

Urszula Niziołek-Janiak

Radna Rady Miejskiej w Łodzi

Łódź, 2 stycznia 2018 r.

Prezydent Miasta Łodzi

Pani Hanna Zdanowska

Interpelacja ws. zasad zatrudniania pracowników

Szanowna Pani Prezydent!

Podczas kilkuletniej pracy w samorządzie bardzo często napotykam na osoby pełniące obowiązki na stanowiskach dyrektorskich, kierowniczych czy specjalistycznych. Z przepisów wynika, że pełnienie obowiązków winno mieć charakter tymczasowy – do 3 miesięcy w roku kalendarzowym – i wynikać co do zasady z nieprzewidzianych okoliczności np. czasowych potrzeb, przejściowego wakatów lub braku możliwości zatrudnienia pracownika w wyniku oficjalnego naboru. Osoba taka musi wcześniej już być pracownikiem danego podmiotu, w przeciwnym przypadku pracownik zatrudniony na stanowisku kierowniczym na zasadzie pełnienia obowiązków może domagać się oficjalnego zatrudnienia na tym stanowisku. W momencie zatrudnienia musi także posiadać konieczne do pełnienia obowiązków kwalifikacje.

W związku ze skierowaną do mnie prośbą od mieszkańca Łodzi i organizacji watchdogowej zwracam się o przedstawienie w odpowiedzi na niniejszą interpelację wykazu pracowników Urzędu Miasta Łodzi oraz jednostek organizacyjnych UMŁ oddelegowanych na inne stanowiska na zasadzie pełniących obowiązki. Proszę o wykaz z nazwiskami, terminem zatrudnienia w UMŁ lub jednostce organizacyjnej na stanowisku pierwotnym, terminem powierzenia obowiązków (P. O. przed stanowiskiem), łącznie z podaniem obu miejsc zatrudnienia oraz tym, czy pracownicy ci zachowali swoje pierwotne stanowisko. Wnoszę także o ujęcie w wykazie powodu powierzenia obowiązków zamiast ogłoszenia konkursu na nabór na wolne miejsca oraz o wskazanie przy konkretnych stanowiskach czy i ile było prób docelowego naboru. Proszę też o informacje, czy i ile było w ciągu ostatnich 7 lat przypadków zasądzenia przez sąd pracy obowiązku uznania takiej osoby jako zatrudnionej na stałe na stanowisku, na którym jedynie pełniła obowiązki.

*2 podpisane
U. Niziołek-Janiak*