

**ZARZĄDZENIE Nr 5318/VIII/20**  
**PREZYDENTA MIASTA ŁODZI**  
z dnia 7 października 2020 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Modelu kompetencyjnego  
i zasad wartościowania stanowisk pracy w Urzędzie Miasta Łodzi.**

Na podstawie art. 33 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 i 1378)

**zarządzam, co następuje:**

§ 1. W zarządzeniu Nr 8522/VII/18 Prezydenta Miasta Łodzi z dnia 1 czerwca 2018 r. w sprawie wprowadzenia Modelu kompetencyjnego i zasad wartościowania stanowisk pracy w Urzędzie Miasta Łodzi, w § 13 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Powołuję Zespół wartościujący stanowiska pracy w Urzędzie, zwany dalej Zespołem, w składzie:

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| 1) Przewodniczący Zespołu | - Beata Łuszczynska<br>Dyrektor Biura ds. Zarządzania Kadrami;  |
| 2- 7) Członkowie Zespołu: | - Beata Buczyńska-Łukasiak<br>Zastępca Dyrektora Biura ds. Zarządzania Kadrami;                                     |
|                           | - Krystyna Antonowicz<br>Kierownik Oddziału Spraw Osobowych w Biurze ds. Zarządzania Kadrami;                       |
|                           | - Joanna Dmochowska<br>Kierownik Oddziału Rozwoju Zasobów Ludzkich w Biurze ds. Zarządzania Kadrami;                |
|                           | - Magdalena Klaczkowska<br>główny specjalista w Oddziale Rozwoju Zasobów Ludzkich w Biurze ds. Zarządzania Kadrami; |
|                           | - Ewelina Kolasa<br>główny specjalista w Oddziale Rozwoju Zasobów Ludzkich w Biurze ds. Zarządzania Kadrami;        |
|                           | - Jerzy Wawrzyniak<br>Przewodniczący Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność”;                          |
| 8) Sekretarz Zespołu      | - wyznaczony pracownik Biura ds. Zarządzania Kadrami.”.   |

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.



**PREZYDENT MIASTA**

*Hanna Zdanowska*  
**Hanna ZDANOWSKA**