

**UCHWAŁA NR LXVIII/1996/22
RADY MIEJSKIEJ W ŁODZI
z dnia 16 listopada 2022 r.**

**w sprawie skargi p. na działanie
Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 125 w Łodzi.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561) oraz art. 229 pkt 3, art. 237 § 3 oraz art. 238 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2022 r. poz. 2000), Rada Miejska w Łodzi

uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Skargę p. na działanie Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 125 w Łodzi uznaje się za bezzasadną.

2. Skarga jest bezzasadna z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu do przedmiotowej uchwały, które stanowi jej integralną część.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miejskiej w Łodzi do przekazania Skarżącej niniejszej uchwały wraz z uzasadnieniem.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

 Przewodniczący
Rady Miejskiej w Łodzi
[Signature]
MARCIN GOŁASZEWSKI

Załącznik

do uchwały Nr LXVIII/1996/22

Rady Miejskiej w Łodzi

z dnia 16 listopada 2022 r.

UZASADNIENIE

W dniu 12 września 2022 r. Kuratorium Oświaty w Łodzi przekazało do Rady Miejskiej w Łodzi skargę na działanie Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 125 w Łodzi związane z naruszeniem - zdaniem Skarżącej - praw pracowniczych oraz ochrony danych osobowych.

Na podstawie art. 237 § 3 Kodeksu postępowania administracyjnego, Rada Miejska w Łodzi zawiadamia o następującym sposobie załatwienia skargi.

Dyrektor szkoły zgodnie z przepisami prawa oświatowego ma kompetencje do tworzenia organizacji pracy szkoły, zatrudniania i zwalniania nauczycieli oraz innych pracowników szkoły. Wszelkie kwestie związane z nieprawidłowościami w zakresie zatrudnienia oraz innych roszczeń pracowniczych rozstrzygają sądy pracy.

Z uzyskanych wyjaśnień wynika, że czasie rozmowy ze Skarżącą o zatrudnieniu na stanowisku nauczyciela języka angielskiego - Dyrektor podał tylko orientacyjną kwotę brutto dotyczącą pełnego wymiaru zatrudnienia. Podczas rozmowy dotyczącej zatrudnienia poinformowano Skarżącą o organizacji pracy klas I-III takiej, że w czasie przerwy nauczyciele klas edukacji wczesnoszkolnej przebywają z uczniami w klasie. Dyrektor drogą e-mailową poprosił wszystkich wychowawców klas I-III o udzielenie pomocy nowo zatrudnionej nauczycielce. Zdaniem Dyrektora – Skarżąca taką pomoc otrzymała. Umowa przygotowana dla Skarżącej zawierała błąd godzinowy, co zostało skorygowane, a nauczycielka otrzymała wynagrodzenie terminowo w dniu 1 kwietnia 2022 r. Na prośbę Skarżącej Dyrektor dostosował plan zajęć w klasach I-III w trakcie trwania roku szkolnego do jej potrzeb. Skarżąca w trakcie 24-dniowego zatrudnienia w Szkole Podstawowej nr 125 przepracowała 10 dni roboczych. Dyrektor czuł się zobowiązany poinformować rodziców o zaistniałej sytuacji (rezygnacja z pracy Skarżącej), mając na uwadze wcześniejsze zmiany kadrowe na stanowisku nauczyciela języka angielskiego. Zamierzeniem Dyrektora nie było obrażanie nauczyciela, a jedynie wyjaśnienie rodzicom zaistniałej sytuacji.

Dyrektor szkoły jest pracownikiem z wieloletnim stażem pracy. Do chwili obecnej do Wydziału Edukacji nie zgłoszono żadnych uwag pod adresem Dyrektora.

W związku z powyższym skargę należy uznać za bezzasadną.

Rada Miejska w Łodzi informuje, że niniejsza uchwała stanowi zawiadomienie o sposobie załatwienia skargi w rozumieniu art. 237 § 3 w związku z art. 238 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego, od którego nie przysługuje żaden środek odwoławczy ani środek zaskarżenia.

Stosownie do art. 239 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego, Rada Miejska w Łodzi informuje, że: *„W przypadku, gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności – organ właściwy do jej rozpatrzenia*

może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy
– bez zawiadamiania skarżącego”.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Łodzi
Marcin Golaszewski
Marcin Golaszewski