

UCHWAŁA nr 27/19

Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Jednoosobowej Spółki Gminy Łódź, pod firmą
Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne - Łódź Spółka z o.o.
z dnia 28 sierpnia 2019 r.

w sprawie: zmiany uchwały nr 5/19 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Jednoosobowej Spółki Gminy Łódź, pod firmą Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne - Łódź Spółka z o.o. z dnia 26 kwietnia 2019 r.

Na podstawie art. 2 ust. 1 i 2 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, art. 10a ust. 7 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 r. o gospodarce komunalnej oraz § 16 ust. 1 pkt 8) Aktu Założycielskiego Spółki, Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki

uchwała się, co następuje:

§ 1 W uchwale nr 5/19 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Jednoosobowej Spółki Gminy Łódź, pod firmą Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne - Łódź Spółka z o.o. z dnia 26 kwietnia 2019 r. zmienionej uchwałą Nr 8/19 z dnia 21 maja 2019 r. § 3 otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 3

1. Wynagrodzenie całkowite członka Zarządu Spółki składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe (Wynagrodzenie Stałe) oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki (Wynagrodzenie Zmienne).
2. Wynagrodzenie Stałe dla poszczególnych członków Zarządu Spółki kształtuje się następująco:
 - a) dla Prezesa Zarządu wynosi 30 826,46 zł (słownie: trzydzieści tysięcy osiemset dwadzieścia sześć złotych 46/100) brutto;
 - b) dla Wiceprezesa Zarządu wynosi 23 119,84 zł (słownie: dwadzieścia trzy tysiące sto dziewiętnaście złotych 84/100) brutto;
 - c) dla członka Zarządu wynosi 22 018,90 zł (słownie: dwadzieścia dwa tysiące osiemnaście złotych 90/100) brutto.
3. Wynagrodzenie Zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji Celów Zarządczych i nie może przekroczyć dla:
 - a) Prezesa Zarządu Spółki 15% kwoty stanowiącej sumę Wynagrodzenia Stałego Prezesa Zarządu Spółki osiągniętego w danym roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego Wynagrodzenia Zmiennego. Maksymalne Wynagrodzenie Zmienne w danym roku obrotowym wynosi 15% w przypadku zrealizowania wszystkich Celów Zarządczych w pełnym zakresie;
 - b) Wiceprezesa Zarządu Spółki 5% kwoty stanowiącej sumę Wynagrodzenia Stałego Wiceprezesa Zarządu Spółki osiągniętego w danym roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego Wynagrodzenia Zmiennego.

Maksymalne Wynagrodzenie Zmienne w danym roku obrotowym wynosi 5% w przypadku zrealizowania wszystkich Celów Zarządczych w pełnym zakresie;
c) Członka Zarządu Spółki 5% kwoty stanowiącej sumę Wynagrodzenia Stałego Członka Zarządu Spółki osiągniętego w danym roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego Wynagrodzenia Zmiennego. Maksymalne Wynagrodzenie Zmienne w danym roku obrotowym wynosi 5% w przypadku zrealizowania wszystkich Celów Zarządczych w pełnym zakresie.”

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem powzięcia.

**Przewodnicząca
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników**

EMerec

Ewa Mereć

Protokolant:

