

## KWESTIONARIUSZ OSOBOWY

### DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

I. Dane osobowe	
Imię (imiona) i nazwisko:	
Data urodzenia:	
Miejsce zamieszkania/miejscowość (według Kodeksu Cywilnego np. Łódź)	
Adres do korespondencji: (dobrowolne)	
Telefon kontaktowy lub adres e- mail	
II. Wykształcenie	
Lata nauki w formacie : rrrr-mm-dd od - do	Nazwa szkoły/ Kierunek/ Uzyskany tytuł/ Zawód, specjalność
III. Dodatkowe kursy	
Termin	Firma/Temat szkolenia
IV. Dodatkowe uprawnienia, umiejętności i zainteresowania (np. stopień znajomości języków obcych, prawo jazdy, obsługa komputera)	

V. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia oraz inne okresy równorzędne z okresami zatrudnienia					
okres daty w formacie : rrrr-mm-dd		staż w m-cach	Nazwa i adres pracodawcy	Stanowisko i zakres obowiązków	Podstawa zatrudnienia <sup>1</sup>
od	do				

VI. Weryfikacja podstawy skierowania do służby przygotowawczej	
<p>1. Czy legitymuje się Pan/Pani zaświadczeniem o odbyciu służby przygotowawczej zakończonej egzaminem, o którym mowa w art. 19 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282), zwanej dalej ustawą, złożonym z wynikiem pozytywnym.</p> <p>Jeśli w pkt 1 udzielono odpowiedzi <i>NIE</i>, to</p> <p>2. Czy był/a Pan/Pani zatrudniony u pracodawcy samorządowego, w rozumieniu art. 2 ustawy:</p> <p>- na czas nieokreślony,</p> <p>- na czas określony dłuższy niż 6 miesięcy.</p>	<p>NIE    TAK</p> <p>NIE    TAK<sup>2</sup></p> <p>NIE    TAK<sup>3</sup></p>
<p>Oświadczam, że podane przeze mnie dane zawarte w pkt I-VI są zgodne z prawdą.</p> <p>..... (miejsowość i data)</p> <p>..... (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)</p>	

Obowiązek podania danych zawartych w kwestionariuszu wynika z art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy oraz z art. 6, art. 13 i art. 16 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych.  
Podanie miejsca zamieszkania/miejscowości wg Kodeksu Cywilnego wynika z art. 14 i 15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych  
(Dz. U. z 2019 r. poz. 1282)

<sup>1</sup> Umowa o pracę, umowa o dzieło, umowa zlecenie, kontrakt menadżerski, działalność gospodarcza

<sup>2</sup> Należy przedłożyć dokument dowodzący nawiązanie stosunku pracy na czas nieokreślony,

<sup>3</sup> Należy przedłożyć dokument dowodzący nawiązanie stosunku pracy na czas określony dłuższy niż 6 miesięcy.