

w sprawie stwierdzenia niewłaściwości Rady Miejskiej w Łodzi do rozpatrzenia skargi
p. 1

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013 r. poz. 594 i 645) oraz art. 231 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2013 r. poz. 267), Rada Miejska w Łodzi

uchwala, co następuje:

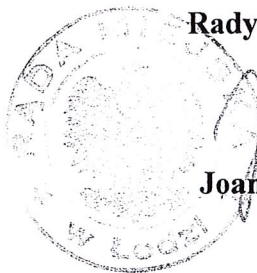
§ 1.1. Rada Miejska w Łodzi stwierdza, że nie jest właściwą do rozpatrzenia skargi p. 1 przyczyn wskazanych w uzasadnieniu do przedmiotowej uchwały, które stanowi jej integralną część.

2. Rada Miejska w Łodzi wskazuje, że właściwym organem do rozpatrywania spraw z zakresu prawa pracy jest sąd powszechny.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Miejskiej w Łodzi do przekazania Skarżącej niniejszej uchwały wraz z uzasadnieniem.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej w Łodzi



Joanna Kopcińska
Joanna KOPCIŃSKA

10

Załącznik
do uchwały Nr LXXIII/1527/13
Rady Miejskiej w Łodzi
z dnia 30 października 2013 r.

UZASADNIENIE

Pismem z dnia 24 lipca 2013 r. Ministerstwo Edukacji Narodowej Departament Współpracy z Samorządem Terytorialnym przekazało do Przewodniczącego Rady Miejskiej w Łodzi skargę p. [imię] z dnia 29 maja 2013 r. na działanie p. Anny Berg dyrektora Szkoły Podstawowej Specjalnej nr 201 w Łodzi.

Na podstawie art. 237 § 3 Kodeksu postępowania administracyjnego, Rada Miejska w Łodzi zawiadamia o następującym sposobie załatwienia sprawy:

Komisja Edukacji Rady Miejskiej w Łodzi po analizie pisma p. [imię] stwierdza, że jego przedmiotem jest opis negatywnych relacji zachodzących pomiędzy nią a dyrektorem Szkoły Podstawowej Specjalnej nr 201 przy Oddziale Dziennym Psychiatrycznym w Łodzi, które sama wnosząca pismo określa jako mobbing, a stosowane wobec niej praktyki jako szykanowanie i gnębienie jej przez dyrektora szkoły.

Kwestie stosunków pomiędzy dyrektorem szkoły, wykonującym wobec nauczyciela – pracownika szkoły, czynności pracodawcy, a tym pracownikiem nie należą do sfery wykonywania zadań przez właściwe organy, czy też załatwiania spraw, o jakich mowa w art. 227 Kodeksu postępowania administracyjnego. Ocena tych stosunków jest domeną prawa pracy. Wykonywanie obowiązków pracowników i pracodawcy, w tym zakresie przeciwdziałania mobbingowi nie należy zatem do kompetencji Rady Miejskiej w Łodzi jako organu, który z mocy art. 229 pkt 3 i 4 Kodeksu postępowania administracyjnego jest organem właściwym do rozpatrywania skarg na działanie i wykonywanie zadań przez podmioty w tych przepisach wskazane. Istotą analizowanego pisma nie jest bowiem zarzucana dyrektorowi szkoły nieprawidłowość działania przy wykonywaniu zadań o charakterze publicznym, ale nieprawidłowość wykonywania przez dyrektora szkoły obowiązków pracodawcy.

Do rozpatrywania spraw z zakresu prawa pracy właściwy jest sąd powszechny.

Biorąc pod uwagę treść art. 231 Kodeksu postępowania administracyjnego, zasadnym jest podjęcie przez Radę Miejską w Łodzi uchwały w przedmiocie stwierdzenia niewłaściwości Rady Miejskiej w Łodzi do rozpatrzenia przedmiotowej skargi.

Rada Miejska w Łodzi informuje, że niniejsza uchwała stanowi zawiadomienie o sposobie załatwienia skargi w rozumieniu art. 237 § 3 w związku z art. 238 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego, od którego nie przysługuje żaden środek odwoławczy ani środek zaskarżenia.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Miejskiej w Łodzi


Joanna Kocińska