

w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka.

Na podstawie art. 12 pkt 11 w związku z art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1759, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 92, poz. 753 i Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230 i Nr 106, poz. 675 oraz z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 149, poz. 887 i Nr 217 poz. 1281) art. 91 w związku z art. 85 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. Nr 149, poz. 887 i Nr 288, poz. 1690), Rada Miejska w Łodzi

uchwała, co następuje:

§ 1. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka zgodnie z zasadami określonymi w niniejszej uchwale.

§ 2. Rodzinie zastępczej zawodowej, w której umieszczono 3 dzieci, posiadającej co najmniej 3-letnie doświadczenie, jako rodzina zastępcza zawodowa lub jako prowadzący rodzinny dom dziecka, ukończone kursy i szkolenia w zakresie opieki nad dzieckiem, pozytywną ocenę organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, podnosi się wynagrodzenie o 15 % kwoty, o której mowa w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, zwanej dalej ustawą.

§ 3. Rodzinie zastępczej zawodowej, w której umieszczono powyżej 3 dzieci, posiadającej co najmniej 3-letnie doświadczenie, jako rodzina zastępcza zawodowa lub jako prowadzący rodzinny dom dziecka, ukończone kursy i szkolenia w zakresie opieki nad dzieckiem oraz pozytywną ocenę organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, podnosi się wynagrodzenie o 31 % kwoty, o której mowa w art. 85 ust. 1 ustawy.

§ 4. Rodzinie zastępczej zawodowej specjalistycznej, w której umieszczono 1 dziecko posiadającej co najmniej 3-letnie doświadczenie, jako rodzina zastępcza lub jako prowadzący rodzinny dom dziecka, ukończone kursy i szkolenia w zakresie opieki nad dzieckiem, pozytywną ocenę organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, podnosi się wynagrodzenie o 15 % kwoty, o której mowa w art. 85 ust. 1 ustawy.

§ 5. Rodzinie zastępczej zawodowej specjalistycznej, w której umieszczono 2 i więcej dzieci, posiadającej co najmniej 3-letnie doświadczenie, jako rodzina zastępcza zawodowa lub jako prowadzący rodzinny dom dziecka, ukończone kursy i szkolenia w zakresie opieki nad dzieckiem, pozytywną ocenę organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, podnosi się wynagrodzenie o 30 % kwoty, o której mowa w art. 85 ust. 1 ustawy.

§ 6. Rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego, która posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie, jako rodzina zastępcza zawodowa lub jako prowadzący rodzinny dom dziecka, ukończone kursy i szkolenia w zakresie opieki nad dzieckiem, pozytywną ocenę organizatora rodzinnej pieczy zastępczej podnosi się wynagrodzenie o 15% kwoty, o której mowa w art. 85 ust. 2 ustawy.

§ 7. Prowadzącemu rodzinny dom dziecka, posiadającemu co najmniej 3-letnie doświadczenie, jako rodzina zastępcza zawodowa lub jako prowadzący rodzinny dom dziecka, ukończone kursy i szkolenia w zakresie opieki nad dzieckiem oraz pozytywną ocenę organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, podnosi się wynagrodzenie o 31% kwoty, o której mowa w art. 85 ust. 1 ustawy.

§ 8. Prowadzącemu rodzinny dom dziecka, który sprawuje opiekę nad więcej niż 6 dziećmi, posiadającemu co najmniej 3-letnie doświadczenie, jako rodzina zastępcza zawodowa lub jako prowadzący rodzinny dom dziecka, ukończone kursy i szkolenia w zakresie opieki nad dzieckiem oraz pozytywną ocenę organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, podnosi się wynagrodzenie o 35% kwoty, o której mowa w art. 85 ust. 1 ustawy.

§ 9. Do rodzin, o których mowa w § 2-5 oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka, które pełniły funkcję rodziny zastępczej zawodowej przed dniem 1 stycznia 2012 r., przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia, w okresie roku od dnia wejścia w życie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, nie stosuje się wymogu dotyczącego posiadania pozytywnej oceny organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

§ 10. Do rodzin pełniących funkcję pogotowia rodzinnego, które pełniły funkcję zawodowej niespokrewnionej z dzieckiem rodziny zastępczej o charakterze pogotowia rodzinnego przed dniem 1 stycznia 2012 r., przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia, nie stosuje się wymogów wskazanych w § 6.

§ 11. Podniesienie wynagrodzenia, o którym mowa w niniejszej uchwale następuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym rodzina zastępcza zawodowa lub prowadzący rodzinny dom dziecka spełnia wszystkie wymogi określone w § 2-8.

§ 12. Do okresu 3-letniego doświadczenia, o którym mowa w niniejszej uchwale wlicza się okres prowadzenia nieprzerwanie placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego lub pełnienie funkcji zawodowej rodziny zastępczej: wielodzietnej, specjalistycznej lub o charakterze pogotowia rodzinnego.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Łodzi.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązująca od dnia 1 kwietnia 2012 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Łodzi
Tomasz Kacprzak
Tomasz KACPRZAK