

ZARZĄDZENIE Nr 2365/2022
PREZYDENTA MIASTA ŁODZI
z dnia 25 października 2022 r.

**w sprawie określenia zasad wynagradzania kierowników miejskich instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Miasto Łódź.**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561), art. 31, art. 31b ust. 3-6 oraz art. 31c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194), § 1 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) oraz art. 1 pkt 3, art. 2 pkt 1, art. 5, art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136)

zarządzam, co następuje:

§ 1. Określam zasady wynagradzania kierowników miejskich instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Łódź, stanowiące załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam kierownikom komórek organizacyjnych Urzędu Miasta Łodzi nadzorującym miejskie instytucje kultury, dla których organizatorem jest Miasto Łódź oraz Dyrektorowi Biura ds. Zarządzania Kadrami w Departamencie Prezydenta Urzędu Miasta Łodzi.

§ 3. Traci moc zarządzenie Nr 6026/VIII/20 Prezydenta Miasta Łodzi z dnia 18 grudnia 2020 r. w sprawie określenia zasad wynagradzania kierowników miejskich instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Łódź.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2022 r.

PREZYDENT MIASTA

Hanna ZDANOWSKA

**Zasady wynagradzania kierowników miejskich instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Miasto Łódź.**

§ 1. 1. Wynagrodzenie miesięczne kierownika miejskiej instytucji kultury, zwanego dalej dyrektorem ustala Prezydent Miasta Łodzi.

2. Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę.

§ 2. Wynagrodzenie zasadnicze nie może być mniejsze niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207).

§ 3. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekraczać 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. 1. Warunkiem ustalenia prawa do dodatku za wieloletnią pracę jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia.

2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 5. 1. Dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny za wykonywanie dodatkowych zadań w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku ustala się, uwzględniając zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków.

3. Dodatek specjalny przyznaje Prezydent Miasta Łodzi na uzasadniony wniosek komórki organizacyjnej Urzędu Miasta Łodzi sprawującej nadzór nad daną jednostką, zaakceptowany uprzednio przez właściwego wiceprezydenta Miasta Łodzi.

4. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy i nie dłuższy niż na czas realizacji zadań, o których mowa w ust. 1.

§ 6. Wynagrodzenie miesięczne obejmujące składniki wskazane w § 1 ust. 2 i § 5 ust. 1 nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 7. 1. Dyrektor może otrzymywać dodatkowe wynagrodzenie za zadania określone w art. 31a ust. 1 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, wypłacane ze środków pochodzących z budżetu kierowanej przez niego instytucji kultury, w szczególności

za udział w określonej roli w przedstawieniu lub koncercie, za reżyserię, scenografię, choreografię lub kierownictwo muzyczne przedstawienia lub współtworzenie utworu audiowizualnego w rozumieniu przepisu art. 69 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1062 oraz z 2022 r. poz. 655).

2. Dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 może być wypłacone wyłącznie po uzyskanej pisemnej zgody Prezydenta Miasta Łodzi.

3. Zgoda udzielana jest na pisemny wniosek dyrektora zawierający uzasadnienie merytoryczne i ekonomiczne: zakres zadania, termin realizacji, propozycję wysokości lub zasad naliczania wynagrodzenia oraz zakres przenoszonych autorskich praw majątkowych lub pokrewnych.

§ 8. Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych w odrębnym zarządzeniu Prezydenta Miasta Łodzi.

§ 9. 1. Dyrektorowi przysługuje nagroda jubileuszowa w następującej wysokości:

- 1) 75% wynagrodzenia miesięcznego - po 20 latach pracy;
- 2) 100% wynagrodzenia miesięcznego - po 25 latach pracy;
- 3) 150% wynagrodzenia miesięcznego - po 30 latach pracy;
- 4) 200% wynagrodzenia miesięcznego - po 35 latach pracy;
- 5) 300% wynagrodzenia miesięcznego - po 40 latach pracy.

2. Warunkiem ustalenia prawa do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie prawa do tej nagrody.

3. W razie ustania stosunku pracy, w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę pracownikowi, dyrektorowi któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 10. 1. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeśli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeśli był zatrudniony co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeśli był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Odprawa emerytalna lub rentowa jest świadczeniem jednorazowym i nie można ponownie nabyć do niej prawa.

3. Do okresów pracy uprawniających do odprawy stosuje się zasady obowiązujące przy ustalaniu okresów zatrudnienia uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę.

§ 11. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego oraz dodatków specjalnych następuje ze środków własnych instytucji kultury, w tym samym terminie jak dla pozostałych pracowników.