

**Pisemne uzasadnienie**  
**oddania głosów za uchwałą nr 1/2025 Nadzwyczajnego Zgromadzenia**  
**Wspólników Miejskiego Ogrodu Zoologicznego w Łodzi Spółki z ograniczoną**  
**odpowiedzialnością z dnia 23 stycznia 2025 roku w sprawie wymogów stawianych**  
**kandydatom na członka Zarządu Spółki oraz zasad kształtowania wynagrodzeń**  
**Członków Zarządu Spółki Miejski Ogród Zoologiczny w Łodzi sp. z o.o.**  
**ustalającej wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego**  
**w wyższej wysokości niż określona zgodnie z ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku**  
**o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi Spółkami (zwanej**  
**dalej Ustawą).**

Spółka Miejski Ogród Zoologiczny w Łodzi Sp. z o.o. realizuje zadania własne jednostki samorządu terytorialnego związane z zaspokojeniem zbiorowych potrzeb wspólnoty samorządowej w zakresie kultury fizycznej, turystyki, zapewnienia terenów rekreacyjnych przez prowadzenie ogrodu zoologicznego, edukacji, utrzymania zieleni, zadrzewień oraz miejskich obiektów i urządzeń użyteczności publicznej, a także obiektów administracyjnych związanych z prowadzeniem ogrodu zoologicznego. Począwszy od budowy Orientarium, Spółka podejmuje kolejne inwestycje rozbudowując i modernizując obiekty mając na celu polepszenie warunków bytowych i pielęgnacyjnych zwierząt oraz innych obiektów infrastruktury, służących do realizacji zadań Spółki. Ponadto Spółka systematycznie poszerza swoją ofertę dla mieszkańców Miasta i okolic. Z uwagi na charakter prowadzonej działalności obszary, którymi administrują i nadzorują Członkowie Zarządu Spółki są niezwykle trudne do zarządzania tak z punktu widzenia formalno-organizacyjnego jak i prawno-ekonomicznego. Zarząd zobowiązany jest, w szczególności do:

- zarządzania majątkiem o dużej wartości służącym celom publicznym, ciąży zatem na nim szczególna odpowiedzialność związaną z gospodarowaniem środkami publicznymi,
- konieczności aktualizacji – uatrakcyjnienia oferty dla odwiedzających, a tym samym prowadzenia nowych wysokobudżetowych inwestycji,
- maksymalizacji liczby odwiedzających, która z uwagi na dobrostan zwierząt oraz sezonowość działalności ogrodów zoologicznych z założenia jest ograniczona,
- maksymalizacji wykorzystania potencjału posiadanych obiektów przy jednoczesnej maksymalizacji przychodów uzyskiwanych przez Spółkę i redukcji kosztów utrzymania infrastruktury,
- dbania o zachowanie właściwych warunków dla zwierząt w ogrodzie zoologicznym, gwarantujących utrzymanie obecnego stanu i pozyskanie nowych gatunków z innych ogrodów zoologicznych,
- organizacji wydarzeń promujących ogród zoologiczny oraz ochronę i hodowlę zwierząt takich jak Ogólnopolski Zjazd Ogrodów Zoologicznych, EAZA 2025
- promowania Łodzi,
- optymalizacji działań mających na celu pozyskanie nowych klientów, w tym również spoza Łodzi i ponowne przyciągnięcie klientów, którzy już ogród zoologiczny odwiedzili,
- wdrożenia projektu holdingu spółek, związanego z optymalizacją działalności prowadzonych przez spółki wchodzących w jego skład.

Powyższe wymaga wysokich kompetencji menedżerskich, gwarantujących Miastu rękojmię osiągnięcia pożądaných efektów. Z drugiej strony taki zakres działalności skutkuje również zwiększoną odpowiedzialnością Zarządu Spółki, w tym koniecznością podejmowania odpowiedzialnych, wysokiej skali decyzji finansowych.

W związku z powyższym członkowie organu zarządzającego obarczeni są pełnym zakresem obowiązków i odpowiedzialności związanych z zarządzaniem spółką o tak szczególnym znaczeniu. Biorąc pod uwagę skalę podejmowanych działań inwestycyjnych, by zagwarantować ekwiwalentność świadczeń oraz wyeksponować odpowiednio funkcję motywacyjną wynagrodzenia, za uzasadnione należy uznać ukształtowanie wynagrodzenia w części stałej w sposób odmienny niż wynika to z zasad ogólnych Ustawy.

Odwołanie się do zasad szczególnych, przewidzianych Ustawą, umożliwiających określenie części stałej wynagrodzenia w innej wysokości, w pełniejszy sposób odpowiadać będzie strategicznemu znaczeniu Spółki dla Miasta oraz istotności prowadzonych przez nią przedsięwzięć. Ważne i dynamiczne zmiany, w trakcie których jest Spółka, powodują zwiększone oczekiwania wobec członków organu zarządzającego, a także znacząco zwiększają ciążącą na nim odpowiedzialność za wyniki, ale przede wszystkim – za zachowanie ciągłości operacyjnej Spółki.

Członkowie Zarządu Spółki winni posiadać wysokie kompetencje, aby sprostać nałożonym na nich obowiązkom, a podejmowane czynności i decyzje muszą oddawać najwyższą staranność i sumienność. Uzasadnione jest, aby wysokość części stałej wynagrodzenia członków organu zarządzającego Spółki odzwierciedlała wkład w powierzone zadania, nałożoną odpowiedzialność, konieczność posiadania szczególnie wysokich kwalifikacji zawodowych oraz była zbliżona do stawek rynkowych.

Tym samym, należy stwierdzić, że wskazane okoliczności w pełni potwierdzają wystąpienie wyjątkowych uwarunkowań dotyczących Spółki, oraz spełnienie przesłanek ustawowych wynikających z art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Łódź, dn. 23 stycznia 2025 roku

p.o. KIEROWNIKA ODDZIAŁU  
Nadzoru Właścicielskiego  
Norbert Rydz