

UPROSZCZONA OFERTA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

POUCZENIE co do sposobu wypełniania oferty:

Ofertę należy wypełnić wyłącznie w białych pustych polach, zgodnie z instrukcjami umieszczonymi przy poszczególnych polach lub w przypisach.

Zaznaczenie gwiazdką, np. "pobieranie*/niepobieranie*" oznacza, że należy skreślić niewłaściwą odpowiedź i pozostawić prawidłową. Przykład: "pobieranie*/niepobieranie*".

I. Podstawowe informacje o złożonej ofercie

1. Organ administracji publicznej, do którego adresowana jest oferta	Urząd Miasta Łodzi
2. Rodzaj zadania publicznego ¹⁾	9) działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn

II. Dane oferenta(-tów)

1. Nazwa oferenta(-tów), forma prawna, numer w Krajowym Rejestrze Sądowym lub innej ewidencji, adres siedziby, strona www, adres do korespondencji, adres e-mail, numer telefonu	
Nazwa: FUNDACJA NA RZECZ SZERZENIA KOMPETENCJI ŚWIADOMEGO I ZDROWEGO SPOŁECZEŃSTWA ETER, Forma prawna: Fundacja, Numer Krs: 0001073344, Kod pocztowy: 98-240, Poczta: Szadek, Miejscowość: Góry Prusinowskie, Ulica: Góry Prusinowskie, Numer posesji: 50, Województwo: łódzkie, Powiat: zduńskowolski, Gmina: Szadek, Strona www: https://eter.org.pl/ , Adres e-mail: biuro@eter.org.pl , Numer telefonu: 609097204,	
Adres do korespondencji jest taki sam jak adres oferenta	
2. Dane osoby upoważnionej do składania wyjaśnień dotyczących oferty (np. imię i nazwisko, numer telefonu, adres poczty elektronicznej)	

III. Zakres rzeczowy zadania publicznego

1. Tytuł zadania publicznego	Siła Kobiet - Budujemy Odporność na Stres			
2. Termin realizacji zadania ²⁾	Data rozpoczęcia	20.09.2025	Data zakończenia	19.12.2025

3. Syntetyczny opis zadania (wraz ze wskazaniem miejsca jego realizacji)
--

Opis zadania

Organizacja Warsztatów wzmacniających odporność na stres i budujących pewność siebie kobiet na rzecz równości kobiet i mężczyzn

Sumaryczny czas trwania warsztatów: 18 godzin (zegarowych)

Minimalna ilość uczestniczek: 45 kobiet - mieszkanek miasta Łodzi

Podczas warsztatów uczestniczki otrzymają narzędzia do samodzielnego obniżania napięcia, sprawdzą jakie mikroagresje i inne zachowania, osoby, sytuacje powodują u nich silny stres, oznaczą intensywność stresu w danych sytuacjach oraz stworzą plan budowania odporności na stres na najbliższy miesiąc.

Ponadto uczestnicy zostaną nauczeni jak ważne jest sięganie po wsparcie, stworzą każdy dla siebie listę numerów telefonów i adresów wsparcia w sytuacjach kryzysowych oraz w sytuacji przeprowadzone zajęcia, mające na celu integrację uczestników.

Projekt „Siła Kobiet – Budujemy Odporność na Stres” to seria trzech warsztatów, każdy trwający 6 godzin, skierowanych do kobiet mieszkających w Łodzi i okolicach. Celem jest wyposażenie uczestniczek w praktyczne umiejętności radzenia sobie ze stresem, wzmacnianie ich poczucia własnej wartości, podnoszenie kompetencji psychospołecznych oraz przeciwdziałanie dyskryminacji i nierówności płci. W warsztacie przewiduje się wzięcie udziału minimum 45 kobiet - mieszkanek Miasta Łodzi.

Warsztaty mają być poprowadzone przez dwie osoby, ze względu na to, że w prowadzeniu tego typu szkoleń jest to dużo skuteczniejsze, niż prowadzenie przez jedną osobę, ze względu na:

- Podział ról i zadań: Jedna trenerka może skoncentrować się na prowadzeniu części merytorycznej, druga natomiast na obserwacji i wsparciu indywidualnym uczestniczek, co umożliwia lepszą opiekę i szybszą reakcję na różnorodne potrzeby grupy.
- Lepsze zarządzanie dynamiką grupy: Przy pracy z emocjami i trudnymi tematami obecność dwóch trenerów pozwala skutecznie reagować na sytuacje i pomaga utrzymać bezpieczną, wspierającą atmosferę.
- Różnorodność stylów i kompetencji: Dwóch trenerów oferuje uzupełniające się umiejętności i doświadczenia, co wzbogaca proces edukacyjny i zwiększa efektywność pracy.
- Wsparcie emocjonalne: Praca z grupą i tematami trudnymi bywa obciążająca – praca zespołowa umożliwia dzielenie się odpowiedzialnością i zmniejsza ryzyko wypalenia trenerów.
- Lepsza personalizacja warsztatów: Dzięki obecności dwóch osób łatwiej jest dostosować formę i tempo pracy do indywidualnych potrzeb uczestniczek, także tych, które potrzebują więcej czasu lub indywidualnego podejścia.

Te czynniki razem powodują, że warsztaty prowadzone przez dwie osoby będą bardziej efektywne i komfortowe dla uczestniczek, a także podniosą ogólną jakość i skuteczność szkolenia.

Warsztaty poprowadzą trenerki:

- Julia Świątkowska, która jest certyfikowaną hipnoterapeutką z doświadczeniem prowadzenia sesji terapeutycznych. Ukończyła Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Łowiczu (NKJO), co zapewnia jej profesjonalne przygotowanie do pracy edukacyjnej i dydaktycznej. Ponadto posiada tytuł magistra zarządzania ze specjalizacją „Psychologia w zarządzaniu” (Uniwersytet Jagielloński), dzięki czemu dysponuje szeroką wiedzą psychologiczną niezbędną do rozumienia i wspierania rozwoju osobistego uczestniczek szkoleń. Julia ma praktyczne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń wewnętrznych w firmie Farnell Element 14, gdzie na własną inicjatywę przeprowadziła

szkolenia dla współpracowników oraz wdrażała nowych pracowników do pracy jako specjalista ds. obsługi klienta. A prywatnie zawsze z chęcią pomagała kolegom i koleżankom w nauce języka angielskiego, co rozwijało jej umiejętności komunikacyjne i pedagogiczne. Jest także prawdziwą pasjonatką psychologii. Wszystkie te doświadczenia składają się na kompetencje niezbędne do prowadzenia warsztatów wzmacniających kompetencje miękkie i techniki zarządzania stresem. Wszechstronne kompetencje edukacyjne i psychologiczne umożliwiają dostosowanie metodyki do potrzeb uczestników.

- Agnieszka Kiełtyka – psychoterapeutka w nurcie Psychologii Zorientowanej na Proces, absolwentka Międzynarodowego Programu dr Gabora Mate (specjalizacja w pracy z traumą). Jest także w trakcie dwuletniego Studium Arteterapii Klinicznej. Bliska jest jej praca z kobietami. Wsparcie ich w zbliżaniu się do własnej siły i indywidualności, odkrywaniu i rozwijaniu ich kompetencji, budowaniu poczucia własnej wartości, uzyskiwaniu adekwatnej samooceny oraz uwalnianiu twórczego potencjału. Jej główne obszary zainteresowania to: rozwój oraz spełnienie w życiu. W swojej pracy tworzy bezpieczną przestrzeń w której można poczuć siebie, delikatne sygnały płynące z ciała, nieświadomości oraz podążyć za nimi w kierunku wyrażenia swojej własnej indywidualnej natury.

Obie trenerki mają doświadczenie w pracy dla dużych korporacji, gdzie obserwowały z bliska to jak wygląda sytuacja kobiet w pracy.

Badania z 2025 roku pokazują, że kobiety w stanowiskach zawodowych doświadczają znacznie więcej stresu niż mężczyźni (około 20% więcej zgłaszających wysoki poziom stresu), co przekłada się na obniżoną efektywność i zagrożenie wypaleniem zawodowym. Ponadto, aktualne dane wskazują, że kobiety w Polsce nadal zmagają się z licznymi formami nierówności: luka płacowa wynosi około 12–15%, a „szklany sufit” i dyskryminacja nadal ograniczają ich zawodowe możliwości i rozwój

Grupa Docelowa: Kobiety - mieszkanki Miasta Łodzi.

Sytuacja Kobiet a Badania Naukowe:

Instytut Badań Strukturalnych IBS - maj 2025

Kluczowe ustalenia:

Skorygowana luka płacowa wynosi 15 18% (po uwzględnieniu wykształcenia, doświadczenia, stanowiska)

W sektorze prywatnym: 18%, w publicznym: 8%

Najwyższa dyskryminacja w wieku 35 44 lata: 18% - okres macierzyństwa

W branżach zmaskulinizowanych powyżej 20%, najmniejsza w edukacji: 4,5%

Źródło: Magda, I., Rozszczypała, A. 2025 . Luka płacowa - o ile więcej mężczyźni zarabiają od kobiet? IBS Policy Paper 1/2025, Instytut Badań Strukturalnych

Dyskryminacja w zatrudnieniu - badania CBOS

Centrum Badania Opinii Społecznej CBOS - czerwiec 2024

Główne wnioski:

respondentki potwierdzają dyskryminację płacową w miejscu pracy

Polki doświadczają umniejszania kompetencji ze względu na płeć

Ciąża jako problem w pracy - pracodawcy postrzegają kobiety w ciąży jako zagrożenie. Pytania o plany macierzyńskie i o posiadanie dzieci podczas rekrutacji - powszechna praktyka mimo zakazu prawnego Źródło:

CBOS 2024 . Prawa kobiet - Komunikat z badań jakościowych Nr 6/2024 CBOS 2025 . Kobiety na

rynku pracy Nr 1/2025

Statystyki zatrudnienia kobiet - GUS 2025

Główny Urząd Statystyczny - 2025

Dane liczbowe:

Przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w lutym 2025 r. wyniosło wśród mężczyzn – 9508,18 zł, a wśród kobiet – 9212,82 zł

W lutym 2025 r. 10% najlepiej zarabiających mężczyzn otrzymało wynagrodzenie w wysokości co najmniej 16158,04 zł. W tym samym okresie 10% najlepiej zarabiających kobiet otrzymało wynagrodzenie w wysokości co najmniej 15980,74 zł

Kobiety zarabiają mniej w 93% powiatów w Polsce

W 15 z 19 analizowanych sekcji PKD 2007 mediana wynagrodzeń mężczyzn była wyższa niż mediana wynagrodzeń kobiet,

a największa różnica procentowa wystąpiła w sekcji Działalność finansowa i ubezpieczeniowa i wyniosła aż 38,1%.

Podobnie w 15 sekcjach przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto mężczyzn było wyższe od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto kobiet

Źródło:

GUS 2025 . Rozkład wynagrodzeń w gospodarce narodowej w lutym 2025

Obcokrajowcy:

Warsztaty na rzecz równości kobiet i mężczyzn będą wspaniałą okazją do integracji obcokrajowców i budowania poczucia wspólnoty wśród różnych kobiet w Mieście Łodzi, także tych pochodzących z innych krajów. Jest to okazja do nauki od siebie na wzajem i nauki współdziałania.

Rekrutacja uczestniczek będzie się odbywać poprzez grupy na platformie facebook - w tym grupy zrzeszające kobiety oraz grupy zrzeszające obcokrajowców w Polsce

Ponadto integracja kobiet zamieszkujących Miasto Łódź, w tym obcokrajowców będzie się odbywać podczas warsztatów nie tylko dzięki wspólnej nauce i wymianie doświadczeń, ale także poprzez wspólne gry integracyjne (tzw. ice-breakers) oraz gry planszowe/zręcznościowe. Gry mają na celu integrację i stworzenie bezpiecznego środowiska do nauki i współdziałania.

Ponadto powstanie grupa na komunikatorze whatsapp umożliwiająca kontakt między kobietami, które wezmą udział w szkoleniu już na etapie poprzedzającym prowadzenie szkolenia.

Cele warsztatów:

Dostarczenie uczestniczkom skutecznych technik radzenia sobie ze stresem oraz obniżania napięcia, które mogą stosować zarówno w pracy, jak i życiu prywatnym.

Wzmocnienie kompetencji psychospołecznych, takich jak asertywność, komunikacja i samoświadomość.

Podniesienie samooceny i poczucia własnej wartości kobiet, przeciwdziałanie negatywnym skutkom stereotypów i uprzedzeń.

Promowanie integracji społecznej kobiet zamieszkałych na terenie Miasta Łodzi

Przeciwdziałanie dyskryminacji płciowej oraz podnoszenie świadomości na temat nierówności płacowych i barier rozwojowych.

Zwiększenie świadomości form dyskryminacji

Edukacja prawna - znajomość procedur ochrony
Wzmocnienie kompetencji negocjacyjnych i asertywności
Budowanie sieci wsparcia między uczestniczkami
Promowanie transparentności wynagrodzeń w miejscu pracy
Tworzenie bezpiecznych przestrzeni relacyjnych i wspólnoty
Integracja Obcokrajowców

Korzyści dla uczestniczek i społeczności lokalnej:

Zdobycie praktycznych narzędzi psychologicznych i relaksacyjnych poprawiających jakość życia i pracy.

Lepsza kondycja psychiczna i odporność na stres, co sprzyja zdrowiu i równowadze życiowej, życiu zawodowemu

Wzrost kompetencji miękkich ułatwiających rozwój zawodowy i osobisty.

Silniejsza integracja i wsparcie społeczne wśród kobiet mieszkających w Łodzi (w tym kobiet pochodzących z innych krajów) co wpływa pozytywnie na budowanie kapitału społecznego w Łodzi.
Wzmocnienie równości płci w miejscu pracy i społeczności lokalnej poprzez edukację i budowanie świadomości.

Znajomość procedur ochrony w przypadku doświadczania dyskryminacji ze względu na płeć

Zwiększenie pewności siebie kobiet na rynku pracy

Świadomość działalności na rzecz transparentności wynagrodzeń w Polsce

Rekrutacja Uczestniczek:

- Poprzez Media Społecznościowe (Facebook, grupy dla kobiet oraz grupy zrzeszające obcokrajowców w Polsce, w tym grupy zrzeszające Ukraińców w Polsce)
- Plakaty Promocyjne
- Społeczność związana z miejscem prowadzenia Warsztatów (Centrum Dialogu Marka Edelmana)
- Zapisy odbędą się poprzez formularz online Google
- Osoby, które zapiszą się na warsztaty dostaną dostęp do wspólnej grupy na komunikatorze whatsapp.

Miejsce realizacji

Miejscem realizacji będzie Miasto Łódź.

Warsztaty mają odbyć się w miejscu, gdzie NGO mogą korzystać nieodpłatnie z Sali.

(MAL ul. Legionów 20, CAL ul. Pomorska 11, Centrum OPUS, ul. Narutowicza 8/10, Łódzkie Centrum Pozarządowe, ul. Pogonowskiego 34, Centrum Dialogu im Marka Edelmana, Urząd Miasta Łodzi ul. Tuwima 10)

Miejsce spełniające warunki dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

4. Opis zakładanych rezultatów realizacji zadania publicznego

Nazwa rezultatu	Planowany poziom osiągnięcia rezultatów (wartość docelowa)	Sposób monitorowania rezultatów / źródło informacji o osiągnięciu wskaźnika
Przeprowadzenie warsztatów dla minimum 45 kobiet	45 uczestniczek	Lista Obecności i zdjęcia zrobione podczas warsztatów, które zostaną zarchiwizowane
Poprawa Umiejętności Radzenia Sobie ze Stresem	75% uczestniczek zgłosi wzrost umiejętności radzenia sobie ze stresem	Ankieta Ewaluacyjna
Wiedza o mechanizmach dyskryminacji i nierówności płci	75% uczestniczek potrafi wymienić 3 rodzaje dyskryminacji, jakie spotykają kobiety	Ankieta Ewaluacyjna
Wiedza o tym jak radzić sobie z mikroagresjami	75% uczestniczek potrafi wymienić minimum 2 sposoby radzenia sobie z mikroagresjami	Ankieta Ewaluacyjna
Pewność Siebie w kontekście dbania o swoje potrzeby i walki z dyskryminacją	75% uczestniczek zadeklaruje większą pewność siebie w kwestii walki o swoje prawa, bycia asertywnym i reagowania w sytuacjach dyskryminacji, mikroagresji	Ankieta Ewaluacyjna
Wzrost pewności siebie w kontekście ewentualnego poproszenia o podwyżkę lub negocjacji wynagrodzenia	40% uczestniczek zadeklaruje większą gotowość do takiej rozmowy z przełożonym	Ankieta Ewaluacyjna
Przygotowanie krótkiego zeszytu ćwiczeń dla uczestniczek	Minimum 45 sztuk	Treść zeszytu zarchiwizowana, faktura vat za płatność za materiały i usługi takie jak papier, tusz do drukarki etc.
Zaprojektowanie plakatu promocyjnego do wydarzenia	1 Projekt	Projekt Plakatu zostanie zarchiwizowany
Rekrutacja uczestniczek warsztatów	minimum 45	Formularz online google, zarchiwizowane wpisy na grupach na portalu facebook

5. Krótka charakterystyka Oferenta, jego doświadczenia w realizacji działań planowanych w ofercie oraz zasobów, które będą wykorzystywane w realizacji zadania.

Charakterystyka oferenta

Fundacja na rzecz Szerzenia Kompetencji Świadomego i Zdrowego Społeczeństwa ETER jest organizacją posiadającą doświadczenie w organizowaniu warsztatów zarówno dla dzieci, jak i dorosłych. W roku 2024 Fundacja współpracowała z Urzędem Miasta Łodzi, realizując programy rozwojowe i szkoleniowe, a jej zaangażowanie zostało potwierdzone uzyskaniem oficjalnej Rekomendacji Urzędu Miasta Łodzi.

W realizacji działań fundacja dysponuje zapleczem technicznym – komputerem i drukarką, które wykorzystywane są do przygotowywania materiałów edukacyjnych i organizacyjnych na potrzeby projektów i warsztatów. Dzięki temu materiały szkoleniowe mogą być produkowane samodzielnie, co minimalizuje koszty przygotowania materiałów.

Za koordynację projektu odpowiedzialna będzie Pani Magdalena Dąbrowska – wiceprezes fundacji. Pani Magdalena posiada bogatą wiedzę psychologiczną (jest certyfikowaną hipnoterapeutką, ukończyła szereg specjalistycznych szkoleń psychologicznych) oraz doświadczenie zarówno w pracy warsztatowej, jak i organizowaniu projektów, a także w pracy w edukacji.

Fundacja ETER jest w pełni przygotowana zarówno formalnie, jak i merytorycznie do realizacji projektów na rzecz równości oraz wsparcia kompetencji społecznych i psychologicznych, co znajduje potwierdzenie w Statucie organizacji. Zgodnie ze statutem, Fundacja działa na rzecz promocji holistycznego zdrowia, rozwijania kompetencji psychospołecznych, przeciwdziałania wykluczeniu, integracji społecznej, promocji zdrowego stylu życia oraz przeciwdziałania dyskryminacji różnego rodzaju osób i grup (w szczególności osób z mniejszą szansą oraz kobiet). Cele statutowe fundacji obejmują również prowadzenie działalności edukacyjnej i rozwojowej, organizowanie warsztatów i szkoleń z zakresu zdrowia psychofizycznego, włączając w to przeciwdziałanie stresowi, wzmacnianie kompetencji oraz budowanie poczucia własnej wartości i dobrostanu społecznego.

Dzięki ww. doświadczeniom, zasobom i szeroko zakrojonym celom statutowym, Fundacja ETER jest odpowiednim Oferentem do realizacji niniejszego projektu i gwarantuje wysoką jakość oraz rzetelność prowadzonych działań.

Doświadczenia w realizacji działań planowanych w ofercie

Fundacja ETER jest w pełni przygotowana zarówno formalnie, jak i merytorycznie do realizacji projektów na rzecz równości oraz wsparcia kompetencji społecznych i psychologicznych, co znajduje potwierdzenie w Statucie organizacji. Zgodnie ze statutem.

ETER posiada doświadczenie w organizowaniu warsztatów zarówno dla dzieci, jak i dorosłych. W roku 2024 Fundacja współpracowała w tym zakresie z Urzędem Miasta Łodzi, realizując programy rozwojowe i szkoleniowe, a jej zaangażowanie zostało potwierdzone uzyskaniem oficjalnej Rekomendacji Urzędu Miasta Łodzi. Ponadto prezes i wiceprezes Fundacji mają bogate doświadczenie także jako uczestnicy warsztatów rozwojowych, psychologicznych.

Zasoby, które będą wykorzystywane w realizacji zadania

W realizacji działań fundacja dysponuje zapleczem technicznym – komputerem i drukarką, które wykorzystywane są do przygotowywania materiałów edukacyjnych i organizacyjnych na potrzeby projektów i warsztatów. Dzięki temu materiały szkoleniowe mogą być produkowane samodzielnie, co minimalizuje koszty przygotowania materiałów. Ponadto dysponuje także projektorem, który może służyć podczas prowadzenia warsztatów, a także apart, który posłuży do zrobienia zdjęć z

warsztatów (które będą zarchiwizowane)

IV. Szacunkowa kalkulacja kosztów realizacji zadania publicznego

Lp.	Rodzaj kosztu	Wartość PLN	Z dotacji	Z innych źródeł
1.	Honoraria dla dwóch trenerek za przeprowadzenie po 18 godzin warsztatów dla 45 uczestniczek. Prowadzenie przez dwie trenerki jest znacznie bardziej wartościowe i skuteczne – więcej informacji na ten temat umieszczone jest w sekcji: Syntetyczny opis zadania (wraz ze wskazaniem miejsca jego realizacji) 5580 zł brutto w sumie, a więc 2740zł brutto dla jednej trenerki, czyli 153 zł brutto/godzinę, co zostanie pomniejszone jeszcze o podatek.	5 480,00		
2.	Materiały Szkoleniowe	400,00		
3.	Plakaty Promocyjne - wydruk	200,00		
4.	Poczęstunek dla 45 Uczestniczek Poczęstunek ma wpłynąć na przyjemniejszą atmosferę warsztatów, zwiększyć komfort uczestniczek i ułatwić integrację.	400,00		
5.	Koordinacja Projektu	720,00		
Suma wszystkich kosztów realizacji zadania		7 200,00	7 200,00	0,00

V. Oświadczenia

Oświadczam(y), że:

- 1) proponowane zadanie publiczne będzie realizowane wyłącznie w zakresie działalności pożytku publicznego oferenta(-tów);
- 2) pobieranie świadczeń pieniężnych będzie się odbywać wyłącznie w ramach prowadzonej odpłatnej działalności pożytku publicznego;
- 3) oferent* / oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega(-ją)* / ~~zalega(-ją)*~~ z opłacaniem należności z tytułu zobowiązań podatkowych;
- 4) oferent* / oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega(-ją)* / ~~zalega(-ją)*~~ z opłacaniem należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne;
- 5) dane zawarte w części II niniejszej oferty są zgodne z Krajowym Rejestrem Sądowym* / inną właściwą ewidencją* ;

- 6) wszystkie informacje podane w ofercie oraz załącznikach są zgodne z aktualnym stanem prawnym i faktycznym;
- 7) w zakresie związanym ze składaniem ofert, w tym z gromadzeniem, przetwarzaniem i przekazywaniem danych osobowych, a także wprowadzaniem ich do systemów informatycznych, osoby, których dotyczą te dane, złożyły stosowne oświadczenia zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

.....

....

.....

....

.....

....

(podpis osoby
upoważnionej
lub podpisy osób
upoważnionych
do składania oświadczeń
woli
w imieniu oferenta)

Data.....

Załączniki:

1. Wyciąg z właściwego rejestru (*obligatoryjny - papierowo, złożony również elektronicznie*)
2. Oświadczenie oferenta (*obligatoryjny - złożony elektronicznie*)
3. Oświadczenie oferenta o braku zaległości (*obligatoryjny - złożony elektronicznie*)

¹⁾ Rodzaj zadania zawiera się w zakresie zadań określonych w art. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2018 r. poz. 450, z późn. zm.).

²⁾ Termin realizacji zadania nie może być dłuższy niż 90 dni.