

**UCHWAŁA NR XXXII/1052/20
RADY MIEJSKIEJ W ŁODZI
z dnia 18 listopada 2020 r.**

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 i 1378), w związku z art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), Rada Miejska w Łodzi

uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź, w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Łodzi.

§ 3. Traci moc uchwała Nr LIV/1014/09 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz nagród nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Łódź (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego Nr 87, poz. 839), zmieniona uchwałą Nr XCII/1642/10 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 25 sierpnia 2010 r. (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego Nr 275, poz. 2264).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą od dnia 1 września 2020 r., z wyjątkiem § 4 załącznika do uchwały, który wchodzi w życie z mocą od dnia 1 maja 2020 r.



Przewodniczący
Rady Miejskiej w Łodzi

Marcin Gołaszewski
Marcin GOŁASZEWSKI

Załącznik Nr 1

do uchwały Nr XXXII/1052/20

Rady Miejskiej w Łodzi

z dnia 18 listopada 2020 r.

Regulamin

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy regulamin (zwany dalej Regulaminem) określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród
 - nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź.

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 2. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom w wysokości i na warunkach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Do warunków przyznawania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie z uczniami, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, wyróżniających wyników w pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - b) udokumentowane sukcesy uczniów/wychowanków w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - c) korelacja treści programowych nauczanego przedmiotu z innymi przedmiotami, skutkująca poprawą efektywności kształcenia,
 - d) stosowanie metod nauczania skutkujących poprawą efektów kształcenia,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 2) w zakresie osiągnięć w pracy opiekuńczo-wychowawczej:

- a) umiejętność współpracy z podmiotami i instytucjami działającymi na rzecz dziecka i jego rodziny,
 - b) kierowanie rozwojem umiejętności i kompetencji społecznych ucznia lub wychowanka,
 - c) skuteczne integrowanie uczniów, zespołów klasowych lub grup wychowawczych,
 - d) motywowanie uczniów/wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych itp.,
 - e) podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów, w tym na rozwijanie czytelnictwa,
 - f) inicjowanie i realizacja różnorodnych przedsięwzięć na rzecz środowiska, w tym także o zasięgu międzyszkolnym, łódzkim lub szerszym;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) realizacja innowacji skutkujących poprawą efektywności nauczania,
 - b) opracowanie i realizacja w szkole eksperymentów pedagogicznych wzbogacających ofertę szkoły/placówki,
 - c) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego lub innych formach;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela:
- a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) włączanie szkoły/placówki w działania środowiska lokalnego i na jego rzecz,
 - d) podejmowanie działań promujących szkołę/placówkę;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) wdrażanie nowatorskich rozwiązań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły/placówki,
 - b) wzbogacanie bazy dydaktycznej,
 - c) inicjatywa i kreatywność na rzecz rozwoju środowiska szkolnego,
 - d) umiejętne rozwiązywanie konfliktów, w tym interpersonalnych,
 - e) gospodarowanie środkami finansowymi w sposób zapewniający osiągnięcie wymiernych efektów z poniesionych nakładów;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) udział w realizacji przyjętych przez Miasto Łódź programów i projektów w zakresie oświaty,
 - b) organizowanie różnorodnych form opieki nad uczniami podczas zimowych i letnich ferii szkolnych,
 - c) udzielanie kompleksowego i skutecznego wsparcia nauczycielom w zakresie diagnozowania potrzeb uczniów oraz konstruowania i wdrażania programów profilaktycznych i terapeutycznych,
 - d) podejmowanie interwencji kryzysowych w szkołach i placówkach oświatowych,
 - e) osiągnięcie znaczących sukcesów w pracy diagnostycznej i terapeutycznej.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w wysokości od 250 zł do 3000 zł.

3. W zakresie warunku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 lit. c dla nauczycieli szkół i przedszkoli integracyjnych oraz klas (oddziałów) integracyjnych w szkołach i przedszkolach wysokość dodatku zwiększa się o kwotę wynikającą z iloczynu kwoty 5,00 zł (pięć złotych 00/100) i liczby przepracowanych godzin zajęć, na których obecny jest co najmniej jeden uczeń (dziecko) posiadający orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy półroczne: od 1 września do 28 (29) lutego i od 1 marca do 31 sierpnia.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Wysokości stawek dodatków funkcyjnych, określone są w załączniku Nr 1 do Regulaminu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły ustala się uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły oraz zadania związane z zarządzaniem szkołą.

3. Warunki uzasadniające zwiększenie dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły oraz stawki zwiększeń określone zostały w tabeli B w załączniku Nr 1 do Regulaminu.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Warunkiem przyznania dodatku za warunki pracy jest potwierdzenie w dokumentacji szkolnej, według sposobu przyjętego w danej szkole, faktu przeprowadzenia zajęć.

2. Wysokości dodatków za warunki pracy, z tytułu pracy w trudnych warunkach określone są w załączniku Nr 2 do Regulaminu.

3. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przyznawany jest w wysokości 3,50 zł (trzy złote 50/100) za każdą godzinę zajęć.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Warunkiem wypłacenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw jest potwierdzenie w dokumentacji szkolnej, według sposobu przyjętego w danej szkole, faktu przeprowadzenia zajęć.

Rozdział 7

Nagrody dla nauczycieli

§ 7. 1. Ustala się nagrody dla nauczycieli w wysokości:

- 1) 10 000 zł – nagroda I stopnia Prezydenta Miasta Łodzi;
- 2) 8 000 zł – nagroda II stopnia Prezydenta Miasta Łodzi;
- 3) 1 000 zł – 3 000 zł – nagroda dyrektora szkoły.

2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kserokopię umieszcza się w teczce akt osobowych.


PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Łodzi
Marcin Gołaszewski

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

A. Stanowiska kierownicze

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł
1.	Przedszkola, zespoły przedszkoli miejskich a) dyrektor - przedszkola liczącego do 3 oddziałów - przedszkola liczącego od 4 do 5 oddziałów - przedszkola liczącego od 6 do 8 oddziałów - przedszkola liczącego od 9 do 11 oddziałów - powyżej 11 oddziałów b) wicedyrektor	1000 1500 1600 1700 1800 600
2.	Szkoły wszystkich typów, zespoły szkolno-przedszkolne, zespoły szkół ponadpodstawowych, zespół szkół ogólnokształcących a) dyrektor - szkoły liczącej do 10 oddziałów - szkoły liczącej od 11 do 15 oddziałów - szkoły liczącej od 16 do 20 oddziałów - szkoły liczącej od 21 do 25 oddziałów - szkoły liczącej od 26 do 30 oddziałów - szkoły liczącej od 31 do 39 oddziałów - szkoły liczącej 40 oddziałów i powyżej b) wicedyrektor c) kierownik warsztatu szkolnego/laboratorium d) kierownik szkolenia praktycznego e) zastępca kierownika warsztatu szkolnego f) kierownik szkoły filialnej szkoły podstawowej	1300 1600 1900 2200 2500 2800 2900 1000 800 500 450 400
3.	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, młodzieżowe ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii a) dyrektor b) wicedyrektor c) kierownik warsztatu szkolnego	1600 800 600
4.	Bursy a) dyrektor bursy b) wicedyrektor bursy	1300 650
5.	Placówki oświatowo-wychowawcze a) dyrektor pałacu młodzieży, dyrektor centrum zajęć pozaszkolnych, dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego b) wicedyrektor pałacu młodzieży, wicedyrektor centrum zajęć pozaszkolnych, wicedyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego c) kierownik filii centrum zajęć pozaszkolnych d) kierownik działu/pracowni	1300 600 400 300

6.	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne, w tym poradnie specjalistyczne a) dyrektor b) wicedyrektor	1200 600
7.	Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego a) dyrektor b) wicedyrektor c) kierownik ośrodka, kierownik pracowni	2500 700 450
8.	Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego a) dyrektor b) wicedyrektor c) kierownik szkolenia praktycznego	2500 700 600
9.	Państwowa Szkoła Muzyczna I stopnia a) dyrektor b) wicedyrektor c) kierownik szkoły filialnej d) kierownik sekcji	1200 500 400 300

B. Zwiększenia

Lp.	Warunek uzasadniający zwiększenie	Wysokość zwiększenia w zł
1.	Administrowanie więcej niż jednym budynkiem (w tym filią) w różnych lokalizacjach	200
2.	Administrowanie: a) obiektami sportowymi (Orlik, boisko wielofunkcyjne) b) pływalnią	100 200
3.	Prowadzenie warsztatów szkolnych	150
4.	Specyfika oddziałów: a) oddziały integracyjne b) oddziały dwujęzyczne c) matura międzynarodowa	100 100 100
5.	Prowadzenie kuchni na terenie szkoły	100
6.	Prowadzenie kuchni na rzecz innych placówek	100
7.	Egzaminy zawodowe w placówkach prowadzących kształcenie zawodowe	500

C. Funkcje

Lp.	Rodzaj funkcji	Miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Wychowawca klasy	300	
2.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	150	
3.	Opiekun stażu	100	
4.	Doradca metodyczny	150	500
5.	Nauczyciel konsultant	150	550

DODATKI
za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach

Lp.	Tytuł przyznania dodatku	W złotych za godzinę
1.	Prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych	6,00
2.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	5,50
3.	Prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	6,00
4.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	6,00
5.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	4,50
6.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych	12,00
7.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym	13,00
8.	Prowadzenie zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych	6,50
9.	Prowadzenie zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii	8,50
10.	Prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, w tym specjalistycznych	2,50