

Pisemne uzasadnienie
oddania głosów za uchwałą nr 24/2025 Nadzwyczajnego Zgromadzenia
Wspólników Miejskiego Przedsiębiorstwa Oczyszczania - Łódź Spółki z ograniczoną
odpowiedzialnością z dnia 20 czerwca 2025 roku w sprawie wymogów stawianych
kandydatom na członka Zarządu Spółki oraz zasad kształtowania wynagrodzeń
Członków Zarządu Spółki Miejskiego Przedsiębiorstwa Oczyszczania - Łódź Sp. z o.o.
ustalającej wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego
w wyższej wysokości niż określona zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca
2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi
Spółkami (zwanej dalej Ustawą).

Spółka Miejskie Przedsiębiorstwo Oczyszczania - Łódź Sp. z o.o. realizuje zadania własne jednostki samorządu terytorialnego związane z zaspokojeniem zbiorowych potrzeb wspólnoty samorządowej w zakresie odbioru odpadów komunalnych z terenu Miasta Łodzi oraz zagospodarowania wskazanych rodzajów odpadów komunalnych. Spółka podejmuje kolejne inwestycje, pn. „Budowa Łódzkiego Centrum Recyklingu”, mającą na celu minimalizację ilości odpadów kierowanych do składowania, a jednocześnie maksymalizację odzysku materiałowego poprzez wydzielenie z poszczególnych strumieni odpadów frakcji handlowych oraz odzysku organicznego poprzez wytwarzanie kompostu ze zbieranych selektywnie frakcji bio. Z uwagi na charakter prowadzonej działalności i obszary, którymi administrują i nadzorują Członkowie Zarządu Spółki są niezwykle trudne do zarządzania tak z punktu widzenia formalno-organizacyjnego jak i prawno-ekonomicznego. Zarząd zobowiązany jest, w szczególności do zarządzania majątkiem o dużej wartości służącym celom publicznym, ciąży zatem na nim szczególna odpowiedzialność związana z gospodarowaniem środkami publicznymi.

Powyższe wymaga wysokich kompetencji menedżerskich, gwarantujących Miastu rękojmię osiągnięcia pożądaných efektów. Z drugiej strony, taki zakres działalności skutkuje również zwiększoną odpowiedzialnością Zarządu Spółki, w tym koniecznością podejmowania odpowiedzialnych, wysokiej skali decyzji finansowych.

W związku z powyższym organ zarządzający obciążony jest pełnym zakresem obowiązków i odpowiedzialności związanych z zarządzaniem spółką o tak szczególnym znaczeniu. Biorąc pod uwagę skalę podejmowanych działań inwestycyjnych, by zagwarantować ekwiwalentność świadczeń oraz wyeksponować odpowiednio funkcję motywacyjną wynagrodzenia, za uzasadnione należy uznać ukształtowanie wynagrodzenia w części stałej w sposób odmienny niż wynika to z zasad ogólnych Ustawy.

Odwołanie się do zasad szczególnych, przewidzianych Ustawą, umożliwiających określenie części stałej wynagrodzenia w innej wysokości, w pełniejszy sposób odpowiadać będzie strategicznemu znaczeniu Spółki dla Miasta oraz istotności prowadzonych przez nią przedsięwzięć, zwłaszcza dużych procesów inwestycyjnych. Ważne i dynamiczne zmiany, w trakcie których jest Spółka, powodują zwiększone oczekiwania wobec członków organu zarządzającego, a także znacząco zwiększają ciążącą na nim odpowiedzialność za wyniki, ale przede wszystkim – za zachowanie ciągłości operacyjnej Spółki.

Członkowie Zarządu Spółki winni posiadać wysokie kompetencje, aby sprostać nałożonym na nich obowiązkom, a podejmowane czynności i decyzje muszą oddawać najwyższą staranność i sumienność. Uzasadnione jest, aby wysokość części stałej wynagrodzenia członków organu zarządzającego Spółki odzwierciedlała wkład w powierzone zadania, nałożoną odpowiedzialność, konieczność posiadania szczególnie wysokich kwalifikacji zawodowych oraz była zbliżona do stawek rynkowych.

Tym samym, należy stwierdzić, że wskazane okoliczności w pełni potwierdzają wystąpienie wyjątkowych uwarunkowań dotyczących Spółki, oraz spełnienie przesłanek

ustawowych wynikających z art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Łódź, dn. 20 czerwca 2025 roku

p.o. KIEROWNIKA ODDZIAŁU
Nadzoru Właścicielskiego


Norbert Rydz