

UCHWAŁA NR LXIII/1901/22
RADY MIEJSKIEJ W ŁODZI
z dnia 31 sierpnia 2022 r.

w sprawie skargi p.
na działania Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561) oraz art. 229 pkt 3, art. 237 § 3 oraz art. 238 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 735, 1491, 2320 i 2052 oraz z 2022 r. poz. 1301), Rada Miejska w Łodzi

uchwala, co następuje:

- § 1. 1. Skargę p. na działania Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi uznaje się za bezzasadną.
2. Skarga jest bezzasadna z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu do przedmiotowej uchwały, które stanowi jej integralną część.
- § 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miejskiej w Łodzi do przekazania Skarżącemu niniejszej uchwały wraz z uzasadnieniem.
- § 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Przewodniczący
Rady Miejskiej w Łodzi
Marcin Gołaszewski
Marcin GOŁASZEWSKI

Załącznik
do uchwały Nr LXIII/1901/22
Rady Miejskiej w Łodzi
z dnia 31 sierpnia 2022 r.

UZASADNIENIE

W dniu 30 czerwca 2022 r. Łódzki Urząd Wojewódzki przesłał do Rady Miejskiej w Łodzi skargę na działania Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi.

Na podstawie art. 237 § 3 Kodeksu postępowania administracyjnego, Rada Miejska w Łodzi zawiadamia o następującym sposobie załatwienia skargi.

Skarga dotyczy fikcyjnego - zdaniem Skarżącego - kierowania przez Powiatowy Urząd Pracy osób ubiegających się o pracę do pracodawców. Z taką sytuacją Skarżący spotkał się osobiście, gdy otrzymał w Powiatowym Urzędzie Pracy skierowanie do pracodawcy - Drukarnia Bis J. Kowalewska, Ł. Kowalewski s.c. Pełnomocnik Firmy, Pani _____, w rozmowie telefonicznej poinformowała Skarżącego, że oferta pracy, jaką otrzymał jest nieaktualna, gdyż etat zarezerwowany został dla osoby z Turkmenistanu.

Z uzyskanych wyjaśnień wynika, że odpowiedzialność za zaistniałą sytuację spoczywa po stronie pracodawcy i jego pełnomocnika. Warto także nadmienić, że Drukarnia Bis J. Kowalewska, Ł. Kowalewski s.c. wycofała ofertę pracy i poinformowała Urząd o odwołaniu pełnomocnika. Jednocześnie Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy zlecił przeprowadzenie wewnętrznej kontroli u wymienionego pracodawcy. W jej następstwie, po przeanalizowaniu 6 postępowań związanych z wydawaniem informacji starosty dla firmy Drukarnia Bis J. Kowalewska, Ł. Kowalewski s.c. nie stwierdzono naruszenia zasad procedowania zgłaszanych ofert pracy, zaś same oferty pracy nie posiadały znamion jakiegokolwiek dyskryminacji. Należy dodać, że w dniu 27 czerwca 2022 r. sporządzono zawiadomienie do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Łodzi z prośbą o przeprowadzenie kontroli wszystkich postępowań rekrutacyjnych przeprowadzonych dotychczas w związku z procedurą dotyczącą informacji starosty w firmie Drukarnia Bis J. Kowalewska, Ł. Kowalewski s.c. Ponadto w dniu 1 lipca 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi wystosował do Prokuratury Rejonowej Łódź-Widzew zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia wykroczenia mogącego wyczerpywać przesłanki wskazane w art. 123 ustawy o promocji zatrudnienia, przez Panią pełnomocnik wymienionej firmy, na szkodę Skarżącego.

Biorąc powyższe pod uwagę, skargę należy uznać za bezzasadną.

Rada Miejska w Łodzi informuje, że niniejsza uchwała stanowi zawiadomienie o sposobie załatwienia skargi w rozumieniu art. 237 § 3 w związku z art. 238 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego, od którego nie przysługuje żaden środek odwoławczy ani środek zaskarżenia.

Stosownie do art. 239 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego, Rada Miejska w Łodzi informuje, że: *„W przypadku, gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez*

wskazania nowych okoliczności – organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadomienia skarżącego”.



Marcin Golańczuk