



Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi

93-121 Łódź, Milionowa 91, tel. (42) 251-65-00, fax (42) 251-66-11

Wydział Programów Rynku Pracy i Statystyki - Dział Statystyki i Analiz

<http://lodz.praca.gov.pl>; e-mail: lol2@praca.gov.pl,

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

**Informacja sygnałna za
I półrocze 2018 roku**

Łódź, sierpień 2018

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 9, ust. 1 pkt 9) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Od 2015 roku monitoring prowadzony jest w oparciu o nową metodologię, zgodnie z którą analizą objęto elementarne grupy zawodów (kod 4-cyfrowy).

Podstawowymi miernikami używanymi w monitoringu do określania deficytu lub nadwyżki są:

Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie: \bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Wskaźnik określa dostępność oferty pracy w danej grupie elementarnej. Grupy o wysokiej wartości wskaźnika cechuje niska dostępność.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie: DB_t^k - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

Wartość miernika informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwanie bezrobotne. Im większa wartość wskaźnika, tym większy odsetek długotrwanie bezrobotnych.

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie: OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

Miernik wskazujący kierunek i natężenie ruchu osób bezrobotnych w grupie elementarnej zawodów k .

W nowej metodologii zawody deficytowe i nadwyżkowe identyfikowane są poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Z przedstawionej tabeli wynika, że:

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwanie bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych, czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone to zawody, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwanie bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwanie powyżej mediany (Me) oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Na podstawie powyższego powstała lista elementarnych grup zawodowych, których ranking prezentowany jest w tabeli na następnej stronie.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
POWIAT M. ŁÓDŹ
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2018 ROKU**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	ZAWÓD MAKSYMALNIE DEFICYTOWY	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Aktorzy cyrkowi i pokrewni
		Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych
	ZAWÓD DEFICYTOWY	Ankieterzy
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Administratorzy systemów komputerowych
		Technicy archiwiści i pokrewni
		Sekretarze prawni
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Analitycy systemów komputerowych
		Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Kierownicy do spraw finansowych
		Pracownicy działów kadr
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Spedytorzy i pokrewni
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie elektrycy
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Inżynierowie elektronicy
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do prania
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych		
Księgowi		
Magazynierzy i pokrewni		
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych		
Technicy sieci internetowych		

RÓWNOWAGA	ZAWÓD RÓWNOWAŻONY	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Robotnicy budowy dróg
		Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	ZAWÓD NADWYŻKOWY	Nauczyciele szkół podstawowych
		Fotografowie
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Barmani
		Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Gospodarze budynków
		Szklarze
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Lakiernicy
		Monterzy izolacji
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Inżynierowie telekomunikacji
		Pomoce kuchenne
		ZAWÓD MAKSYMALNIE NADWYŻKOWY
Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni		
Pracownicy usług domowych		
Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu		

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego za środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

KIEROWNIK DZIAŁU
Statystyki i Analiz
Anna Molteni
Izabela Czerwińska

Kierownik Wydziału Programów
Rynku Pracy i Statystyki
Anna Molteni
Anna Molteni

4

p.o. DYREKTORA
Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi
Krzysztof Barański
Krzysztof Barański