzi w wysokości 650,00 zł, a wartość jednego punktu określa się na 3,00 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Łodzi.

§ 3. Tracą moc uchwały Rady Miejskiej w Łodzi:

- 1) Nr XLII/804/2000 z dnia 21 czerwca 2000 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu w Powiatowym Urzędzie Pracy Nr 1 w Łodzi;
- 2) Nr XLII/805/2000 z dnia 21 czerwca 2000 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu w Powiatowym Urzędzie Pracy Nr 2 w Łodzi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 r.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej w Łodzi**

Sylwester PAWŁOWSKI

UZASADNIENIE

Podjęcie niniejszej uchwały jest spowodowana koniecznością dokonania z dniem 1 stycznia 2005 r. zmian wynagrodzeń pracowników powiatowych urzędów pracy o wskaźnik inflacji w wysokości 2,8%.

Wynagrodzenie pracowników powiatowych urzędów pracy jest ustalane na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 61, poz. 708 z późn. zm.). Zgodnie z rozporządzeniem, przez najniższe wynagrodzenie zasadnicze rozumie się wynagrodzenie w I kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, którego najniższa wartość jest ustalona mocą niniejszej uchwały. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala pracodawca jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej załącznik Nr 2 do ww. rozporządzenia i wartości jednego punktu w złotych. Obecnie obowiązująca kwota najniższego wynagrodzenia zasadniczego ustalona uchwałą Nr XLII/804/2000 i uchwałą Nr XLII /805/2000 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 21 czerwca 2000 r. w sprawie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego na poziomie 600,00 zł., i wartości jednego punktu na 3,00 zł., nie daje możliwości dokonania zwiększenia wynagrodzeń o wskaźnik inflacji. Dla przykładu wynagrodzenie radcy prawnego zatrudnionego na pełnym etacie – maksymalna kategoria zaszeregowania – XVII, przy maksymalnej ilości punktów – 300 daje kwotę 1.500,00 zł. i zamyka możliwość podwyższenia wynagrodzenia przy obowiązującej w danym roku regulacji płac.