

Druk Nr 37/2005

Projekt

z dnia 14 lutego 2005 r.

UCHWAŁA Nr
RADY MIEJSKIEJ w ŁODZI
z dnia

zmieniająca uchwałę w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203), art. 12 pkt 11, w związku z art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 r. Nr 102, poz. 1055) oraz art. 42 ust. 7 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 71), Rada Miejska w Łodzi

uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXVIII/627/99 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 30 grudnia 1999 r. w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) wcześniejszym zakończeniem zajęć dydaktyczno-wychowawczych w ostatnich klasach

szkół ponadgimnazjalnych, umożliwiającym uzyskanie świadectwa dojrzałości,”;

2) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2.1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze godzin zajęć, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy szkół i placówek wymienionych w § 1, w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, zwiększonego lub zmniejszonego, aby średni wymiar godzin zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć, zwanemu dalej „obowiązkowym wymiarem”, określone w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) lub w uchwale Nr XXXVIII/628/99 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 30 grudnia 1999 r. w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym, zmienionej uchwałą Nr LXXXV/1879/02 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia

28 sierpnia 2002 r. oraz uchwałą Nr Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 2005 r .

2. W celu ustalenia dla nauczyciela wymiaru godzin zajęć, wyższego lub niższego od obowiązkowego wymiaru, jaki zgodnie z ust. 1 będzie realizował w poszczególnych okresach roku szkolnego, obliczamy:

- 1) średnią roczną liczbę godzin planowanych zajęć - jako stosunek sumy wszystkich planowanych do realizacji godzin zajęć i liczby tygodni, w których te zajęcia będą realizowane; tę średnią wyznaczamy z dokładnością do 0,1 godziny w ten sposób, że czas poniżej 0,05 godziny pomijamy, a co najmniej 0,05 godziny liczymy jako 0,1 godziny;
- 2) stałą, na cały okres trwania zajęć w roku szkolnym, średnią liczbę godzin ponadwymiarowych - jako różnicę pomiędzy średnią roczną liczbą godzin planowanych zajęć, o której mowa w pkt 1, oraz liczbą godzin obowiązkowego wymiaru;
- 3) realizowany przez nauczyciela obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć, różny w poszczególnych okresach roku szkolnego - jako różnicę pomiędzy faktycznie realizowanymi liczbami godzin w tych okresach i średnią

liczbą godzin ponadwymiarowych, o której mowa w pkt 2.

3. Ustalony dla nauczyciela na zasadach określonych w ust. 1 i ust. 2 tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać $1\frac{1}{4}$ obowiązkowego wymiaru.
4. Plan zajęć ustalony według zasad określonych w ust. 1 i ust. 2 powinien być określony dla nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.
5. W uzasadnionych, nie dających się przewidzieć przypadkach, plan zajęć, o którym mowa w ust. 4, może być zmieniony w trakcie roku szkolnego lub zastosowany na okres krótszy niż okres trwania zajęć w roku szkolnym, nie później jednak niż do końca pierwszego semestru.
6. W uzasadnionych przypadkach dyrektor Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Łodzi może wyrazić zgodę na uzupełnienie obowiązkowego wymiaru zajęć przez nauczyciela, dla którego średnia roczna liczba godzin planowanych zajęć, o której mowa w ust. 2 pkt 1, jest mniejsza od tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru, o której mowa w ust. 1, innymi zajęciami edukacyjnymi, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami.”;

3) § 3 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 3.1. Dla nauczycieli, w stosunku do których zastosowano rozliczanie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć określone niniejszą uchwałą, godzinami ponadwymiarowymi, zarówno w okresach realizacji liczb godzin przekraczających obowiązkowy wymiar jak i liczb godzin poniżej tego wymiaru, są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w § 2 ust. 2 pkt 3, z zastrzeżeniem § 2 ust. 5.”;

4) § 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczanie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar godzin zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy wymiar, o którym mowa w § 2 ust. 1, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.”;

5) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Łodzi.”.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej w Łodzi**

Sylwester PAWŁOWSKI

Projektodawcą jest

Prezydent Miasta Łodzi

Uzasadnienie

W dotychczasowym brzmieniu uchwała Nr XXVIII/627/99 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 30 grudnia 1999 r. w ogólny sposób regulowała zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli (tzw. „pensum”), którzy w pewnych, wyszczególnionych w niej okresach, nie realizowali części tego wymiaru. Umożliwiała więc szkołom stosowanie kilku sposobów rozliczania tzw. pensum, w szczególności poprzez:

- 1) zobowiązywanie nauczycieli do realizacji odpowiednio wyższego pensum tylko w wybranej liczbie tygodni,
- 2) realizację odpowiednio wyższego pensum we wszystkich tygodniach, poza okresem niewypełniania pensum,
- 3) rozłożenie rozliczenia pensum na cały okres trwania zajęć w roku szkolnym, z zapewnieniem stałej liczby godzin ponadwymiarowych, a więc także w okresie realizacji wymiaru niższego od obowiązkowego.

Konsekwencją stosowania wszystkich ww. sposobów, z preferowaniem sposobu drugiego, było nierównomierne realizowanie środków na wynagrodzenia w poszczególnych okresach roku szkolnego.

W projekcie uchwały zmieniającej określa się więc dla szkół jednolity sposób rozliczania pensum, wskazany wyżej jako trzeci sposób rozliczania, sprowadzający się do ustalania średniorocznego wymiaru zajęć i stałej na cały rok szkolny liczby godzin ponadwymiarowych.

W projekcie uchwały uchyla się jednocześnie, co do zasady, możliwość zaliczania na poczet niewypełniania pensum zajęć o charakterze niedydaktycznym, co w obecnym stanie prawnym jest oczywiste. Tylko w uzasadnionych przypadkach dyrektor Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Łodzi będzie mógł wyrazić zgodę na takie zaliczenie, ale jedynie w sytuacji, gdy średnioroczny wymiar zajęć okaże się niższy od obowiązkowego pensum. Gdyby takiej możliwości nie przewidzieć, z nauczycielem, dla którego średni roczny wymiar wyniesie np. 17,5 godziny, należałoby rozwiązać stosunek pracy i wypłacić odprawę w wysokości 6-miesięcznego wynagrodzenia.