

UCHWAŁA NR XV/157/91
RADY MIEJSKIEJ W ŁODZI
z dnia 17 kwietnia 1991 r.

w sprawie zmiany Statutu Miasta Łodzi.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.1 w związku z art.3 ust.2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie terytorialnym /Dz.U.Nr 16, poz.95 z późniejszymi zmianami/

uchwała się, co następuje:

§ 1. W projekcie Statutu Miasta Łodzi ustalonym uchwałą nr V/76/90 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 21 listopada 1990 r. wprowadza się następujące zmiany:

w § 26 skreśla się ust. 2.

§ 29 ulega skreśleniu.

w § 30 ust.6 otrzymuje brzmienie:

Prowadzenie gospodarki finansowej Miasta, w tym dokonywanie bieżących zmian w budżecie pomiędzy paragrafami i rozdziałami z wyjątkiem przeniesień wydatków między działami.

§ 32 otrzymuje brzmienie:

1. Oświadczenie woli w imieniu Miasta w zakresie zarządu mieniem składają dwaj członkowie Zarządu lub jeden członek Zarządu i osoba upoważniona przez Zarząd /pełnomocnik/.
2. Zarząd może udzielić Prezydentowi upoważnienia do składania jednoosobowo oświadczeń woli związanych z prowadzeniem bieżącej działalności Miasta.

§ 37 skreśla się.

W § 41 ust.2 wykreśla się słowa "w zależności od charakteru funkcji wykonywanych przez radnego w organach rady". Dodaje się ust.3 w brzmieniu:

"Radni i członkowie Komisji Rady nie będący radnymi mogą otrzymywać diety za pracę na rzecz Rady na podstawie odrębnej uchwały".

Dotychczasową treść § 50 określa się jako ust.1 i dodaje ust.2 o brzmieniu:

Samorzady prowadzą gospodarkę finansową w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową Rady na prowadzoną przez nie działalność.

Dodaje się część VIII Pracownicy Samorządowi o treści § 51. 1. Na podstawie wyboru pracownikami samorządowymi zatrudnionymi w ramach stosunku pracy Uchwałą Rady Miejskiej, która określa ich wynagrodzenie są Prezydent, jego zastępcy oraz członkowie Zarządu Miasta.

2. Uchwała Rady Miejskiej może również powierzyć pełnienie funkcji wymienionych w ust.1 na innej podstawie niż stosunek pracy.

3. Uchwała Rady Miejskiej może określać zmniejszony wymiar czasu pracy pracowników wymienionych w ust.1.

4. Nawiązania stosunku pracy z osobami wymienionymi w ust.1 dokonuje Przewodniczący Rady.

5. Nawiązanie stosunku pracy z osobami wymienionymi w ust.1 następuje z chwilą wyboru i na podstawie uchwały Rady.

§ 52. Osoby zajmujące stanowiska dyrektorów Wydziałów Urzędu Miasta Łodzi i delegatur zatrudnia się w ramach stosunku pracy na podstawie mianowania dokonanego uchwałą Zarządu.

Nawiązania stosunku pracy z tymi osobami dokonuje Prezydent.

§ 53.1. Prezydent jest zwierzchnikiem służbowym w stosunku do pracowników samorządowych oraz kierowników komunalnych jednostek organizacyjnych.

2. W odniesieniu do osób zatrudnionych w Biurze Rady Prezydent wykonuje zadania określone w ust.1 na wniosek Przewodniczącego.

3. Prezydent wykonuje czynności zmieniające stosunek pracy pracowników samorządowych przewidziane w przepisach prawa.

4. Prezydent rozpatruje odwołania od kar porządkowych i upomnień nakładanych przez bezpośrednich przełożonych pracownika samorządowego.

5. Prezydent podejmuje czynności, o których mowa w art.7 ust.1 ustawy z 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych.

§ 54.1. Prezydent wykonuje obowiązki kierownika zakładu pracy wobec osób powołanych uchwałą Rady na stanowiska Sekretarza Miasta i Skarbnika Miasta.

2. Nawiązanie stosunku pracy z osobami wymienionymi w ust.1 następuje z chwilą podjęcia uchwały o powołaniu.

§ 55. Zasady przeprowadzania okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników samorządowych mianowanych określa Rada w odrębnej uchwale.

Dotychczasowa część VIII otrzymuje nr IX a poszczególne przepisy numery kolejne.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Przewodniczący
Rady Miejskiej w Łodzi

Andrzej OSTOJA-OWSIANY