

Lódź, dnia 31 maja 2016 roku

Lukasz Magin
Radny Rady Miejskiej w Łodzi

Szanowna Pani
Hanna Zdanowska
Prezydent Miasta Łodzi

INTERPELACJA

Szanowna Pani Prezydent,

W związku ze skierowaną do mnie prośbą pracowników Miejskiego Przedsiębiorstwa Oczyszczania – Łódź Sp. z o.o. z siedzibą w Łodzi o podjęcie interwencji w sprawie podejrzenia występowania w tym miejskim podmiocie niedozwolonych praktyk mobbingowych proszę o udzielenie informacji w następującym zakresie:

1. Co jest powodem przedłużania się pracy Komisji Antymobbingowej w sprawie podejrzenia stosowania praktyk mobbingowych w stosunku do podległych pracowników przez Pana dyrektora [REDAKTOWANE]? Kiedy należy spodziewać się ostatecznego rozpatrzenia skargi? (Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa przewiduje rozpatrzenie skargi przez KA w ciągu 14 dni roboczych, a w przedmiotowej sprawie prace komisji trwają już ponad 3 miesiące)
2. Czy pracodawca w okresie procedowania sprawy przez komisję podjął jakiegokolwiek czynności prewencyjne w celu wyeliminowania ewentualności stosowania praktyk mobbingowych przez Pana dyrektora [REDAKTOWANE], a jeżeli tak, to jakie to były czynności i jakie przyniosły efekty?
3. Czy prawdą jest, że Pan dyr. [REDAKTOWANE] był informowany przez członków Komisji Antymobbingowej o personaliach i treści zeznań konkretnych osób, które składały je przed komisją? Czy pracodawca był informowany o takich praktykach?
4. Co było powodem i podstawą do odwołania przez pracodawcę ze składu Komisji Antymobbingowej przedstawiciela strony społecznej Pani [REDAKTOWANE]?
5. Czy związki zawodowe działające w spółce kierowały do Pani Prezydent prośby o spotkanie w celu przedstawienia właścicielowi spółki problemów związanych z traktowaniem pracowników MPO przez przełożonych, w tym przez Pana dyr. [REDAKTOWANE]? Jeżeli tak, to czy do takich spotkań doszło i jakie konkretne czynności podjęła Pani lub inni przedstawiciele właściciela w celu rozpoznania sprawy i eliminacji ewentualnych nieprawidłowości?

Proszę o potraktowanie zasygnalizowanych przeze mnie problemów jako sprawy najwyższej wagi przede wszystkim ze względu na jej wymiar społeczny, a także na fakt, że Pan dyr. [REDAKTOWANE] w relacjach z podległymi pracownikami rzekomo powołuje się na znajomość z Panią Prezydent, która to znajomość ma mu gwarantować silną i nienaruszalną pozycję w hierarchii organizacyjnej Spółki oraz dalsze zatrudnienie na stanowisku, które obecnie piastuje.

Z poważaniem
Lukasz Magin