

UPROSZCZONA OFERTA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

POUCZENIE co do sposobu wypełniania oferty:

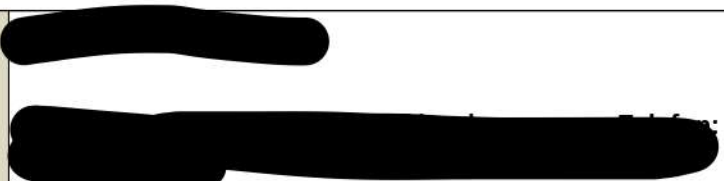
Ofertę należy wypełnić wyłącznie w białych pustych polach, zgodnie z instrukcjami umieszczonymi przy poszczególnych polach lub w przypisach.

Zaznaczenie gwiazdką, np. "pobieranie*/niepobieranie*" oznacza, że należy skreślić niewłaściwą odpowiedź i pozostawić prawidłową. Przykład: "pobieranie*/niepobieranie*".

I. Podstawowe informacje o złożonej ofercie

1. Organ administracji publicznej, do którego adresowana jest oferta	Urząd Miasta Łodzi
2. Rodzaj zadania publicznego ¹⁾	2) działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

II. Dane oferenta(-tów)

1. Nazwa oferenta(-tów), forma prawna, numer w Krajowym Rejestrze Sądowym lub innej ewidencji, adres siedziby, strona www, adres do korespondencji, adres e-mail, numer telefonu	
Nazwa: Stowarzyszenie LEVEL UP , Forma prawna: Stowarzyszenie Rejestrowe , Numer Krs: 0000806921 , Kod pocztowy: 93-130 , Poczta: Łódź , Miejscowość: Łódź , Ulica: Radomska 7 , Numer posesji: bud. 2 , Województwo: łódzkie , Powiat: Łódź , Gmina: m. Łódź , Strona www: https://levelupngo.com/ , Adres e-mail: levelup@levelupngo.com , Numer telefonu: +48 600 549 602 ,	
Adres do korespondencji jest taki sam jak adres oferenta	
2. Dane osoby upoważnionej do składania wyjaśnień dotyczących oferty (np. imię i nazwisko, numer telefonu, adres poczty elektronicznej)	

III. Zakres rzeczowy zadania publicznego

1. Tytuł zadania publicznego	Barierom na przekór. Historie codziennej odwagi.			
2. Termin realizacji zadania ²⁾	Data rozpoczęcia	01.10.2024	Data zakończenia	15.12.2024

3. Syntetyczny opis zadania (wraz ze wskazaniem miejsca jego realizacji)

3) Kampania społeczna w mediach, obejmująca: treści edukacyjne na temat wyzwań i barier, z jakimi spotykają się osoby z niepełnosprawnościami, komunikacji z osobami z niepełnosprawnościami i budowania bardziej otwartego i włączającego środowiska. Kampania będzie się opierała na treściach udostępnianych w social mediach. Opublikowane zostaną także zapisy ze spotkań samorzeczniczych. W miarę możliwości budżetowych powstanie również film upowszechniający projekt i zachęcający do tworzenia współpracy, integracji oraz tworzenia społeczności inkluzywnych.

Działania odbędą się w ciągu 2 dni (sobota i niedziela). Każdego z tych dni odbędą się 2 spotkania samorzecznicze i jeden warsztat.

Działania włączające osoby ze szczególnymi potrzebami:

- 1) zapewnienie tłumaczenia prelekcji na polski język migowy
- 2) zapewnienie materiałów informacyjnych drukowanych pismem Braille'a

Miejsce realizacji

Łódź, Łódzkie Centrum Pozarządowe

4. Opis zakładanych rezultatów realizacji zadania publicznego		
Nazwa rezultatu	Planowany poziom osiągnięcia rezultatów (wartość docelowa)	Sposób monitorowania rezultatów / źródło informacji o osiągnięciu wskaźnika
Organizacja otwartych spotkań samorzeczniczych	4 wydarzenia	Lista kontrolna, dokumentacja fotograficzna i audiowizualna
Zwiększenie widoczności i głosu osób z niepełnosprawnościami w przestrzeni publicznej	Przeprowadzenie 4 spotkań samorzeczniczych, w których osoby z różnymi niepełnosprawnościami opowiedzą swoje historie	Lista obecności / frekwencja na poziomie 40 osób uczestniczących we wszystkich spotkaniach.

Najważniejsze projekty z 3 ostatnich lat:

Obszary, w których głównie realizujemy projekty:

- włączenie społeczne i wsparcie osób z mniejszymi szansami
- edukacja cyfrowa
- transparentność
- wsparcie III sektora / wolontariat
- ekologia
- kompetencje miękkie
- work-life balance

LEVEL UP duży nacisk kładzie na dostępność informacji, stąd nasza strona posiada deklarację dostępności oraz narzędzia wspomagające osoby z barierami w celu umożliwienia im zapoznania się z naszą ofertą. Drugim obszarem jest transparentność, na naszej stronie prezentujemy wszystkie sprawozdania merytoryczne i finansowe. Posiadamy opublikowany statut, regulaminy, polityki prywatności. Na bieżąco publikujemy informacje o naszych działaniach /projektach na SM i www, a także dzielimy się rezultatami z interesariuszami.

MISJA

Pragniemy poprawiać jakość życia lokalnej społeczności, budować nowy model edukacji nieformalnej, a tym samym rozwijać kompetencje społeczno-zawodowe dzieci i młodzieży, przyczyniając się do tworzenia innowacyjnego społeczeństwa przyszłości.

WIZJA

Chcemy być pionierami w dziedzinie edukacji nieformalnej i poprzez współpracę ze szkołami oraz innymi instytucjami szerzyć ideę życia w zgodzie z naturą, jak i z samym sobą, promować równość w społeczeństwie i współpracę bez granic. LEVEL UP tworzy kulturę innowacji, kreatywności i rozwoju, gdzie każdy ma jasno określone cele i może realizować własne idee i pomysły.

WARTOŚCI:

Kluczowym zasobem LEVEL UP są ludzie, w których rozwój nieustannie inwestujemy naszą wiedzę i czas.

Podstawowymi wartościami, którymi konsekwentnie się kierujemy są:

- Innowacyjność, kreatywność i ciekawość
- Wiedza i doświadczenie praktyczne oraz ciągły rozwój
- Skuteczność (otwartość na innowację, poszukiwanie niecodziennych rozwiązań, współpraca lokalna i międzynarodowa)
- Zrównoważony rozwój, równość

Doświadczenia w realizacji działań planowanych w ofercie

W ubiegłym roku w naszej organizacji powstał zespół ds. inkluzji, którego celem jest szerzenie akceptacji dla ludzkiej różnorodności, wyrównywanie szans oraz wspieranie osób zmagających się z trudnościami wynikającymi z ich niepełnosprawności, neuroatypowości, kondycji psychicznej czy statusu socjoekonomicznego. Nasze dotychczasowe działania obejmują zarówno wsparcie indywidualne, jak i szeroko zakrojone inicjatywy skierowane do lokalnej społeczności.

Do tej pory przeprowadziliśmy szereg działań, które bezpośrednio nawiązują do celów planowanego projektu. Jednym z nich jest program „Pogadajmy” – cykl spotkań online skierowanych do osób, które z powodu m.in. niepełnosprawności, kondycji psychicznej czy wieku czują się wykluczone z życia społecznego. Celem programu było stworzenie bezpiecznej przestrzeni do rozmów, poznawania nowych osób oraz rozwijania pasji. Inicjatywa ta odpowiada założeniom spotkań samorzeczniczych, które planujemy zrealizować w ramach nowego projektu, a także wskazuje na nasze doświadczenie w organizowaniu spotkań integrujących różne grupy społeczne.

Ponadto, zrealizowaliśmy pięć szkoleń dotyczących współpracy z osobami z niepełnosprawnościami oraz szkolenie z języka inkluzywnego. Te działania są bezpośrednio powiązane z warsztatami edukacyjnymi, które planujemy przeprowadzić, szczególnie w zakresie komunikacji oraz przeciwdziałania dyskryminacji. Nasze doświadczenie w prowadzeniu szkoleń pozwoli nam zrealizować warsztaty na wysokim poziomie merytorycznym, dostosowane do potrzeb uczestników.

Kolejnym ważnym aspektem naszego doświadczenia jest wsparcie osób z mniejszymi szansami w procesie rekrutacji do naszej organizacji. W ramach programu oferujemy poradnictwo indywidualne, sesje doradztwa zawodowego, coaching oraz nagraliśmy film instruktażowy dotyczący wypełniania kwestionariuszy rekrutacyjnych. Nasze doświadczenie w tej dziedzinie jest istotnym atutem, który wykorzystamy przy organizacji spotkań samorzeczniczych oraz warsztatów, promując równość szans i autonomię osób z niepełnosprawnościami.

Nasza organizacja regularnie tworzy także publikacje dotyczące tematyki włączania osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, a także przeprowadziła diagnozy potrzeb społecznych wśród osób z niepełnosprawnościami oraz społeczności LGBTQ+. Dzięki temu posiadamy dobrą znajomość wyzwań, z jakimi spotykają się różne grupy, co pozwoli nam skutecznie realizować działania w ramach proponowanego projektu, uwzględniając perspektywę osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności.

Reasumując, nasze wcześniejsze doświadczenia w obszarze integracji społecznej, wsparcia osób z niepełnosprawnościami oraz organizacji działań edukacyjnych stanowią solidną podstawę do realizacji działań zaplanowanych w ofercie.

Zasoby, które będą wykorzystywane w realizacji zadania

Zasoby kadrowe:

Wśród osób współpracujących z LEVEL UP znajduje się 7 członków zwyczajnych, 135 stałych wolontariuszy, 25 praktykantów wspierających na co dzień działania 4 wolontariuszy międzynarodowych, odbywających u nas roczny projekt.

Zespół składa się z 14 zespołów, na czele zespołu stoi lider:

<https://www.canva.com/design/DAFctDorfCI/XAFsYSmMGsrnkXCMQ8NLAQ/view> - grafika przedstawiająca strukturę zespołów Stowarzyszenia, z doświadczeniem w różnych dziedzinach.

Tworząc organizację pragnęliśmy, aby miała ona inny charakter niż to co znane na rynku III sektora. Stąd nasza praca z młodzieżą opiera się na pracy zwinnej (agile) oraz koncepcji ROWE. Tworzymy przez to bardziej elastyczne i przyjazne środowisko pracy z obszarem do działania nie tylko organizacja<->wolontariusz, ale również współpracę między wolontariuszami. Oba te modele pracy

wymagają bardziej zaawansowanych narzędzi IT pozwalających młodzieży na poznawanie różnych obszarów, a nam na wdrażanie modelu duńskiego. Dodatkowo dzięki unowocześnieniu naszych zasobów rzeczowych moglibyśmy łatwiej budować zespoły tematyczne, zapewniać wiedzę, wyłaniać team leaderów, ewaluować i badać potrzeby całego zespołu, możliwą właśnie przy warunkach zdalnych i zarządzaniu zwinnym.

Sylwetki osób z zespołu:

- Monika Bocian-Prezes Zarządu, mgr Zarządzania, kilkuletnie doświadczenie w prowadzeniu projektów społecznych; ukończony kurs trenerski I stopnia, wieloletnie prowadzenie warsztatów, zajęć dla dzieci i młodzieży oraz osób dorosłych, a także nauczycieli, zdobywanie wiedzy zagranicą, znajomość szkół ludowych w Danii (uczeń Brandbjerg Hojskole, Dania w latach 2012-2013), związana z wolontariatem od czasów szkoły podstawowej, certyfikat PM Agile, certyfikat DiSC, Scrum Master I i II z certyfikatem, Moderator Design Thinking, Trener kompetencji miękkich i narzędzi cyfrowych oraz TiK. Odpowiedzialna w organizacji m.in. za opracowanie i wprowadzenie strategii organizacji opartej na narzędziach cyfrowych dostosowanych do pracy zdalnej.

Koordynatorka projektów, wielokrotna uczestniczka spotkań networkingowych na poziomie lokalnym jak i organizator takich spotkań dla NGO w formule zdalnej.

- Justyna Panevska-Wiceprezes Zarządu, od 2017 zarządza projektami lokalnymi, krajowymi i międzynarodowymi skierowanych do NGO (FIO 2017/2018), młodzieży, osób starszych (ASOS), doświadczenie w prowadzeniu szkoleń z młodzieżą i z seniorami, certyfikowany UX PM level 1 i 2, i PRINCE2 Foundation, Scrum Masters I i II, certyfikat opiekuna kolonijnego. Odpowiedzialna w organizacji m.in. za opracowanie strony internetowej organizacji pod względem user experience, administrator www. Team Leader zespołu projektów międzynarodowych. Znajomość narzędzi pracy zdalnej, wordpressa, SEO, Google Ads, GTM, GA4, Google locker, dostępności cyfrowej dla osób z barierami oraz transparentności w III sektorze, doświadczenie w prowadzeniu wirtualnych spotkań oraz mentorowaniu grup roboczych w ramach EKS.

- Anna Szyszkowska - Koordynator wolontariatu, Team Leader zespołu międzynarodowego w Stowarzyszeniu. Odpowiedzialna za zarządzanie zespołem i organizowanie szkoleń wewnętrznych dla zespołu LEVEL UP. Ukończony kurs z certyfikatem PM Agile. Uczestnik 3-miesięcznej wymiany zagranicznej w Danii Brandbjerg Hojskole, profil: EventLab – tworzenie projektów od pomysłu do realizacji. Koordynator wymian międzynarodowych oraz wizyt studyjnych dla przedstawicieli krajów wschodnich. Anna wraz ze swoim zespołem dba o nowoczesne narzędzia i wdrażanie coraz to nowych rozwiązań w zespole pozwalających nam na sprawne funkcjonowanie w bardzo różnorodnym środowisku

- Kamila Walczak – event manager, specjalista ds. social media - doświadczenie w prowadzeniu mediów społecznościowych projektów i organizacji wydarzeń, obecnie student kierunku "Dziennikarstwo i medioznawstwo" studia drugiego stopnia, specjalizacja dziennikarstwo telewizyjne, prowadząca działalność

"EVENTs More" organizującej eventy. Moderator Design Thinking. Wielokrotny trener podczas warsztatów edukacyjnych dla młodzieży z mniejszymi szansami. Kamila cyklicznie prowadzi i organizuje szkolenia dla swojego zespołu marketingowego, podnosząc wiedzę z zakresu tworzenia dobrych materiałów edukacyjnych, projektowych i kampanii społecznych zwracających uwagę młodzieży na ważne kwestie społeczne np. zdrowie psychiczne, ekologię.

- Marika Prucnal - inż. informatyki i mgr zarządzania zasobami ludzkimi, wieloletnia koordynatorka projektów zagranicznych oraz opiekunka wolontariuszy zagranicznych EKS w centrum wolontariatu. Początkujący trener zdobywający doświadczenie przy projektach międzynarodowych. Lider zespołu wolontariuszy

tworzących inicjatywy społeczne oraz budujący partnerstwa lokalne i międzynarodowe. Certyfikowana w PM PRINCE2Agile, uprawnienia opiekuna kolonijnego. Prelegentka konferencji i uczestnik wymian dla młodzieży.

- Jan Kędzia - koordynator kanału na YT, doświadczony operator filmowy, student UŁ oraz akademii filmowej w Łodzi

- Anastazja Szwecowa- coach, doradca kariery, trener/szkoleniowiec oraz doświadczony ewaluator projektu. Lider i facylitator projektów międzynarodowych. Doświadczenie w zakresie pracy osób z niepełnosprawnościami min. autyzmem.

- Tomasz Kotarski- koordynator projektów międzynarodowych w LEVEL UP wymiany/szkolenia/wizyty studyjne. Ukończony kurs koordynatora wolontariatu i kurs Agile PM z certyfikatem. Pomysłodawca i koordynator „Dyskusji Międzypokoleniowych” – lokalnego projektu składającego się z cyklu dyskusji terenowych na ważne tematy społeczne angażujących zarówno młodzież, jak i osoby starsze, moderowanych przez profesjonalnego facylitatora.

- Klaudia Krawczyk- liderka zespołu lokalnego, facylitator projektów lokalnych realizowanych w Łodzi i okolicach w ramach Europejskiego Korpusu Solidarności. Aktywnie prowadzi też stacjonarne wydarzenia lokalne, uczestnicząc w działaniach na terenie Łodzi, promując stowarzyszenie i wolontariat.

- Olga Malinowska - koordynatorka zespołu zajmującego się budowaniem dostępności w Stworzyszeniu LEVEL UP. Obecnie zespół pracuje nad stworzeniem procesu wsparcia dla osób, które będą potrzebowały większego wsparcia ze strony os zarządzających i liderów

Całkowite zasoby kadrowe organizacji to:

-4 osoby zatrudnione na pełen etat, uop

-3 os zatrudnione na okres nie dłuższy niż 12 mc, UZ

-na ten moment 4 osoby, UZ umowy krótkoterminowe związane z realizacją konkretnego działania edukacyjnego

oraz 135 wolontariuszy lokalnych, 4 wolontariuszy międzynarodowych Europejskiego Korpusu Solidarności i 25 praktykantów organizacji, którzy wspierają działania organizacji na różnych etapach, łącznie współpracując w 14 zespołach roboczych organizacji i tym samym promując działania organizacji, docierając do nowych odbiorców i wspierając prowadzone działania.

4 osoby w organizacji mają skończony kurs na koordynatora wolontariatu. Wolontariusze wspierają org w takich obszarach jak np. tłumaczenia, tworzenie contentu, research, administracja strony, grafika, zarządzanie projektami, organizacja eventów.

Zasoby rzeczowe i materialne:

- 4 laptopy

- 5 monitorów

- 3 telefony

- 2 tablety

- rzutnik z ekranem

-podstawowy sprzęt do nagrywania materiałów filmowych:

-2 mikrofony krawatowe,

-mikrofon z osłonką wyciszającą,

-2 lampy świetlne

-5 podpisów elektronicznych kwalifikowanych

-1 flipchart

Do zadań i realizacji celów wykorzystujemy:

- Trello (tablica kanban) wersja premium
- discord - podstawowy
- narzędzia google w ramach google dla non profit
- 20 kluczy zabezpieczających w ramach programu Bezpieczne NGO od Google.
- GA4 - śledzenie zachowań użytkowników na www
- Locker Studio - tworzenie raportów z badań społecznych
- Google tag manager (konwersje śledzące zachowania uczestników)
- Mailerlite - newsletter,
- Tablice interaktywne online: Miro, Padlet
- Google Ads - kampanie reklamowe
- E-mail marketing do naszych interesariuszy
- Spotkania stacjonarne z interesariuszami
- Strona www w 4 językach: polskim, angielskim, hiszpańskim i rosyjskim,
- Blog zarządzany przez wolontariuszy <https://levelupngo.com/blog/>
- Blog - wspomnienia z mobilności edukacyjnych <https://levelupngo.com/wyjazdy-edukacyjne/>

Promocja naszych działań:

- Facebook: <https://www.facebook.com/levelupprojects/>
- Instagram: <https://www.instagram.com/levelupprojects/>
- LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/stowarzyszenie-level-up/?viewAsMember=true>
- TikTok: <https://www.tiktok.com/@levelupprojects>
- Twitter: <https://twitter.com/LevelUp61855226>
- Youtube: <https://www.youtube.com/@levelupngo>

Materiały promocyjne:

- ścianka z logo
- roll-up
- gadzety promocyjne (notesy, długopisy, koszulki, kubki)

Zasoby finansowe:

Organizacja dysponuje środkami z różnych dotacji i grantów. Wiele działań realizujących cele statutowe organizacji zostało podjętych bezgrantowo. Wiele akcji odbywa się przy ogromnym wsparciu naszych wolontariuszy, co przekłada się na fakt, że organizacja działa stale, a nie tylko od projektu do projektu.

Jako organizacja przez 9 miesięcy uczestniczyliśmy w lokalnym projekcie wsparcia organizacji, podczas którego udało nam się zdywersyfikować portfel finansowy NGO poprzez rozpoczęcie działań odpłatnych i opracowania strategii prowadzenia takich działań. Uczestniczyliśmy w szkoleniach jak i w inkubatorze ekonomicznym dla NGO. Od grudnia 2022 aktywnie działamy w ramach działalności odpłatnej. Osoby zarządzające organizacją mają doświadczenie zawodowe w rozliczaniu zarówno minigrantów jak i projektów do 4,5 mln zł.

Organizacja nie odnotowuje strat, nie jest też zadłużona, na bieżąco są opłacane zobowiązania i wypłaty dla pracowników. Na bieżąco płacimy podatki i świadczenia społeczne.

W 2023 roku osiągnęliśmy przychód w kwocie 1 722 482,53, co jest o ponad 1mln większą kwotą niż w roku poprzednim. Ze sprawozdaniami finansowymi i merytorycznymi za wszystkie minione lata można zapoznać się na stronie <https://levelupngo.com/sprawozdania-merytoryczne-i-finansowe/>

Zarząd ma doświadczenie rozliczania grantów. Budżety są na bieżąco monitorowane, staramy się zarządzać budżetem w sposób efektywny biorąc pod uwagę różne zagrożenia.

Opis zadania

Projekt zakłada organizację cyklu spotkań samorzeczniczych oraz warsztatów edukacyjnych w celu promowania równości szans, integracji społecznej oraz zwiększenia świadomości lokalnej społeczności na temat barier, z jakimi mierzą się osoby z niepełnosprawnościami. Głównym założeniem jest umożliwienie osobom z różnymi niepełnosprawnościami przedstawienia swoich codziennych wyzwań i sposobów ich przezwyciężania, co ma na celu wzmacnianie samorzecznictwa oraz budowanie zrozumienia i empatii wśród mieszkańców Łodzi.

Projekt skierowany jest zarówno do osób z niepełnosprawnościami, jak i do szerokiej społeczności lokalnej, z uwzględnieniem osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym, mniejszości narodowych i etnicznych oraz osób LGBT+. Projekt kładzie szczególny nacisk na tolerancję, wzajemny szacunek oraz eliminację uprzedzeń. Cykl obejmuje cztery spotkania samorzecznicze oraz dwa warsztaty edukacyjne, które zostaną przeprowadzone na rzecz mieszkańców Łodzi.

Cele projektu:

- 1) Zwiększenie świadomości społecznej na temat wyzwań i barier, z jakimi spotykają się osoby z niepełnosprawnościami, poprzez bezpośrednie rozmowy i dzielenie się historiami przez osoby z różnymi rodzajami niepełnosprawności.
- 2) Wzmocnienie głosu osób z niepełnosprawnościami w przestrzeni publicznej, poprzez umożliwienie im przedstawienia swoich doświadczeń w formie samorzecznictwa.
- 3) Promowanie równości szans i niedyskryminacji poprzez edukację społeczności lokalnej w zakresie komunikacji z osobami z niepełnosprawnościami i budowania bardziej otwartego i włączającego środowiska.
- 4) Rozwój kompetencji społecznych mieszkańców Łodzi w zakresie współpracy, integracji oraz tworzenia społeczności inkluzywnych, co zostanie osiągnięte poprzez organizację warsztatów edukacyjnych.
- 5) Zwalczanie stereotypów i uprzedzeń wobec osób z niepełnosprawnościami, poprzez warsztaty oraz dyskusje na temat barier społecznych i komunikacyjnych.

Opis działań:

- 1) Cykl czterech spotkań samorzeczniczych.

Spotkania będą prelekcjami osób z różnymi niepełnosprawnościami (ruchową, psychiczną, zaburzeniami rozwojowym i niepełnosprawnością niewidoczną), które podzielą się swoimi codziennymi wyzwaniami oraz metodami pokonywania barier. Spotkania mają na celu wzmocnienie ich głosu w przestrzeni publicznej, ocieplenie wizerunku, ukazanie osób z niepełnosprawnościami jako dzielnych ludzi, którzy mimo przeciwności losu prowadzą satysfakcjonujące życie, co pomoże w przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu. Każde ze spotkań będzie trwało 1,5 godziny.

- 2) Organizacja dwóch warsztatów edukacyjnych.

Warsztaty zostaną skierowane do mieszkańców Łodzi, z naciskiem na edukację w zakresie integracji, komunikacji oraz przeciwdziałania dyskryminacji.

Warsztat 1: „Stereotypy i uprzedzenia. Jak je rozpoznać i zwalczać w relacjach z osobami z niepełnosprawnościami?” – warsztat mający na celu rozpoznanie i eliminację stereotypów oraz uprzedzeń wobec osób z niepełnosprawnościami - 2 h

Warsztat 2: „Jak pomagać osobom z niepełnosprawnościami w sposób szanujący ich autonomię” – warsztat uczący, jak wspierać osoby z niepełnosprawnościami, zachowując ich niezależność i sprawczość - 2h

Zwiększenie świadomości lokalnej społeczności na temat wyzwań i barier, z którymi mierzą się osoby z niepełnosprawnościami	80% uczestników spotkań (32 osoby) zgłosi, że po wydarzeniu lepiej rozumie wyzwania, z jakimi borykają się osoby z niepełnosprawnościami.	Krótkie ankiety na zakończenie spotkań (do wypełnienia na miejscu), zawierające pytania zamknięte (np. skala od 1 do 5) oraz jedno pytanie otwarte. / Zbiorcze zestawienie wyników z ankiet, które pokaże, ilu uczestników ocenia, że ich świadomość wzrosła na poziomie minimum 4 (oczekiwane 80%).
Wzmocnienie samorzecznictwa osób z niepełnosprawnościami jako sposobu na przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu	4 osoby z niepełnosprawnościami zostaną zaproszone jako prelegenci do podzielenia się swoimi historiami w ramach spotkań, co przyczyni się do wzmocnienia ich pozycji w lokalnej społeczności.	Lista prelegentów wraz z krótką informacją o ich niepełnosprawności oraz temacie prezentacji, formularz ewaluacyjny / 3 z 4 prelegentów deklaruje, że chce się dalej angażować w działania społeczne jako osoba z niepełnosprawnością
Organizacja warsztatów edukacyjnych.	2 wydarzenia	Lista kontrolna, dokumentacja fotograficzna
Poprawa umiejętności w zakresie odpowiedniego wsparcia osób z niepełnosprawnościami przy poszanowaniu ich autonomii (warsztat "Jak pomagać osobom z niepełnosprawnościami w sposób szanujący ich autonomię")	15 osób uczestniczących, z czego 12 będzie w stanie prawidłowo opisać, jak oferować pomoc osobom z niepełnosprawnościami przy jednoczesnym poszanowaniu ich autonomii.	Lista obecności, test badający poziom wskazanych umiejętności na skali od 1 do 5 / Oczekiwana średnia ocena to 4.
Rozpoznawanie i zwalczanie stereotypów i uprzedzeń wobec osób z niepełnosprawnościami (warsztat "Stereotypy i uprzedzenia. Jak je rozpoznać i zwalczać w relacjach z osobami z niepełnosprawnościami?")	15 osób uczestniczących, z czego 12 będzie potrafiło rozpoznać stereotypy i uprzedzenia	Lista obecności, test prawda/fałsz, badający poziom wskazanych umiejętności / Oczekiwana średnia ocena to 80% poprawnych odpowiedzi.

Wzrost integracji i zaangażowania społeczności lokalnej w działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami	15 osób	Ankieta ewaluacyjna projektu, pytanie "czy zamierzasz zaangażować się w działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami w ciągu najbliższych 3 miesięcy?" (tak/nie)/ liczba uczestników, którzy zadeklarują gotowość do zaangażowania to minimum 15.
Publikacja zapisów audiowizualnych ze spotkań samorzeczniczych	4 filmy	Publikacja filmów na kanale YouTube Stowarzyszenia LEVEL UP / publikacja 4 filmów
Stworzenie i opublikowanie filmu upowszechniającego projekt i zachęcający do tworzenia współpracy, integracji oraz tworzenia społeczności inkluzywnych	1 film	Publikacja filmów na kanale YouTube Stowarzyszenia LEVEL UP / publikacja 1 filmu

5. Krótka charakterystyka Oferenta, jego doświadczenia w realizacji działań planowanych w ofercie oraz zasobów, które będą wykorzystywane w realizacji zadania.

Charakterystyka oferenta

Historia organizacji:

Inicjatywa założenia organizacji powstała wśród 10 młodych osób, którzy chcieli prowadzić niestandardowe i ciekawe działania społeczne, jak również rozwijać kompetencje społeczno-zawodowe poprzez realizację tychże działań. Każdy z członków założycieli miał wtedy ok 2-5 lat doświadczenia w wolontariacie. 3 osoby z zespołu odbywały roczny staż w duńskiej szkole Hojkskole, gdzie poznawały tamten model pracy z młodzieżą, który jest bardzo popularny w krajach skandynawskich i przynosi wysokie rezultaty edukacyjne. Od momentu założenia Stowarzyszenia jego członkowie podejmowali działania społeczne, zarówno bezgrantowe jak i dofinansowane oraz uczestniczyli w bezpłatnych szkoleniach z zakresu zarządzania organizacją, zarządzania zespołem, zarządzania finansami organizacji tak, by z sukcesem prowadzić pierwsze działania społeczne. Korzystaliśmy z programu wsparcia OWES realizowanym przez Centrum OPUS, co pozwoliło nam na zdobycie pierwszej wiedzy prawnej i finansowej. Wystąpiliśmy o licencje dedykowane org. non-profit, dzięki czemu nasza praca w warunkach pandemii stała się w miarę przystosowana do potrzeb osób budujących NGO online.

Organizacja LEVEL UP powstała w 2019 roku, aby poprzez projekty społeczne i metody pracy nieformalnej poprawiać jakość życia lokalnej społeczności. Poprzez dzielenie się naszym doświadczeniem i umiejętnościami chcemy tworzyć możliwości rozwoju i udzielać wsparcia w różnych aspektach życia. Organizacja działa w sposób ciągły, nie akcyjny. Wiele działań jest prowadzonych bez wsparcia finansowego w oparciu jedynie o współpracę wolontariacką i partnerską, pracę członków. Prowadzimy zarówno projekty jak i inicjatywy wykreowane przez

zespół Stowarzyszenia jak również przez młodzież (grupy nieformalne), które zgłosiły się do nas z chęcią prowadzenia własnych inicjatyw społecznych w ramach Europejskiego Korpusu Solidarności na terenie Polski — Kielce, Kętrzyn, Łódź, Warszawa.

Głównym obszarem działalności organizacji jest prowadzenie wirtualnego centrum wolontariatu, który powstał jako odpowiedź na brak możliwości realizacji stacjonarnego wolontariatu w obliczu pandemii COVID i jest kontynuowany do dziś. Otwierając organizację w takim modelu zdalnym, trafiliśmy na bardzo dużą niszę w Polsce jeśli chodzi o działania e-wolontariatu.

Celem działania jest wsparcie dla ludzi w zdobywaniu kompetencji społeczno-zawodowych. Tworząc poszczególne obszary i ścieżki rozwoju, pomagamy im nabywać kompetencje i doświadczenie niedostępne w ramach edukacji formalnej. W 06.2020 otworzyliśmy pierwszą rekrutację i głównie zgłosiła się do nas młodzież licealna i studencka, jednak potem rozszerzaliśmy grupy wiekowe i modyfikowaliśmy program, aby sprostał oczekiwaniom org oraz osób, które do nas dołączają.

Na ten moment mamy 135 wolontariuszy (działających zdalnie lub hybrydowo) na terenie całej Polski, 4 wolontariuszy zagranicznych z Europejskiego Korpusu Solidarności i 25 praktykantów, którzy są aktywni i realizują się w wybranych przez siebie obszarach. Średnia długość aktywności osób, które zakończyły z nami współpracę w poprzednich latach wynosiła 108 dni, natomiast średnia długość zaangażowania stałych wolontariuszy to 193 dni, także widzimy wzrost długości zaangażowania. Obecni aktywni wolontariusze to osoby w wieku między 13 a 40 rokiem życia, również Ci pochodzący z małych miejscowości, gdzie szanse rozwoju i nabywania kompetencji są jeszcze bardziej ograniczone. Dzięki wsparciu zespołu Inclusion staramy się włączać osoby z niepełnosprawnością mentalną czy fizyczną. W ramach programu e-wolontariat mamy 14 grup roboczych, na czele każdego z nich jest lider zespołu. W ramach działań zespoły prowadzą bloga, uczą się administrować stroną www, realizują badania społeczne i inicjatywy społeczne, tworzą wymiany młodzieży. Kolejne grupy działają w obszarze marketingu, zarządzania eventami, realizują warsztaty językowe dla innych wolontariuszy, wsparcia osób z mniejszymi szansami, zajmują się tłumaczeniami, organizują szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, aby zespół mógł cały czas się rozwijać.

Głównymi odbiorcami działań organizacji są osoby od 15-30 roku życia (85%), jednak podejmujemy również inicjatywy na rzecz dzieci, dorosłych czy osób starszych. Dla grup nieformalnych, edukatorów, pracowników młodzieżowych, liderów, wolontariuszy prowadzimy działania ciągłe. Osoby w organizacji to osoby młode budujące swoje doświadczenie zawodowe i społeczne, ale też takie osoby, chcące się przekwalifikować na inny zawód więc szukające realnej praktyki. Wśród osób zaangażowanych w stałe działania wolontariatu mamy osoby z barierami społecznymi, językowymi, geograficznymi, kulturowymi, edukacyjnymi i zdrowotnymi. W ubiegłym roku stworzyliśmy nowy zespół Inclusion masters, który zajmuje się wsparciem osób z mniejszymi szansami. Postać również zespół International Masters, który włącza osoby, niemówiące w języku polskim, co daje też szansę osobom z innych krajów mieszkających w PL zaangażować się w działania społeczne w Polsce.

Od czerwca prowadzimy Łódzkie Centrum Pozarządowe.

Najważniejsze sukcesy organizacji:

-liczba zaangażowanych wolontariuszy długoterminowo

-jesteśmy obecnie największym centrum e-wolontariatu w Polsce, działającym stale i posiadającym ogromny potencjał do dalszego rozwoju

- rozbudowana współpraca lokalna i międzynarodowa dająca możliwość członkom zespołu na rozwój przeróżnych kompetencji w Polsce i za granicą
- wysoki poziom działań marketingowych opartych o nowoczesne narzędzia (również biznesowe) i dążenie zespołu do dużej transparentności w działaniu
- duża oferta rozwojowa dla zespołu: wyjazdy edukacyjne, szkolenia, integracje, zajęcia językowe.
- wdrożenie metodyk zarządzania do pracy organizacji typu Agile z wykorzystaniem tablicy Kanban
- aktywna współpraca z UMŁ, UŁ, AHE w Łodzi

Zasięg prowadzonej działalności:

Nasze działania są prowadzone zarówno na poziomie międzynarodowym, krajowym jak i lokalnym — w Łodzi i okolicach. Nasz zespół i uczestnicy wyjazdów zagranicznych organizują wydarzenia upowszechniające w swoich okolicach dla lokalnych społeczności. W Łodzi przyjmujemy wizyty zagranicznych org w ramach wizyt studyjnych, orientacyjnych, wymian, spotkań leaderskich czy szkoleń.

Partnerzy, darczyńcy, podmioty współpracujące

Podjęliśmy szereg lokalnych partnerstw zagranicznych z organizacjami młodzieżowymi m.in. Egiptu, Węgier, Hiszpanii, Gruzji, Armenii, Mołdawii, Portugalii, Norwegii, Szwecji, Niemiec, Austrii, Ukrainy, z którymi zrealizowaliśmy lub realizujemy projekty transgraniczne wymian i szkoleń międzynarodowych. Co roku odnotowujemy kilka wpłat darczyńców indywidualnych, jednak nie są to duże kwoty.

Partnerstwa lokalne

Urząd miasta Łodzi — należymy do gremium opiniujących w ważnych sprawach dla Łodzi, aktywnie bierzemy udział w spotkaniach III sektora organizowanych przez UMŁ,

Fundacja No to Patrz!-projekt "W drodze do siebie" wspierający kobiety na rynku pracy, oraz projekt "Girls' let's Play!dot, asertywności w sporcie, wsparcie w realizacji projektu Resport Fundacją EduKabe - korzystając z ich wiedzy edukacyjnej świetlice środowiskowe z Aleksandrowa Łódzkiego, Zgierza, Łodzi w których prowadziliśmy przeróżne warsztaty dla dzieci i młodzieży - tematyka sportowa, dbania o swoje zdrowie psychiczne, gotowanie, tworzenie eko rzeczy itp. Stowarzyszenie Sztama - którzy angażują uczniów szkół w Kętrzynie, do realizacji inicjatywy oddolnych w ramach EKS np, Ciałopozytywność, Młodzież bez U

II LO w Łowiczu z którymi przeporwdziliśmy ważny projekt "Nasze dane, nasza odpowiedzialność" dot. cyfryzacji i ochrony danych, a także ich uczniowie często biorą udział w naszych wymianach międzynarodowych

Aktywnie współpracujemy też z Uniwersytetem Łódzkim — byliśmy partnerem promującym dni mobilności, UŁ był naszym strategicznym partnerem podczas wizyty orientacyjnej w ramach programu Kirkland

Akademia Humanistyno-Ekonomiczna w Łodzi, współpracujemy z edukatorami, prowadzimy warsztaty, podczas wizyt studentów zagranicznych prezentujemy model edukacyjny w Polsce realizując projekt Wzmocnienie strategiczne wspierający młode organizacje pozarządowe, nawiązaliśmy kontakty do wielu org w różnych częściach Polski, z którymi do tej pory jesteśmy w kontakcie i śledzimy ich rozwój w III sektorze.

Współpracujemy w wieloma Uniwersytetami w Polsce, ponieważ ich studenci realizują u nas praktyki obligatoryjne.

W 2021 r. współpracowaliśmy z 3 wolontariuszami z firmy Groupon w ramach wolontariatu pracowniczego

Księgowością i płacami zajmuje się profesjonalna zewnętrzna firma.

IV. Szacunkowa kalkulacja kosztów realizacji zadania publicznego

Lp.	Rodzaj kosztu	Wartość PLN	Z dotacji	Z innych źródeł
1.	Wynagrodzenie prelegentów spotkań samorzeczniczych (4 prelegentów)	1 600,00		
2.	Dostosowanie kosztów wydarzeń dla osób z niepełnosprawnościami (w tym np. tłumaczenie na język migowy, wydruk materiałów informacyjnych pismem punktowym Braille'a; jeśli po zrealizowaniu rekrutacji okaże się, że koszty te będą mniejsze, to pozostała kwota przeznaczona zostanie na stworzenie i promocję filmu upowszechniającego i promującego projekt).	1 800,00		
3.	Wynagrodzenie osoby prowadzącej spotkania (1 osoba, łącznie 7h)	700,00		
4.	Wynagrodzenie trenerów prowadzących warsztaty (2 warsztaty x 500 zł)	1 000,00		
5.	Wydruk materiałów informacyjnych 100 szt	300,00		
6.	Poczęstunek dla 70 uczestników	1 100,00		
7.	Koordinacja działań (w tym stworzenie harmonogramu wydarzenia, kontakt z prelegentami i trenerami, logistyczne wsparcie wydarzenia, zarządzanie budżetem działania)	1 500,00		
8.	Księgowość/kadry i płace	500,00		
Suma wszystkich kosztów realizacji zadania		8 500,00	8 500,00	0,00

V. Oświadczenia

Oświadczam(y), że:

- 1) proponowane zadanie publiczne będzie realizowane wyłącznie w zakresie działalności pożytku publicznego oferenta(-tów);

- 2) pobieranie świadczeń pieniężnych będzie się odbywać wyłącznie w ramach prowadzonej odpłatnej działalności pożytku publicznego;
- 3) oferent* / oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega(-ją)* / zalega(-ją)* z opłacaniem należności z tytułu zobowiązań podatkowych;
- 4) oferent* / oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega(-ją)* / zalega(-ją)* z opłacaniem należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne;
- 5) dane zawarte w części II niniejszej oferty są zgodne z Krajowym Rejestrem Sądowym* / inną właściwą ewidencją* ;
- 6) wszystkie informacje podane w ofercie oraz załącznikach są zgodne z aktualnym stanem prawnym i faktycznym;
- 7) w zakresie związanym ze składaniem ofert, w tym z gromadzeniem, przetwarzaniem i przekazywaniem danych osobowych, a także wprowadzaniem ich do systemów informatycznych, osoby, których dotyczą te dane, złożyły stosowne oświadczenia zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

.....

....

.....

....

.....

....

(podpis osoby
upoważnionej
lub podpisy osób
upoważnionych
do składania oświadczeń
woli
w imieniu oferenta)

Data.....

Załączniki:

1. Wyciąg z właściwego rejestru (*fakultatywny - złożony elektronicznie*)
2. Oświadczenie oferenta (*obligatoryjny - złożony elektronicznie*)
3. Oświadczenie oferenta o braku zaległości (*obligatoryjny - złożony elektronicznie*)

¹⁾ Rodzaj zadania zawiera się w zakresie zadań określonych w art. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2018 r. poz. 450, z późn. zm.).

²⁾ Termin realizacji zadania nie może być dłuższy niż 90 dni.