

Łódź, dnia 3 kwietnia 2023 r.

Bartłomiej Dyba-Bojarski

Radny Rady Miejskiej w Łodzi

Sz.P. Hanna Zdanowska

Prezydent Miasta Łodzi

Wyjaśnienia zawarte w odpowiedzi na moją interpelację z 2 marca 2023 r., dotyczące wynagrodzeń pracowników w Urzędzie Miasta Łodzi, zawierają dość ogólne informacje i przede wszystkim są to takie, które dotyczą wszystkich jednostek samorządu terytorialnego nie tylko Gminy Łódź. Z informacji uzyskanej od pracowników Urzędu, którzy przeprowadzili sondaż wśród ościennych gmin, wynika, że w każdej z nich przeprowadzono choćby częściową waloryzację wynagrodzeń i w ten sposób choć w minimalnym stopniu, ograniczono skutki inflacji. Jedynie w Urzędzie Miasta Łodzi nie miało to miejsca.

Mając na uwadze dużą rozpiętość w wynagradzaniu pomiędzy stanowiskami pracowniczymi, proszę o udzielenie informacji, które to stanowiska pracy w Urzędzie Miasta Łodzi zakwalifikowane zostały jako te z **"niszowymi umiejętnościami bądź deficytowe na rynku pracy"**, kto dokonywał takiej kwalifikacji i czy są jasne jej kryteria

Dodatkowo, proszę o przedstawienie jasnych kryteriów ustalania wynagrodzenia dla poszczególnych stanowisk pracy w UMi. Bazując na informacji z dnia 17 marca b.r., proszę, w szczególności o przedstawienie podstaw wprowadzenia tak daleko idących różnic płacowych, zgodnie z którymi podinspektor w Wydziale ds. Zarządzania Projektami otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 5450,- zł, w Biurze Promocji Nowych Mediów - w wysokości 5 500,- zł, w Biurze ds. Zarządzania Kadrami - w wysokości 4917,- zł, a kierownik w Wydziale Dysponowania Mieniem otrzymuje maksymalnie wynagrodzenie w wysokości 4 984,- zł. Jest to całkowicie niezrozumiałe, bowiem na stanowisku podinspektora, nie jest wymagane wykształcenie wyższe, ani staż pracy, jest znacznie niższa odpowiedzialność niż na stanowiskach kierownika czy głównego specjalisty. Dysproporcja jest tym bardziej niezrozumiała, że zaniżone są wynagrodzenia wydziałów zajmujących się m.in. regulacją stanów prawnych nieruchomości, ich pozyskiwaniem dla miasta czy obroną przed roszczeniami reprivatyzacyjnym.

Ponadto, odpowiedź z dnia 17 marca 2023 r. nie wyczerpuje zagadnień poruszonych w mojej interpelacji z dnia 02 marca 2023 r., brak jest:

- wskazania jaka jest faktyczna rozpiętość na stanowiskach inspektora i głównego specjalisty w Urzędzie Miasta Łodzi. Ile wynosi najniższe i najwyższe wynagrodzenia na tych stanowiskach?

- wskazania ile osób i na jakich stanowiskach było zatrudnionych we wskazanych komórkach według stanu na dzień 1 stycznia 2020 r., 2021 r., 2022 r. oraz 2023 r.,. Przypomnę, że pytanie dotyczyło komórek, Wydział Finansowy, Biuro Promocji i Nowych Mediów, Biuro ds. Zarządzania Kadrami, Wydział Dysponowania Mieniem, Wydział Zbywania i Nabywania Nieruchomości, Wydział Zarządzania Projektami oraz Urząd Stanu Cywilnego.

- wskazania według stanu na dzień 01 marca 2023 r., najniższych, najwyższych i średnich wynagrodzeń dla stanowisk pracy tj. inspektora, głównego specjalisty i kierownika w Urzędzie Stanu Cywilnego.

Ponadto, w odpowiedzi na interpelację jest nawiązanie do dodatku funkcyjnego, dlatego proszę o wyjaśnienie jakie zasady konkretnie obowiązują przy ustalaniu tego dodatku, bo rozpiętość jest ogromna.

