Łódź, dnia 6 maja 2025 r.

**…………………………………………………**

(pieczątka realizatora konkursu ofert)

## ZESTAWIENIE ZBIORCZE

|  |  |
| --- | --- |
| **Nazwa konkursu/ogłoszony zarządzeniem nr:** | otwarty konkurs ofert w formie w formie wsparcia realizacji zadania publicznego w zakresie pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób, oraz w sprawie przeznaczenia lokalu z zasobu mieszkaniowego Miasta Łodzi na realizację tego zadania, w zakresie „Prowadzenia  i zapewnienia miejsc w mieszkaniu treningowym, dla osób z niepełnosprawnością sprzężoną, w tym ruchową, funkcjonującym w obszarze rewitalizacji”, ogłoszony zarządzeniem nr 733/2025 Prezydenta Miasta Łodzi z dnia 08 kwietnia 2025 r. |
| **Nazwa zadania konkursowego:** | Prowadzenie i zapewnienie miejsc w mieszkaniu treningowym dla 4 osób z niepełnosprawnością sprzężoną, w tym ruchową, funkcjonującym w obszarze rewitalizacji przy ul. Mielczarskiego 22 lok. nr 4 |
| **Realizator konkursu ofert:** | Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi |
| **Wysokość środków przeznaczonych/przyznanych na dotacje w konkursie ofert:** | 564.830,00 zł / 564.830,00 zł |
| **Liczba ofert złożonych w ramach konkursu ofert:** | 1 |

**Wykaz oferentów, których oferty zostały zaopiniowane pozytywnie (uzyskały powyżej 55% punktów):**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Nazwa oferenta | Tytuł oferty | Średnia liczba przyznanych punktów | Wysokość wnioskowanej/ proponowanej dotacji | Uzasadnienie |
| 1. | Międzynarodowe Stowarzyszenie Pomocy „Słyszę Serce” | Mielczarskiego | 34,17 | 564.830,00 zł / 564.830,00 zł | I. Przyznano 34,83 pkt z 45,00 możliwych. Warunkiem otrzymania rekomendacji było przyznanie min. 24,75 pkt.  II. Na obniżenie średniej punktów miały wpływ nw. kwestie ujęte przez niektórych z członków komisji konkursowej w uzasadnieniu oceny merytorycznej oferty w kryteriach od 1 do 3:   1. Opis zasobów kadrowych mógłby być bardziej rozwinięty o konkretne wykształcenie i doświadczenie. Zbyt lakoniczny i ogólnikowy opis kadry (zarówno w załączniku jak i w samej ofercie), 2. Budżet zadania jest ujęty ogólnikowo do działań ujętych w harmonogramie realizacji zadania.   III. W kryteriach od 4 do 6 przyznano odpowiednio 0, 2 i 1 pkt – zgodnie ze skalą punktową przyporządkowaną do poszczególnych kryteriów. |

**Wykaz oferentów, których oferty zostały ocenione negatywnie (uzyskały mniej niż 55% możliwych punktów lub zostały ocenione negatywnie pod względem formalnym):**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Nazwa oferenta | Tytuł oferty | Średnia liczba przyznanych punktów | Uzasadnienie |
| 1 | - | - | - | - |

**Podpisy członków Komisji Konkursowej:**

1 .......................................................................................

2 .......................................................................................

3 .......................................................................................

4 .......................................................................................

5 ......................................................................................

6 ......................................................................................