



DOM-OA-II.0003.236.2021

Łódź, dnia 30 czerwca 2021 r.

Pierwszy Wiceprezydent Miasta Łodzi

ul. Piotrkowska 104
90-926 Łódź
tel.: +48 42 638 44 48
fax: +48 42 638 59 01
e-mail: lckm@uml.lodz.pl
www.uml.lodz.pl

Szanowni Panowie Radni,

W związku z interpelacją Panów Radnych w sprawie podjętych działań antykorupcyjnych, złożoną w dniu 19.05.2021 r. przekazuję w załączeniu uzupełnienie odpowiedzi udzielonej na pytania Panów Radnych w dniu 1 czerwca 2021 r. o informacje będące w posiadaniu miejskich jednostek organizacyjnych w opracowaniu zbiorczym.

Informuję, że osoby kandydujące do organów spółek z kapitałowym udziałem Miasta Łodzi zobowiązane są do podpisania stosownych oświadczeń potwierdzających zgody na kandydowanie oraz spełnienie wszelkich wymagań formalnych do zasiadania w organach spółek. Jednym z elementów oświadczenia jest weryfikacja spełnienia warunków formalno-prawnych określonych w ustawie o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne. Organem odpowiedzialnym za weryfikację spełnienia ustawowych warunków dla osób zasiadających w organach spółek, wynikających z ww. ustawy oraz innych przepisów prawa w tym zakresie jest Rada Nadzorcza – w przypadku powoływania członków Zarządów spółek, a co za tym idzie, to Rada Nadzorcza weryfikuje spełnienie wszelkich wymogów formalno-prawnych w stosunku do kandydatów na członków Zarządów spółek.

W przypadku powoływania członków Rad Nadzorczych spółek z kapitałowym udziałem Miasta Łodzi, pracownicy Biura Nadzoru Właścicielskiego w Urzędzie Miasta Łodzi

Pan

Sebastian Bulak

Pan

Kamil Jeziorski

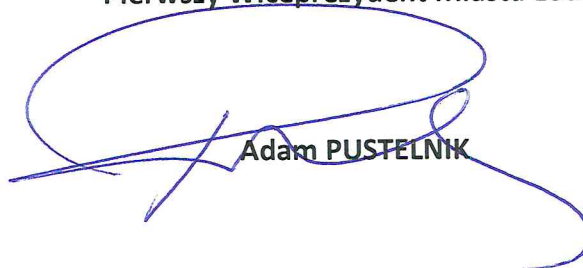
Radni Rady Miejskiej w Łodzi

weryfikują spełnienie wszelkich niezbędnych wymagań określonych w przepisach prawa w tym zakresie, poprzez weryfikację stosownych oświadczeń składanych przez kandydatów na członków Rad Nadzorczych. Osoby podpisujące oświadczenia potwierdzają spełnienie niezbędnych wymagań do zasiadania w organach spółek i tym samym są odpowiedzialne za znajomość przepisów prawa w tym zakresie.

Uprzejmie informuję, iż odpowiedź na pytania Panów Radnych w zakresie miejskich jednostek edukacyjnych zostanie przekazana najpóźniej do dnia 31.07.2021 r., z uwagi na konieczność opracowania materiału z ponad 300 placówek.

Z poważaniem

Pierwszy Wiceprezydent Miasta Łodzi


Adam PUSTELNIK

Do wiadomości:

1. Biuro Rady Miejskiej
2. Wydział Organizacyjno-Administracyjny

Lp.	Miejska jednostka organizacyjna	Pytanie 2 (Jakie działania antykorupcyjne zostały podjęte i wdrożone w jednostkach podległych?)	Pytanie 3 (Kto z pracowników (personalnie) jednostek organizacyjnych przeszedł szkolenie z zapisów ustawy antykorupcyjnej i w jakim zakresie?)	Pytanie 5 (Kto przeprowadzał szkolenia?)
1	Straż Miejska	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Szkolenie obejmowało swym zakresem tematykę związaną z korupcją w administracji. Była to próba całościowego ujęcia instrumentów walki ze zjawiskami korupcyjnymi na poziomie rządowej administracji centralnej i samorządowej oraz znalezienia odpowiedzi na pytanie czy takie strategie powinny być opracowywane, a jeśli tak, to przez kogo i do kogo powinny być adresowane i jaką powinny przybrać formułę. Była to również próba oceny skuteczności tych programów pod kątem możliwości ich wykorzystania jako jednej z metod służących zapobieganiu korupcji, porządkowaniu przepisów, kreowaniu przejrzystych i przyjaznych obywatelowi struktur administracji publicznej. W szkoleniu uczestniczyli: Zastępca Komendanta ds. Prewencji, Kierownik i Zastępca kierownika Referatu Polityki Społecznej, Naczelnik Oddziału Prewencji, 39 strażników z Oddziału Prewencji.	Samokształcenie za pośrednictwem platformy e-learningowej CBA.
2	Zarząd Zieleni Miejskiej	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo zostało wprowadzone Zarządzenie Nr 39/2018 Dyrektora Zarządu Zieleni Miejskiej w Łodzi w sprawie wprowadzenia Polityki przeciwdziałania oraz zwalczania zjawisk korupcji i nadużyć finansowych z dnia 14 maja 2018 r.	Pracownicy Zarządu Zieleni Miejskiej nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
3	Schronisko dla Zwierząt	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Schroniska dla Zwierząt nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
4	Centrum Świadczeń Socjalnych w Łodzi (jednostka budżetowa)	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo zarządzeniem Nr 29/2019 Dyrektora Centrum Świadczeń Socjalnych w Łodzi z dnia 30 grudnia 2019 r. wprowadzono Politykę Antykorupcyjną.	Szkolenie swoim zakresem obejmowało m.in.: - omówienie zjawiska korupcji oraz jej skali w Polsce i na świecie, - omówienie zagadnień konfliktu interesów, jego rodzajów oraz sposobów jego unikania, - obszary zagrożone korupcją oraz zjawisko anomii w administracji, - omówienie najczęstszych form korupcji oraz po czym poznać pierwsze objawy korupcji, które mogą świadczyć o zachowaniach korupcyjnych wśród współpracowników i podwładnych, - analizę ryzyka korupcji, - przedstawienie konsekwencji prawnych grożących za czyny korupcyjne, - porównanie korupcji w sektorze publicznym i gospodarczym, - omówienie polityki antykorupcyjnej i regulacji wewnętrznych, - omówienie mechanizmów antykorupcyjnych i metod przeciwdziałania korupcji, - przedstawienie warunków skuteczności systemu sygnalizowania działań nieetycznych i korupcji – Dyrektywa o Sygnalistach, - wytyczne antykorupcyjne CBA dla sektora publicznego. Lista pracowników uczestniczących w szkoleniu stanowi załącznik nr 2.	Organizatorem szkolenia była Akademia Antykorupcyjna.
5	Centrum Administracyjne Pieczy Zastępczej	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, ponadto wprowadzono Zarządzenie Nr 11/21 Dyrektora Centrum Administracyjnego Pieczy Zastępczej z dnia 19.04.2021 r. w sprawie wprowadzenia Polityki Antykorupcyjnej w Centrum Administracyjnym Pieczy Zastępczej	Szkolenie swoim zakresem obejmowało znajomość i zastosowanie ustawy antykorupcyjnej. Lista pracowników uczestniczących w szkoleniu stanowi załącznik nr 3.	Samokształcenie za pośrednictwem platformy e-learningowej CBA.
6	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łodzi	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, ponadto wprowadzono nw. Zarządzenia Dyrektora MOPS w Łodzi: - Kodeks Etyki pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi, - Polityka antykorupcyjna w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Łodzi, - Instrukcja postępowania w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu w MOPS w Łodzi.	Zakres szkoleń, w których uczestniczyli pracownicy MOPS obejmował informacje na temat prawnych i instytucjonalnych instrumentów walki z korupcją, przepisów antykorupcyjnych oraz metod przeciwdziałania zjawisku. Szkolenia zawierały również przykłady korupcji oraz wskazówki, w jaki sposób pracownicy administracji publicznej powinni zachować się w przypadku zaistnienia korupcji oraz jak mogą przyczynić się do jej ograniczenia. Lista pracowników uczestniczących w szkoleniu stanowi załącznik nr 4.	Jedno ze szkoleń prowadził mec. Marek Krajewski, natomiast drugie szkolenie było to samokształcenie za pośrednictwem platformy e-learningowej CBA.

7	Miejski Zespół Żłobków (jednostka budżetowa)	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Miejskiego Zespołu Żłobków nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
8	Miejskie Centrum Medyczne "Górna" w Łodzi	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Miejskiego Centrum Medycznego "Górna" nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
9	Miejskie Centrum Medyczne "Widzew" w Łodzi	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Miejskiego Centrum Medycznego "Widzew" nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
10	Miejskie Centrum Medyczne "Polesie" w Łodzi	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Miejskiego Centrum Medycznego "Polesie" nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
11	Miejskie Centrum Medyczne "Bałuty" w Łodzi	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Miejskiego Centrum Medycznego "Bałuty" nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
12	Centrum Medyczne im. dr Ludwika Rydygiera Sp. z o.o.	'Zapisy ustawy nie obejmują Centrum Medyczne im. dr Ludwika Rydygiera Sp. z o.o.	–	–
13	Miejskie Centrum Medyczne im. dr. Karola Jonschera	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Miejskiego Centrum Medycznego im. Dr Karola Jonschera nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
14	Miejskie Centrum Terapii i Profilaktyki Zdrowotnej im. bł. Rafała Chylińskiego w Łodzi	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Miejskiego Centrum Terapii i Profilaktyki Zdrowotnej nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
15	2 Dom Pomocy Społecznej	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	W ramach szkolenia pracownicy uzyskali informacje, że w okresie pełnienia funkcji nie mogą: - prowadzić działalności gospodarczej, - być członkami rad nadzorczych, - być syndykami, - być członkami zarządów fundacji prowadzących działalność gospodarczą oraz, że przepisy ustawy antykorupcyjnej zakazują łączenia stanowisk i funkcji, tak aby nie dochodziło do kolizji interesów. W szkoleniu uczestniczyli: główny księgowy, pracownicy księgowości zatrudnieni na stanowiskach urzędniczych oraz administrator.	Szkolenie zostało przeprowadzone przez pracownika jednostki.
16	3 Dom Pomocy Społecznej	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy 3 Domu Pomocy Społecznej nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
17	5 Dom Pomocy Społecznej	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy 5 Domu Pomocy Społecznej nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
18	6 Dom Pomocy Społecznej	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	W ramach szkolenia pracownicy uzyskali informacje o działaniach zapobiegających praktykom korupcyjnym w związku z pełnieniem funkcji i skutkach prawnych wynikających z nieprzestrzegania prawa w tym zakresie. Lista pracowników uczestniczących w szkoleniu stanowi załącznik nr 5.	Szkolenie zostało przeprowadzone przez pracownika jednostki.
19	Dom Pomocy Społecznej „Pogodna Jesień”, ul. Dojazdowa 5/7	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Domu Pomocy Społecznej "Pogodna Jesień" nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
20	Dom Pomocy Społecznej, ul. Rudzka 56	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Domu Pomocy Społecznej nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
21	Dom Pomocy Społecznej, ul. Narutowicza 114	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Domu Pomocy Społecznej nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–

22	Dom Pomocy Społecznej „WŁÓKNIARZ” im. Jana Pawła II	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Domu Pomocy Społecznej nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
23	Dom Pomocy Społecznej „Dom Kombatanta” im. mjr Eugeniusza Gedymina Kaszyńskiego „Nurta”	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Domu Pomocy Społecznej „Dom Kombatanta” nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
24	Dom Pomocy Społecznej, ul. Rojna 15	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Domu Pomocy Społecznej nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
25	Dom Pomocy Społecznej, ul. Spadkowa 4/6	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo w Domu Pomocy Społecznej wprowadzono Kodeks Etyki Pracowników Domu Pomocy Społecznej w Łodzi ul. Spadkowa 4/6.	Pracownicy Domu Pomocy Społecznej nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
26	Dom Pomocy Społecznej, ul. Sierakowskiego 65	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo w Domu Pomocy Społecznej wprowadzono Kodeks Etyki.	Szkolenie obejmowało swym zakresem tematykę związaną z korupcją w administracji. Lista pracowników uczestniczących w szkoleniu stanowi załącznik nr 6.	Szkolenie przeprowadzono w systemie e-learningowym przy wsparciu finansowym dla Programu Zapobiegania i Zwalczania Przeszłości ze Strony Komisji Europejskiej - Dyrekcja Generalna, Wydział Spraw Wewnętrznych.
27	Centrum Rehabilitacyjno-Opiekuńcze DPS w Łodzi	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Centrum Rehabilitacyjno-Opiekuńczego DPS w Łodzi nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
28	Miejska Pracownia Urbanistyczna w Łodzi (jednostka budżetowa)	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo w Miejskiej Pracowni Urbanistycznej w Łodzi wszyscy pracownicy zostali zapoznani z Zarządzeniem Nr 6/2020 Dyrektora Miejskiej Pracowni Urbanistycznej w Łodzi z dnia 27 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Instrukcji postępowania w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy. Dodatkowo raz w roku przeprowadzane są anonimowe ankiety dot. antykorupcji.	Szkolenie swoim zakresem obejmowało m.in.: - zjawisko korupcji i nadużyć finansowych - ogólne wprowadzenie, rodzaje, itp., - konflikt interesów – jak unikać, jak rozpoznawać, - zasady postępowania w przypadku powzięcia informacji lub uzasadnionego podejrzenia występowania nadużyć/korupcji w miejscu pracy. Lista pracowników uczestniczących w szkoleniu stanowi załącznik nr 7.	Organizatorem szkolenia była Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi.
29	inLodz21	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy inLodz21 nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
30	Łódzki Ośrodek Geodezji	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Zakres szkolenia dotyczył przede wszystkim odpowiedzialności karnej, wynikającej z przepisów Kodeksu Karnego, w szczególności z art. 228-230 ustawy. Lista pracowników uczestniczących w szkoleniu stanowi załącznik nr 8.	Szkolenie przeprowadził radca prawny Marek Pilc.
31	Łódzki Zakład Usług Komunalnych	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo w dniu 20.05.2019 r. Zarządzeniem Dyrektora nr 6 wdrożono Politykę przeciwdziałania Praktykom Korupcyjnym.	Pracownicy Łódzkiego Zakładu Usług Komunalnych nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
32	Zarząd Gospodarowania Odpadami	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo w dniu 28.11.2018 r. Zarządzeniem Dyrektora nr 13/2018 wdrożono "Politykę Przeciwdziałania Praktykom Korupcyjnym Zarządu Gospodarowania Odpadami".	Pracownicy Zarządu Gospodarowania Odpadami nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
33	Akademicki Ośrodek Inicjatyw Artystycznych	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Akademickiego Ośrodka Inicjatyw Artystycznych nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
34	Bałucki Ośrodek Kultury	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Bałuckiego Ośrodka Kultury nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–

35	Centrum Kultury Młodych	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo w Centrum Kultury Młodych funkcjonuje Kodeks Etyki odnoszący się w swych zapisach do tematyki antykorupcyjnej. W trakcie przygotowywania jest dokument dotyczący działań antykorupcyjnych w Centrum Kultury Młodych - "Strategia działań antykorupcyjnych w CKM" (nazwa robocza). Wyznaczono także koordynatora ds. przeciwdziałania korupcji.	Pracownicy Centrum Kultury Młodych nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	-
36	Dom Literatury w Łodzi	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Domu Literatury w Łodzi nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	-
37	Ośrodek Kultury Górna	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Ośrodka Kultury Górna nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	-
38	Poleski Ośrodek Sztuki	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo w Poleskim Ośrodku Sztuki obowiązują kodeks etyki.	Zakres zagadnień: korupcja, konflikt interesów, osoba pełniąca funkcję publiczną, związek z pełnieniem funkcji publicznej, funkcjonariusz publiczny, działanie na szkodę interesu publicznego, korzyść majątkowa, korzyść osobista, przekroczenie uprawnień i niedopełnienie obowiązków, zachowanie stanowiące naruszenie przepisów prawa, sposoby postępowania w przypadku zaistnienia korupcji. W szkoleniu dotyczącym przeciwdziałaniu korupcji uczestniczyła kadra zarządzająca Poleskiego Ośrodka Sztuki.	Szkolenie przeprowadzała kancelaria radcy prawnego Konrada Cimachowicza.
39	Widzewskie Domy Kultury	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo w Widzewskich Domach Kultury pracownicy są zobowiązani przestrzegać wewnętrzny regulamin etyki zawodowej obejmujący w części zapisów również działania antykorupcyjne.	Pracownicy Widzewskich Domów Kultury nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	-
40	Muzeum Tradycji Niepodległościowych	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo 6 kwietnia 2020 r. weszło w życie Zarządzenie nr 10/2020 Dyrektora Muzeum Tradycji Niepodległościowych w Łodzi. Na jego mocy wprowadzono Regulamin organizacji zarządczej w Muzeum. Kontrola zarządcza ma mieć na celu funkcje sygnalizujące ewentualne nieprawidłowości oraz zapobiegać występowania niekorzystnych zjawisk.	Pracownicy Muzeum Tradycji Niepodległościowych nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	-
41	Muzeum Kinematografii	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Muzeum Kinematografii nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	-
42	Muzeum Miasta Łodzi	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo zarządzeniem nr 3/2020 Dyrektora Muzeum Miasta Łodzi z dnia 09.01.2020 roku została wprowadzona i przyjęta Polityka antykorupcyjna Muzeum Miasta Łodzi. Jako dopełnienie ww. Polityki Zarządzeniem nr 2/2020 Dyrektora Muzeum Miasta Łodzi wprowadzono i przyjęto Kodeks etyki pracowników Muzeum Miasta Łodzi.	Pracownicy Muzeum Miasta Łodzi nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	-
43	Centralne Muzeum Włókiennictwa w Łodzi	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo w Centralnym Muzeum Włókiennictwa w Łodzi prowadzone są coroczne analizy ryzyka wystąpienia nadużyć. Analizy dotyczą przede wszystkim stanowisk kierowniczych związanych z realizacją zamówień publicznych, kontaktami z dostawcami/wykonawcami, administrowaniem systemem informatycznym, procesem naboru i zatrudnienia pracowników. Analizom poddawane są kwestie związane z przeciwdziałaniem korupcji w 4 obszarach: gospodarowanie mieniem, inwestycje i remonty, polityka kadrowa i płacowa oraz zamówienia publiczne. W 2018 roku opracowany i wdrożony został system zasad i działań związanych z nieprawidłowościami i nadużyciami finansowymi mogącymi wystąpić w Centralnym Muzeum Włókiennictwa w Łodzi. Z treści dokumentu zostali zapoznani wszyscy pracownicy.	Pracownicy Centralnego Muzeum Włókiennictwa w Łodzi nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	-

44	Teatr Muzyczny w Łodzi	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo w Teatrze Muzycznym w Łodzi obowiązuje Zarządzenie nr 21/2019 Dyrektora Teatru dotyczące polityki antykorupcyjnej.	Pracownicy Teatru Muzycznego w Łodzi nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
45	Teatr Nowy w Łodzi	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo w Teatrze Nowym im. Kazimierza Dejmka w Łodzi wprowadzono Politykę Antykorupcyjną Zarządzeniem nr 2/2020 z dnia 25 lutego 2020 r.	Pracownicy Teatru Nowego nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
46	Teatr Lalek „Arlekin” im. Henryka Ryla w Łodzi	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo zarządzeniem z dn. 16.07.2019 r. wprowadzono Politykę Antykorupcyjną oraz procedurę sygnalizowania nieprawidłowości w Teatrze Arlekin.	Zakres szkolenia zawierał min.: - informacje na temat prawnych i instytucjonalnych instrumentów walki z korupcją, przepisów antykorupcyjnych oraz metod przeciwdziałania zjawisku, zawierał również przykłady korupcji oraz wskazówki, w jaki sposób pracownicy administracji publicznej powinni zachować się w przypadku zaistnienia korupcji oraz jak mogą przyczynić się do jej ograniczenia; - informacje o funkcjonujących w obrocie prawnym oraz gospodarczym systemowych i instytucjonalnych rozwiązaniach antykorupcyjnych, a także o ekonomicznych skutkach występowania korupcji na styku administracji i sektora prywatnego dla społeczeństwa oraz państwa; - politykę antykorupcyjną państwa i problematykę whistleblowingu, przedstawiał rolę organizacji pozarządowych w przeciwdziałaniu korupcji i badania społeczne związane z tą problematyką, dostarczał informacji na temat wpływu korupcji na gospodarkę, społeczeństwo i politykę. Lista pracowników uczestniczących w szkoleniu stanowi załącznik nr 9.	Szkolenie zostało przeprowadzone przez Centralne Biuro Antykorupcyjne.
47	Teatr Powszechny w Łodzi	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo w Teatrze Powszechnym w Łodzi funkcjonują między innymi następujące dokumenty w których znajdują się zapisy zapobiegające korupcji i potencjalnym nadużyciom: - Zarządzenie Nr 17 Dyrektora Teatru Powszechnego w Łodzi z dnia 6 kwietnia 2017 r. w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki pracowników Teatru Powszechnego w Łodzi (z późniejszymi zmianami), - Zarządzenie Nr 19 Dyrektora Teatru Powszechnego w Łodzi z dnia 10 kwietnia 2017 r. w sprawie określenia procedury kontroli finansowej oraz zasad wstępnej oceny celowości zaciągania zobowiązań finansowych i dokonywania wydatków w Teatrze Powszechnym w Łodzi, - Zarządzenie Nr 9 Dyrektora Teatru Powszechnego w Łodzi z dnia 29 marca 2019 r. w sprawie wprowadzenia Instrukcji obiegu dokumentów w Teatrze Powszechnym w Łodzi.	Pracownicy Teatru Powszechnego nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
48	Teatr Pinokio w Łodzi	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo obowiązujący regulamin weryfikacji i obiegu dokumentów oraz procedury wydatkowania środków zabezpieczają jednostkę w zakresie działań antykorupcyjnych.	Szkolenie obejmowało swym zakresem tematykę związaną z korupcją w administracji. Była to próba całościowego ujęcia instrumentów walki ze zjawiskami korupcyjnymi na poziomie rządowej administracji centralnej i samorządowej oraz znalezienia odpowiedzi na pytanie czy takie strategie powinny być opracowywane, a jeśli tak, to przez kogo i do kogo powinny być adresowane i jaką powinny przybrać formułę. Była to również próba oceny skuteczności tych programów pod kątem możliwości ich wykorzystania jako jednej z metod służących zapobieganiu korupcji, porządkowaniu przepisów, kreowaniu przejrzystych i przyjaznych obywatelowi struktur administracji publicznej. Lista pracowników uczestniczących w szkoleniu stanowi załącznik nr 10.	Samokształcenie za pośrednictwem platformy e-learningowej CBA.

49	Miejska Galeria Sztuki w Łodzi	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo w roku 2019 w Miejskiej Gallerii Sztuki w Łodzi przeprowadzona została analiza ryzyka dotycząca możliwości wystąpienia nadużyć o charakterze korupcyjnym. Kierownicy działów określili obszary zagrożenia nadużyciami. Podczas zorganizowanego specjalnie zebrania pracownicy zostali zapoznani z zapisami ustawy antykorupcyjnej. Wydane zostało Zarządzenie Nr 6/2019 z dnia 30 lipca 2019 roku Dyrektora Miejskiej Gallerii Sztuki w Łodzi w sprawie wprowadzenia Wytycznych dla pracowników Miejskiej Gallerii Sztuki w Łodzi w zakresie przeciwdziałania korupcji.	Zakres omawianego materiału odnosi się do następujących przepisów: ustawy o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, ustawy o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne, ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary, kodeksu karnego. Obecni byli pracownicy ze wszystkich działów Miejskiej Gallerii Sztuki w Łodzi.	Szkolenie było szkoleniem wewnętrznym przygotowanym wspólnie z radcą prawnym, p. Moniką Kłeczek.
50	Biblioteka Miejska w Łodzi	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Biblioteki Miejskiej w Łodzi nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
51	Fabryka Sztuki w Łodzi	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo w Fabryce Sztuki w Łodzi funkcjonuje Polityka Antykorupcyjna określająca zasady funkcjonowania instytucji, pracowników w obszarze działań antykorupcyjnych.	Pracownicy Fabryki Sztuki w Łodzi nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
52	Centrum Dialogu im. Marka Edelmana w Łodzi	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo zagadnienia przeciwdziałania korupcji określone są poprzez wdrożenie regulacji ujętych w procedurze Kontroli Zarządczej oraz podjętych w tym zakresie aktów wewnętrznych m.in. Kodeks Etyki, Procedury określające kształtowania relacji pracowników z podmiotami zewnętrznymi, Regulamin Udzielania Zamówień.	Pracownicy Centrum Dialogu im. Marka Edelmana w Łodzi nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
53	EC1 Łódź - Miasto Kultury	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo w „EC1 Łódź – Miasto Kultury” w Łodzi wdrożone zostały Wytyczne dla pracowników w zakresie przeciwdziałania korupcji. Każdy nowoprzyjęty pracownik poddawany jest szkoleniu, a potwierdzenie tego faktu znajduje się w jego aktach osobowych. Opracowana została mapa zagrożeń z rozbiem na poszczególne komórki organizacyjne, a także przygotowano algorytm postępowania pracownika, wobec którego podjęto próbę korupcji oraz algorytm postępowania pracownika poddanego presji korupcyjnej lub posiadającego informacje na temat korupcji innego pracownika. Ponadto dla realizowanych projektów, które współfinansowane są ze środków zewnętrznych przeprowadzona została analiza ryzyka nadużyć, zgodnie z wytycznymi instytucji zarządzających. Dodatkowo Instytucja zobligowana jest – w ramach zawartych umów o dofinansowanie zadań inwestycyjnych współfinansowanych ze środków zewnętrznych – do stosowania: - Wytycznych w zakresie postępowania z podejrzeniami nadużyć finansowych w ramach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko 2014-2020, - Poradnika w zakresie przeciwdziałania nadużyciom finansowym w szczególności w ramach projektów realizowanych z Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko, - Strategii w zakresie zapobiegania i postępowania w sytuacjach wystąpienia korupcji i nadużyć finansowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014–2020. W ramach powyższych instytucji jest zobligowana m.in. do zamieszczenia informacji na swojej stronie internetowej o sposobie zgłaszania nieprawidłowości w realizowanych projektach i wskazania takich wytycznych postępowania swoim pracownikom, co zostało zrobione dla wszystkich realizowanych projektów, współfinansowanych ze środków UE. Ponadto, okresowo	Wszyscy pracownicy „EC1 Łódź – Miasto Kultury” w Łodzi zobligowani zostali do odbycia szkolenia pn. „Przeciwdziałanie korupcji”, w związku z realizacją zadania 5.3. pn. Opracowanie i wdrożenie edukacyjnych programów sektorowych przez poszczególne resorty i urzędy centralne, skierowanych również do instytucji podległych lub nadzorowanych w ramach Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018-2020. Zgodnie z wytycznymi otrzymanymi w tym zakresie z Ministerstwa Kultury, Dziedzictwa Narodowego i Sportu, termin na ukończenie szkolenia i wygenerowanie certyfikatu poświadczającego jego realizację, upływa 30 czerwca 2021r.	Samokształcenie za pośrednictwem platformy e-learningowej CBA.
54	Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo w Powiatowym Urzędzie pracy zostały wprowadzone do stosowania: - Polityka antykorupcyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi - zarządzenie nr 77/20 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi z dnia 2 grudnia 2020 r., - Kodeks etyki pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi - zarządzenia nr 76/20 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi z dnia 2 grudnia 2020 r.	Szkolenia obejmowały swym zakresem m.in.: - korupcję w administracji publicznej, - przeciwdziałanie korupcji. Lista pracowników uczestniczących w szkoleniu stanowi załącznik nr 11.	Samokształcenie za pośrednictwem platformy e-learningowej CBA.

55	Zarząd Dróg i Transportu	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo w Zarządzie Dróg i Transportu obowiązuje zarządzenie Nr 22/19 Dyrektora Zarządu Dróg i Transportu z dnia 5 lipca 2019 r. w sprawie wprowadzenia Polityki Antykorupcyjnej oraz procedury sygnalizowania nieprawidłowości w Zarządzie Dróg i Transportu. Ww. akt przewiduje powołanie Komisji Antykorupcyjnej każdorazowo w przypadku konieczności rozpatrzenia zgłoszenia dotyczącego nieprawidłowości mogących mieć charakter korupcyjny. Ponadto niniejszy akt określa tryb postępowania pracowników w trakcie wykonywania obowiązków służbowych w przypadku stanowisk szczególnie narażonych na możliwość wystąpienia zjawisk korupcyjnych. Istotną rolę w zakresie wykrywania zjawisk korupcyjnych pełni skrzynka pocztowa korupcja@zdit.uml.lodz.pl, która zapewnia anonimowość zgłaszających. Dodatkowo pracownicy ZDiT są zobowiązani do przestrzegania postanowień Kodeksu Etyki pracowników Zarządu Dróg i Transportu wprowadzonego odrębnym zarządzeniem Dyrektora ZDiT oraz zarządzenia Dyrektora ZDiT w sprawie identyfikacji zadań wrażliwych oraz prowadzonych działaniach zapobiegawczych i środkach zaradczych.	Szkolenie dotyczące działań antykorupcyjnych obejmowało definicję pojęcia korupcji, problematykę ryzyka korupcyjnego oraz tematykę działań prewencyjnych i rozwiązań systemowych podejmowanych w celu przeciwdziałania zjawisku korupcji. Lista pracowników uczestniczących w szkoleniu stanowi załącznik nr 12.	Szkolenie prowadził pracownik Delegatury Centralnego Biura Antykorupcyjnego w Łodzi.
56	Zarząd Inwestycji Miejskich	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo działania antykorupcyjne w Zarządzie Inwestycji Miejskich uregulowane zostały zarządzeniem Nr 11/18 Dyrektora ZIM z dnia 27 lutego 2018 r. w sprawie zasad składania i analizowania oświadczeń o prowadzeniu działalności gospodarczej, dodatkowym zatrudnieniu lub innej działalności zarobkowej oraz oświadczeń o stanie majątkowym - każdorazowo przy zatrudnieniu pracownika jest on informowany o ograniczeniach w podejmowaniu w czasie zatrudnienia w ZIM prac mogących spowodować istnienie konfliktu interesów. W jednostce przyjęto akty wewnętrzne regulujące zasady etycznego postępowania i prowadzenia postępowań wyjaśniający ewentualne zgłoszenia łamania zasad antykorupcyjnych: - Zarządzenie Nr 4/17 Dyrektora Zarządu Inwestycji Miejskich z dnia 30 stycznia 2017 r. w sprawie wprowadzenia Polityki Antykorupcyjnej oraz procedury sygnalizowania nieprawidłowości w Zarządzie Inwestycji Miejskich (ze zm.), - Zarządzenie Nr 10/16 Dyrektora Zarządu Inwestycji Miejskich z dnia 8 sierpnia 2016 r. w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki pracowników Zarządu Inwestycji Miejskich. W ramach zobowiązań nałożonych na Beneficjenta środków UE w ZIM uruchomiono dedykowany adres antykorupcja@zim.uml.lodz.pl, na który dotychczas nie wpłynęło żadne zgłoszenie.	Szkolenie swym zakresem obejmowało m.in. pojęcie zagrożenia korupcyjnego w administracji – jak ich unikać i jak sobie z nimi radzić. Lista pracowników uczestniczących w szkoleniu stanowi załącznik nr 13.	Szkolenie prowadził p. Patryk Hebrowski.
57	Centrum Usług Wspólnych	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo w jednostce wdrożono zarządzenie w sprawie wprowadzenia Polityki Antykorupcyjnej oraz procedury sygnalizowania nieprawidłowości (zarządzenie Nr 26/19 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych z dnia 31 grudnia 2019 r.)	Szkolenie dotyczące działań antykorupcyjnych obejmowało definicję pojęcia korupcji, problematykę ryzyka korupcyjnego oraz tematykę działań prewencyjnych i rozwiązań systemowych podejmowanych w celu przeciwdziałania zjawisku korupcji. Lista pracowników uczestniczących w szkoleniu stanowi załącznik nr 14.	Szkolenie prowadził pracownik Delegatury Centralnego Biura Antykorupcyjnego w Łodzi.
58	Łódzkie Centrum Wydarzeń	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Łódzkiego Centrum Wydarzeń nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
59	Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Łodzi	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym, realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, bez odrębnych regulacji wewnętrznych.	Pracownicy Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Łodzi nie uczestniczyli w szkoleniach z zapisów ustawy antykorupcyjnej.	–
60	Zarząd Lokali Miejskich	Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym realizowane jest jako zadanie bieżące jednostki na podstawie aktów prawa powszechnie obowiązującego, dodatkowo pracownicy jednostki podnoszą wiedzę z zakresu działań antykorupcyjnych poprzez uczestnictwo w szkoleniach, kursach i konferencjach.	Szkolenia, kursy i konferencje swym zakresem obejmowały m.in. skuteczność kontroli zarządczej w kontekście nadużyć i korupcji, przeciwdziałanie korupcji w administracji, zadania biegłego ds. identyfikacji, wykrywania i zapobiegania przestępstwom gospodarczym i korupcji. Lista pracowników uczestniczących w szkoleniu stanowi załącznik nr 15.	Kursy i konferencje organizowane były przez Polski Instytut Kontroli Wewnętrznej. Szkolenie miało formę samokształcenia za pośrednictwem platformy e-learningowej CBA.