



**Pierwszy Wiceprezydent Miasta Łodzi**

ul. Piotrkowska 104  
90-926 Łódź  
tel.: +48 (42) 638 44 48  
fax: +48 (42) 638 59 01  
e-mail: sekretariat.wpap@uml.lodz.pl  
www.lodz.pl

**Pan  
Bartłomiej Dyba-Bojarski  
Radny  
Rady Miejskiej w Łodzi**

W związku z zapytaniem złożonym przez Pana Radnego w dniu 16 maja 2023 r. w sprawie udzielenia dodatkowych wyjaśnień, dotyczących stanowisk pracy w Urzędzie Miasta Łodzi zakwalifikowanych, jako te z „nizowymi umiejętnościami, bądź deficytowe na rynku pracy”, uprzejmie informuję, że przede wszystkim kształtuje to w danym momencie sytuacja gospodarcza w kraju, a konkretnie rynek pracy, co wpływa m.in. na proces naborów. Jeżeli na ogłoszony konkurs z danego obszaru nie wpływają oferty, popyt na rynku jest większy niż dostępność danych kompetencji, których cena ulega szybkiemu wzrostowi w stosunku do pozostałych obszarów, to wtedy występuje deficyt tych konkretnych kompetencji. Sytuacja na rynku pracy potrafi być dynamiczna, więc żeby zapewnić realizację zadań w danym obszarze na stanowiskach pracy i nadążać za rynkiem pracy, trzeba zostawić pewien margines elastyczności, dając w ten sposób możliwość bieżącego reagowania na sytuację. Oczywiście zawsze pozostanie do rozstrzygnięcia decyzja, czy zabezpieczyć realizację zadań na pewnym poziomie i pozyskać niezbędne kompetencje, czy obciążyć zadaniami pozostałych pracowników (jeżeli w ogóle jest taka możliwość) i ponieść ryzyko związane z ograniczeniem dostępności usług dla mieszkańców.



Odnosząc się do pytania dotyczącego rozpiętości dodatku funkcyjnego informuję, że warunki przyznawania dodatku funkcyjnego wynikają z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960) oraz Regulaminu wynagradzana w Urzędzie Miasta Łodzi. Wysokość dodatku funkcyjnego jest ustalana na wniosek kierownika komórki organizacyjnej, w której zatrudniony jest pracownik i musi być zgodna z ww. przepisami.

Stan zatrudnienia zastępców dyrektora w Biurze Promocji i Nowych Mediów w styczniu 2022 r. i 2023 r. uwzględnia wszystkich zatrudnionych w danym okresie pracowników, w tym pracownika, który ma udzielony urlop bezpłatny oraz pracownika korzystającego z uprawnień rodzicielskich. W związku z powyższymi absencjami, do kwietnia 2022 r. obowiązki pracownicze na stanowisku zastępcy dyrektora realizowało (faktycznie) 2 pracowników, a w 2023 r. 1 pracownik.

**Pierwszy Wiceprezydent Miasta**

**Adam PUSTELNIK**