

ZARZĄDZENIE Nr 3252 /VII/16
PREZYDENTA MIASTA ŁODZI
z dnia 31 marca 2016 r.

w sprawie określenia wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników miejskich jednostek organizacyjnych.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1515 i 1890) oraz art. 7 pkt 3 i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. Nr 1202 oraz z 2015 r. poz. 1045 i 1220)

zarządzam co następuje:

§ 1. 1. Zarządzenie określa składniki wynagrodzenia oraz minimalną i maksymalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego, maksymalną wysokość dodatku funkcyjnego, premii oraz dodatku specjalnego kierowników oraz zastępców kierowników miejskich jednostek organizacyjnych.

2. Wykaz miejskich jednostek organizacyjnych, zwanych dalej jednostkami, objętych zasadami wynagradzania określonymi w zarządzeniu, stanowi załącznik Nr 1 do zarządzenia.

§ 2. 1. Wysokość wynagrodzenia miesięcznego kierownika i zastępcy kierownika jednostki ustalona jest przy uwzględnieniu wielkości kierowanej jednostki, profilu działania oraz świadczonych usług.

2. Kierownikowi jednostki zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 3. 1. Kierownikowi i zastępcy kierownika jednostki z tytułu zatrudnienia przysługują następujące składniki wynagrodzenia miesięcznego:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) premia;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz premii kierownika i zastępcy kierownika jednostki, określa załącznik Nr 2 do zarządzenia.

§ 4. 1. Premię kierownikom jednostek przyznaje Prezydent Miasta Łodzi na wniosek kierownika komórki organizacyjnej Urzędu Miasta Łodzi sprawującej nadzór nad daną jednostką, zaakceptowany uprzednio przez właściwego wiceprezydenta Miasta Łodzi.

2. Premię zastępcom kierownika jednostki przyznaje kierownik tej jednostki na podstawie regulacji wewnętrznych w zakresie wynagradzania pracowników, obowiązujących w danej jednostce.

§ 5. 1. Kierownikowi jednostki z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek specjalny przyznaje Prezydent Miasta Łodzi na wniosek kierownika komórki organizacyjnej Urzędu Miasta Łodzi sprawującej nadzór nad daną jednostką, zaakceptowany uprzednio przez właściwego wiceprezydenta Miasta Łodzi.

3. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Dodatek specjalny zastępcy kierownika jednostki przyznaje kierownik tej jednostki na podstawie regulacji wewnętrznych w zakresie wynagradzania pracowników, obowiązujących w danej jednostce.

§ 6. 1. Za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w szczególności za:

- 1) osiąganie znacznej efektywności i jakości realizowanych zadań,
 - 2) wprowadzenie nowatorskich rozwiązań w zakresie działalności kierowanej jednostki,
 - 3) uzyskiwanie wysokiej oceny swojej pracy
- kierownikowi jednostki może zostać przyznana nagroda.

2. Nagrodę przyznaje Prezydent Miasta Łodzi z własnej inicjatywy lub na wniosek kierownika komórki organizacyjnej Urzędu Miasta Łodzi sprawującej nadzór nad daną jednostką, zaakceptowany uprzednio przez właściwego wiceprezydenta Miasta Łodzi.

3. Nagrodę zastępcy kierownika jednostki przyznaje kierownik tej jednostki na podstawie regulacji wewnętrznych w zakresie wynagradzania pracowników, obowiązujących w danej jednostce.

§ 7. Wypłata składników wynagrodzenia miesięcznego, dodatków specjalnych i nagród następuje ze środków własnych jednostki.

§ 8. Wykonanie zarządzenia powierzam kierownikom komórek organizacyjnych Urzędu Miasta Łodzi sprawujących nadzór nad jednostkami oraz Dyrektorowi Biura ds. Zarządzania Kadrami w Departamencie Prezydenta Urzędu Miasta Łodzi.

§ 9. Traci moc zarządzenie Nr 5055/V/10 Prezydenta Miasta Łodzi z dnia 25 listopada 2010 r. w sprawie określenia wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników miejskich jednostek organizacyjnych, zmienione zarządzeniami Prezydenta Miasta Łodzi: Nr 1963/VI/12 z dnia 20 marca 2012 r., Nr 2829/VI/12 z dnia 9 sierpnia 2012 r., Nr 2910/VI/12 z dnia 31 sierpnia 2012 r., Nr 3092/VI/12 z dnia 1 października 2012 r., Nr 4353/VI/13 z dnia 13 czerwca 2013 r., Nr 555/VI/13 z dnia 30 grudnia 2013 r. oraz Nr 5574/VI/14 z dnia 9 stycznia 2014 r.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2016 r.



PREZYDENT MIASTA

Hanna ZDANOWSKA

WYKAZ
miejskich jednostek organizacyjnych
objętych zasadami wynagradzania określonymi w zarządzeniu

GRUPA I

1. Łódzki Ośrodek Geodezji
2. Łódzki Zakład Usług Komunalnych
3. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łodzi
4. Miejska Pracownia Urbanistyczna w Łodzi
5. Miejski Zespół Żłobków w Łodzi
6. Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi
7. Straż Miejska w Łodzi
8. Zarząd Dróg i Transportu
9. Zarząd Gospodarowania Odpadami
10. Zarząd Lokali Miejskich
11. Zarząd Zieleni Miejskiej w Łodzi

GRUPA II

1. Centrum Świadczeń Socjalnych w Łodzi
2. Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Łodzi

GRUPA III

1. centra administracyjne
2. Centrum Informacji Turystycznej w Łodzi
3. domy pomocy społecznej
4. Hale Targowe
5. miejskie jednostki nadzorowane przez Wydział Edukacji w Departamencie Spraw Społecznych Urzędu Miasta Łodzi w przypadku, gdy kierownik jednostki nie jest nauczycielem
6. placówki opiekuńczo - wychowawcze
7. Schronisko dla Zwierząt

Załącznik Nr 2
do zarządzenia Nr 3252 /VII/16
Prezydenta Miasta Łodzi
z dnia 31 marca 2016 r.

TABELA
wysokości wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz premii
kierowników i zastępców kierowników miejskich jednostek organizacyjnych

Stanowisko	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Dodatek funkcyjny w wysokości do (kwota w złotych)	Premia w wysokości
GRUPA I				
Kierownik	1.700	7.500	2.500	do 20% wynagrodzenia zasadniczego
Z-ca kierownika	1.600	6.000	2.000	
GRUPA II				
Kierownik	1.700	6.000	2.000	do 20% wynagrodzenia zasadniczego
Z-ca kierownika	1.600	4.500	1.500	
GRUPA III				
Kierownik	1.700	4.000	1.200	do 20% wynagrodzenia zasadniczego
Z-ca kierownika	1.600	3.000	800	