

**Pisemne uzasadnienie**  
**oddania głosów za uchwałą nr 17/2024 Nadzwyczajnego Zgromadzenia**  
**Wspólników Miejskiej Areny Kultury i Sportu w Łodzi Spółki z ograniczoną**  
**odpowiedzialnością z dnia 30 lipca 2024 roku w sprawie wymogów stawianych**  
**kandydatom na członka Zarządu Spółki oraz zasad kształtowania wynagrodzeń**  
**Członka Zarządu Spółki Miejska Arena Kultury i Sportu w Łodzi sp. z o.o.**  
**ustalającej wysokość części stałej wynagrodzenia członków organu**  
**zarządzającego w wyższej wysokości niż określona zgodnie z ust. 2 Ustawy z dnia 9**  
**czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi**  
**Spółkami.**

Spółka Miejska Arena Kultury i Sportu w Łodzi Sp. z o.o. świadczy na rzecz Miasta Łodzi usługi polegające na zarządzaniu obiektami sportowymi, organizowaniu imprez masowych o charakterze sportowym promujących aktywność fizyczną, zdrowie i turystykę a także imprez kulturalnych i rozrywkowych.

Spółka zarządza dużymi obiektami miejskimi, których łączna wartość znacznie przekracza kryterium majątkowe wynikające z Ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi Spółkami. Obecnie są to: Hala „Atlas Arena”, Stadion Miejski przy al. Unii Lubelskiej, Stadion Miejski przy al. Piłsudskiego, Łódź Sport Arena oraz Moto Arena Łódź, Parkingi przy al. Unii Lubelskiej al. Piłsudskiego.

Zarząd Spółki realizuje zadania własne jednostki samorządu terytorialnego związane z zaspokojeniem zbiorowych potrzeb wspólnoty samorządowej w zakresie kultury fizycznej i turystyki, w tym gospodarowaniem i utrzymaniem gminnych obiektów i urządzeń użyteczności publicznej oraz obiektów administracyjnych.

Ponadto Spółka systematycznie poszerza swoją ofertę dla mieszkańców Miasta i okolic. Z uwagi na charakter prowadzonej działalności obszary, którymi kierują, administrują i nadzorują Członkowie Zarządu Spółki są niezwykle trudne do zarządzania tak z punktu widzenia formalno-organizacyjnego jak i prawno-ekonomicznego.

Zarząd zobowiązany jest, w szczególności do:

- zarządzania majątkiem o dużej wartości służącym celom publicznym, ciąży zatem na nim szczególna odpowiedzialność związana z gospodarowaniem środkami publicznymi,
- konieczności aktualizacji – uatrakcyjnienia oferty dla instytucji, firm i organizacji korzystających z obiektów w sposób cykliczny oraz okazjonalny,
- maksymalizacji wykorzystania potencjału posiadanych obiektów przy jednoczesnej maksymalizacji przychodów uzyskiwanych przez Spółkę i redukcji kosztów utrzymania infrastruktury,
- promowania Łodzi i jej okolic,
- optymalizacji działań mających na celu pozyskanie nowych klientów, w tym również spoza Łodzi i ponowne przyciągnięcie klientów, którzy już organizowali imprezy.

Powyższe wymaga wysokich kompetencji menedżerskich, gwarantujących Miastu rękojmię osiągnięcia pożądaných efektów. Z drugiej strony taki zakres działalności skutkuje również zwiększoną odpowiedzialnością Zarządu Spółki, w tym koniecznością podejmowania odpowiedzialnych, wysokiej skali decyzji, również finansowych.

W związku z powyższym członkowie organu zarządzającego obarczeni są pełnym zakresem obowiązków i odpowiedzialności związanych z zarządzaniem spółką o tak szczególnym znaczeniu. Biorąc pod uwagę skalę podejmowanych przez Zarząd działań, by zagwarantować efektywność realizowanych zadań oraz wyeksponować odpowiednio funkcję motywacyjną wynagrodzenia, za

uzasadnione należy uznać ukształtowanie wynagrodzenia w części stałej w sposób odmienny niż wynika to z zasad ogólnych Ustawy.

Odwołanie się do zasad szczególnych, przewidzianych Ustawą, umożliwiającą określenie części stałej wynagrodzenia w innej wysokości w pełniejszy sposób odpowiadać będzie strategicznemu znaczeniu Spółki dla Miasta oraz istotności prowadzonych przez nią przedsięwzięć. Powoduje to zwiększenie oczekiwań wobec członków organu zarządzającego, a także znacząco zwiększa ciążącą na nim odpowiedzialność za wyniki, ale przede wszystkim – za zachowanie ciągłości operacyjnej Spółki.

Zarząd Spółki winien posiadać wysokie kompetencje, aby sprostać nałożonym na niego obowiązkom, podejmowane czynności i decyzje muszą oddawać najwyższą staranność i sumienność. Mając na uwadze zakres powierzonych zadań, odpowiedzialność za gospodarowanie mieniem publicznym znacznej wartości, konieczność posiadania szczególnie wysokich kwalifikacji zawodowych w tym znajomość branży sportowo-rozrywkowej i eventowej przez Zarząd należy wskazać na konieczność zbliżenia podstawy wynagrodzenia jego Członkom do stawek rynkowych.

Tym samym, należy stwierdzić, że wskazane okoliczności w pełni potwierdzają wystąpienie wyjątkowych uwarunkowań dotyczących Spółki, oraz spełnienie przesłanek ustawowych uzasadniających wysokość części stałej wynagrodzenia członków organu zarządzającego i konieczność dokonania zmian w ustalonych dotychczas wymogach stawianych kandydatom na członka Zarządu Spółki oraz zasadach kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki również w zakresie wynagrodzenia zmiennego oraz określenia nowych celów zarządczych.

Łódź, dnia 30 lipca 2024 r.