

**UCHWAŁA Nr
RADY MIEJSKIEJ w ŁODZI
z dnia**

**w sprawie skargi [REDAKTOWANE] na działanie
Dyrektora Przedszkola Miejskiego nr 123 w Łodzi**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, 645 i 1318 oraz z 2014 r. poz. 379 i 1072) oraz art. 229 pkt 3, art. 237 § 3 oraz art. 238 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2013 r. poz. 267 oraz z 2014 r. poz. 183 oraz z 2015 r. poz. 211 i 702), Rada Miejska w Łodzi

uchwała, co następuje:

§ 1.1. Skargę [REDAKTOWANE] na działanie Dyrektora Przedszkola Miejskiego nr 123 w Łodzi uznaje się za bezzasadną.

2. Skarga jest bezzasadna z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu do przedmiotowej uchwały, które stanowi jej integralną część.

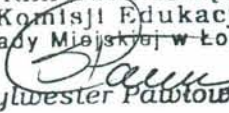
§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miejskiej w Łodzi do przekazania Skarżącym niniejszej uchwały wraz z uzasadnieniem.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej w Łodzi**

Tomasz KACPRZAK

Projektodawcą uchwały jest
Komisja Edukacji
Rady Miejskiej w Łodzi

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Edukacji
Rady Miejskiej w Łodzi

Sylwester Pawłowski

RADCA PRAWNY

dr Marlena Sakowska-Barłaga
Łd-M-1464
25.08.2015 r.

UZASADNIENIE

W dniu 26 czerwca 2015 roku Ministerstwo Edukacji Narodowej przekazało do Rady Miejskiej w Łodzi skargę [REDAKOWANE] zarzucających Dyrektorowi Przedszkola Miejskiego nr 123 w Łodzi brak kompetencji w budowaniu relacji z dzieckiem, rodzicami i nauczycielami w zakresie niewłaściwej opieki nad ich synem, m.in. poprzez mobbing fizyczny i psychiczny stosowany wobec dziecka, przerzucanie winy spowodowanej własną nieudolnością na rodziców oraz groźby pod adresem dziecka i rodziców.

Na podstawie art. 237 § 3 Kodeksu postępowania administracyjnego, Rada Miejska w Łodzi zawiadamia o następującym sposobie załatwienia skargi:

Ustalono, że syn Skarżących od drugiego roku życia jest pod opieką psychologów i terapeutów z placówek publicznych i prywatnych (mimo prośby pani wicedyrektor – wychowawczyni chłopca w grupie: „Elfy”, rodzice nie przekazywali opracowywanych tam opinii i zaleceń do pracy z dzieckiem). Do Przedszkola Miejskiego nr 123 uczęszczał od roku szkolnego 2012/2013. Sytuacje konfliktowe z udziałem dziecka i jego rodziców rozpoczęły się w listopadzie 2014 r. Dziecko nie potrafiło panować nad swoimi emocjami, co wyrażało się w głośnym zachowaniu, krzykach, rzucaniu zabawkami, przewracaniu mebli przedszkolnych, agresji słownej i fizycznej skierowanej wobec innych dzieci, a także pracowników placówki. W tej sytuacji dyrektor oraz inni pracownicy przedszkola podjęli następujące kroki, mające na celu poprawę zachowania chłopca:

- rozmowy indywidualne z dzieckiem i rodzicami;
- zaangażowanie dziecka do różnych konkursów celem podniesienia poczucia własnej wartości;
- prowadzenie zajęć terapeutycznych;
- uczestnictwo wychowawczyni dziecka w doskonaleniu zawodowym w zakresie pracy z dzieckiem agresywnym.

Ponadto na okres jednego miesiąca dziecko zostało przeniesione do innej grupy. Wobec braku skuteczności podejmowanych działań, powtarzających się negatywnych zachowań chłopca oraz w obawie o bezpieczeństwo pozostałych dzieci, pani dyrektor zobligowała Skarżących na piśmie do konsultacji psychologiczno – terapeutycznej w celu zaplanowania terapii dla syna. W przypadku niepodjęcia takich działań dyrektor miał zwrócić się do kuratora sądowego o wgląd w sytuację rodzinną chłopca. Skarżący potraktowali to jako groźbę. W dniu 28 maja 2015r. wypisali dziecko z przedszkola.

Wydział Edukacji UMiŁ skierował sprawę do Łódzkiego Kuratora Oświaty celem rozpatrzenia jej w obszarze nadzoru pedagogicznego. W ramach działań doraźnych pani dyrektor została zobligowana m.in. do ustalenia harmonogramu kontroli pracy pani wicedyrektor pod kątem dydaktycznym i wychowawczym oraz skierowania jej na szkolenia z zakresu pracy z dzieckiem o specjalnych potrzebach edukacyjnych i współpracy z rodzicami.

Powyższe ustalenia nie potwierdzają zarzutów stawianych wobec dyrektora i wicedyrektora przez Skarżących.

Ponadto należy zauważyć, iż w przedmiotowej skardze nie może być mowy o mobbingu, gdyż zgodnie z art. 94 § 2 Kodeksu pracy *Mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników*, a syn Skarżących nie jest pracownikiem przedszkola.

Biorąc pod uwagę powyższe, skargę uznaje się za bezzasadną.

Rada Miejska w Łodzi informuje, że niniejsza uchwała stanowi zawiadomienie o sposobie załatwienia skargi w rozumieniu art. 237 § 3 w związku z art. 238 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego, od którego nie przysługuje żaden środek odwoławczy ani środek zaskarżenia.

Stosownie do art. 239 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego Rada Miejska w Łodzi informuje, że: „*W przypadku, gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności – organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadamiania skarżącego*”.

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Edukacji
Rady Miejskiej w Łodzi

Sylwester Pawłowski