



**Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi**

93-121 Łódź, Milionowa 91, tel. (42) 251-65-00, fax (42) 251-66-11

Wydział Programów Rynku Pracy i Statystyki - Dział Statystyki i Analiz

<http://lodz.praca.gov.pl>; e-mail: [lol2@praca.gov.pl](mailto:lol2@praca.gov.pl),

---

# **MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**

**Informacja sygnałna za  
II półrocze 2018 roku**

**Łódź, luty 2019**

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 9, ust. 1 pkt 9) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Od 2015 roku monitoring prowadzony jest w oparciu o nową metodologię, zgodnie z którą analizą objęto elementarne grupy zawodów (kod 4-cyfrowy).

Podstawowymi miernikami używanymi w monitoringu do określania deficytu lub nadwyżki są:

### **Wskaźnik dostępności ofert pracy**

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:  $\bar{B}_t^k$  - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$

$\bar{O}_t^k$  - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$

Wskaźnik określa dostępność oferty pracy w danej grupie elementarnej. Grupy o wysokiej wartości wskaźnika cechuje niska dostępność.

### **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:  $DB_t^k$  - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  na koniec okresu  $t$

$B_t^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  na koniec okresu  $t$

Wartość miernika informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwanie bezrobotne. Im większa wartość wskaźnika, tym większy odsetek długotrwanie bezrobotnych.

### **Wskaźnik płynności bezrobotnych**

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:  $OB_t^k$  – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$

$NB_t^k$  – napływ bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$

Miernik wskazujący kierunek i natężenie ruchu osób bezrobotnych w grupie elementarnej zawodów  $k$ .

W nowej metodologii zawody deficytowe i nadwyżkowe identyfikowane są poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Z przedstawionej tabeli wynika, że:

**Zawody deficytowe** to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwałe bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany ( $Me$ ), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody maksymalnie deficytowe** to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych, czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

**Zawody zrównoważone to zawody**, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwałe bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany ( $Me$ ), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwałe powyżej mediany ( $Me$ ) oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Na podstawie powyższego powstała lista elementarnych grup zawodowych, których ranking prezentowany jest w tabeli na następnej stronie.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**POWIAT M. ŁÓDŹ**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**II PÓŁROCZE 2018 ROKU**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
<b>DEFICYT</b>	<b>ZAWÓD MAKSYMALNIE DEFICYTOWY</b>	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Mechanicy rowerów i pokrewni
		Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
		Kodowacze, korektorzy i pokrewni
		Pielęgniarki z tytułem specjalisty
		Sekretarze prawni
	<b>ZAWÓD DEFICYTOWY</b>	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Kartografowie i geodeci
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Szlifyerze narzędzi i polerowacze metali
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Hodowcy drobiu
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Inżynierowie elektrycy
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Magazynierzy i pokrewni
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Pracownicy biur informacji
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych		

		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
<b>RÓWNOWAGA</b>	<b>ZAWÓD RÓWNOWAŻONY</b>	Kucharze
		Operatorzy wprowadzania danych
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
<b>NADWYŻKA</b>	<b>ZAWÓD NADWYŻKOWY</b>	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Optycy okularowi
		Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy technologii żywności
		Funkcjonariusze celni i ochrony granic
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Operatorzy urządzeń energetycznych
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Tynkarze i pokrewni
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Technicy elektrycy
		Tapicerzy i pokrewni
		Ceramicy i pokrewni
		Pomoce kuchenne
		Archiwiści i muzealnicy
		Mechanicy precyzyjni
	Monterzy sprzętu elektronicznego	
	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	
	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	
	<b>ZAWÓD MAKSYMALNIE NADWYŻKOWY</b>	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Pracownicy usług domowych
		Strażacy
		Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów
		Operatorzy sieci i systemów komputerowych
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego za środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

p.o. DYREKTORA  
Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi

Krzysztof Barański