

UZASADNIENIE

Proponowane najniższe wynagrodzenie oraz wartość jednego punktu opracowane zostało na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005 r. Nr 146 poz. 1222 z póź. zm.). Zgodnie z rozporządzeniem, przez najniższe wynagrodzenie zasadnicze rozumie się wynagrodzenie w I kategorii zaszeregowania, przy czym łączne wynagrodzenie nie może być niższe niż przewidywane przepisami o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone zostały w tabeli, w której najniższa wartość oraz wartość jednego punktu w złotych ustalana jest mocą niniejszej uchwały.

W uchwale Nr LXIX/178/01 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 14 listopada 2001 r., w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i uzgodnienia wartości jednego punktu w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Łodzi zostało ustalone najniższe wynagrodzenie w wysokości 760 zł oraz wartość jednego punktu w wysokości 4 zł. Zgodnie z tym została opracowana tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania, która obowiązuje od dnia 1 stycznia 2003 r. Regulacja płac w latach 2000 r. – 2006 r. wyczerpała możliwość zmiany uposażenia w niektórych kategoriach zaszeregowania oraz nie daje możliwości dokonania zwiększenia wynagrodzeń w przypadku niektórych pracowników.

Zmiana proponowanych wartości nie spowoduje wzrostu funduszu wynagrodzeń, nie wywoła więc skutków finansowych w budżecie Miasta. Zmiany te zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi działającymi w MOSiR.