

ZARZĄDZENIE Nr 5635 /VIII/20
PREZYDENTA MIASTA ŁODZI
z dnia 13 listopada 2020 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy
w Urzędzie Miasta Łodzi.**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 i 1378) w związku z art. 104 § 1 i art. 104¹-104³ Kodeksu pracy

zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie pracy w Urzędzie Miasta Łodzi, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 4005/VIII/20 Prezydenta Miasta Łodzi z dnia 12 maja 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy w Urzędzie Miasta Łodzi – wprowadzam następujące zmiany:

1) w § 6 pkt 11 otrzymuje brzmienie:

„11) szanować godność i inne dobra osobiste pracowników; niedopuszczalna jest jakakolwiek dyskryminacja w stosunkach pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, wyznanie, światopogląd, orientację seksualną, przekonania – zwłaszcza polityczne lub religijne oraz przynależność związkową;”;

2) w § 35:

a) w ust. 1:

- pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) pracownicy Urzędu z zastrzeżeniem pkt 2-10 pracują w podstawowym systemie czasu pracy według następującego rozkładu czasu pracy:

a) w poniedziałki, środy, czwartki, piątki od godz. 8⁰⁰ do godz. 16⁰⁰,
b) we wtorki od godz. 9⁰⁰ do godz. 17⁰⁰;”;

- w pkt 9 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 10 w brzmieniu:

„10) w okresie trwania stanu epidemii wywołanego zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, Prezydent na wniosek kierownika komórki organizacyjnej może w ramach podstawowego systemu czasu pracy ustalić w komórce organizacyjnej pracę w ramach pracy zmianowej:

a) I zmiana od godz. 7⁰⁰ do godz. 15⁰⁰,
b) II zmiana od godz. 13⁰⁰ do godz. 21⁰⁰;”;

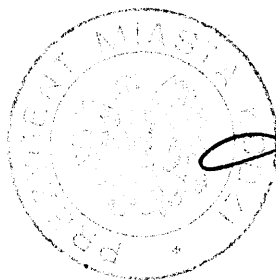
b) po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. W okresie trwania stanu epidemii wywołanego zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, pracownicy dojeżdżający do pracy środkami komunikacji miejskiej, za zgodą kierownika komórki organizacyjnej, mogą rozpoczynać i kończyć pracę w innych godzinach niż wymienione w ust. 1 pkt 1, przy zachowaniu 8-godzinnej dobowej normy czasu pracy i przy zachowaniu realizacji zadań w podstawowym rozkładzie czasu pracy wskazanym w ust. 1 pkt 1.”;

3) w § 61 w ust. 1 pkt 14 otrzymuje brzmienie:

„14) działania lub zachowania uznane w Kodeksie pracy za mobbing lub dyskryminację.”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 30 listopada 2020 r.



PREZYDENT MIASTA

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Hanna Zdanowska", written over the printed name.

Hanna ZDANOWSKA