



**Pan
Bartłomiej Dyba-Bojarski
Radny
Rady Miejskiej w Łodzi**

Pierwszy Wiceprezydent Miasta Łodzi

ul. Piotrkowska 104
90-926 Łódź
tel.: +48 (42) 638 44 48
fax: +48 (42) 638 59 01
e-mail: sekretariat.wpap@uml.lodz.pl
www.lodz.pl

W związku z zapytaniem złożonym przez Pana Radnego w dniu 3 marca 2023 r. w sprawie udzielenia informacji na temat rozpiętości płac oraz podwyżek pensji w Urzędzie Miasta Łodzi, uprzejmie informuję, że zapytanie dotyczy aktualnych problemów gminy, do których należy obecnie bardzo trudna sytuacja finansowa miasta.

Trudności zaczęły pojawiać się w 2019 r., kiedy to rząd rozpoczął wdrażanie zmian w podatku dochodowym od osób fizycznych, a następnie nasiliły się one po wprowadzeniu „Polskiego Ładu” v.1.0 i v.2.0.

Zmiany w systemie prawnym i podatkowym, pandemia Covid-19, lockdown, wojna na Ukrainie i w konsekwencji „galopująca” inflacja, kryzys energetyczny, wpłynęły na znaczne ograniczenie dochodów miasta z jednej strony i wzrost wydatków z drugiej.

Dzisiejsze finanse miasta Łodzi stoją przed poważnym wyzwaniem, polegającym na drastycznym ograniczaniu wydatków, co przełoży się na zahamowanie inwestycji rozwojowych oraz może wpłynąć na obniżenie jakości realizowanych zadań własnych miasta.

Powyższe niestety przekłada się na ograniczone możliwości zwiększania funduszu wynagrodzeń dla pracowników zatrudnianych w jednostkach organizacyjnych miasta, w tym Urzędu Miasta Łodzi.

Pani Prezydent na spotkaniu z pracownikami pod koniec 2018 r., dziękując pracownikom za całoroczną pracę i składając życzenia na kolejny rok poinformowała, że jest szansa na coroczną zmianę wynagrodzeń, mając na uwadze pozytywną ocenę stanu finansów miasta. Niestety, niemożliwe do przewidzenia oraz niezależne od Władz Miasta wydarzenia (Covid-19, wojna w Ukrainie, kryzys, inflacja) ale również działania władz państwowych



ograniczające dochody jednostkom samorządu terytorialnego) spowodowały największe od co najmniej kilku lat trudności finansowe.

W 2022 roku miała miejsce zmiana wynagrodzeń pracowników w Urzędzie Miasta Łodzi. Ze względu na ograniczone możliwości finansowe ta zmiana została przeprowadzona z uwzględnieniem zagrożeń w zakresie utrzymania kadry pracowniczej zgłaszanych przez kierowników komórek organizacyjnych. Ze względu na specyfikę pracy oraz zróżnicowaną strukturę zatrudnienia w poszczególnych Biurach/Wydziałach występowały różne ryzyka.

Średnia podwyżka wynagrodzenia wyniosła 350 zł brutto, która została zrealizowana od 1 stycznia 2022 r. Podwyżki otrzymało około 1700 pracowników (podwyżki nie otrzymali pracownicy przebywający na urloпах bezpłatnych, wychowawczych czy innych długotrwałych absencjach).

W 2023 r. w Urzędzie Miasta Łodzi zostały dokonane indywidualne zmiany wynagrodzeń dla poszczególnych pracowników. Środki na te podwyżki były wygosparowane w ramach funduszu wynagrodzeń w związku z decyzjami poszczególnych kierowników komórek organizacyjnych o optymalizacji realizacji zadań a co za tym idzie ograniczenia zatrudnienia. Dokonane podwyżki podobnie jak w 2022 r. mają niwelować chociaż częściowo różnorodne zagrożenia, problemy identyfikowane przez kierowników komórek organizacyjnych. Średnia podwyżka wynagrodzenia wniosła 400 zł brutto, która została zrealizowana od 1 stycznia 2023 r. Podwyżki otrzymało około 1100 pracowników.

W odniesieniu do informacji o dysproporcjach wynagrodzeń na „tych samych stanowiskach” informuję, że rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zawiera wykaz **stanowisk służbowych** na jakich są zatrudniani pracownicy we wszystkich komórkach organizacyjnych Urzędu Miasta Łodzi. Jest to zamknięty, niezbyt rozbudowany katalog stanowisk, który należy stosować bez względu na takie czynniki jak złożoność wykonywanych zadań, wymagane umiejętności, posiadane kwalifikacje specjalistyczne, znajomość języków obcych, doświadczenie czy też w końcu rynek pracy. W Urzędzie Miasta Łodzi obowiązują opisy **stanowisk pracy**, które zawierają szczegółową informację nt. zadań jakie są realizowane na poszczególnych „stanowiskach pracy ds.(obszar merytoryczny)” oraz wymagań kompetencyjnych niezbędnych do właściwej ich realizacji. We wszystkich komórkach organizacyjnych Urzędu pracownicy są w zdecydowanej większości zatrudniani na stanowiskach służbowych: podinspektor/inspektor. Charakter, złożoność realizowanych

zadań, poziom wiedzy specjalistycznej, doświadczenia jak również to czy są to niszowe umiejętności bądź deficytowe na rynku pracy mają wpływ na poziom wynagrodzenia. Wobec powyższego różnicowanie wynagrodzenia jest naturalnym procesem kadrowym, a nie nierównym traktowaniem pracowników. Zgodnie z obowiązującymi przepisami, w tym Regulaminem wynagradzania w Urzędzie Miasta Łodzi wynagrodzenie na stanowisku podinspektora może wynosić: wynagrodzenie zasadnicze od 3490 zł do 5500 zł plus dodatek z tytułu wieloletniej pracy, na stanowisku inspektora wynagrodzenie zasadnicze od 3490 zł do 6700 zł plus dodatek z tytułu wieloletniej pracy, na stanowisku głównego specjalisty wynagrodzenie zasadnicze od 3490 zł do 7000 zł plus dodatek funkcyjny do kwoty 2400 zł plus dodatek z tytułu wieloletniej pracy, na stanowisku kierownika wynagrodzenie zasadnicze od 3750 zł do 7500 zł plus dodatek funkcyjny do kwoty 2400 zł plus dodatek z tytułu wieloletniej pracy.

Poniżej przedstawiam dane dotyczące wynagrodzeń zasadniczych, najniższych, średnich i najwyższych dla poszczególnych stanowisk służbowych wynikających z ww. Rozporządzenia w poszczególnych komórkach Urzędu.

główny specjalista; Wydział Finansowy: 4 302, 4 742, 4 992, Wydział Dysponowania Mieniem: 3 760, 4 310, 5 637, Wydział Zbywania i Nabywania Nieruchomości: 4 084, 4 660, 5 310, Wydział Spraw Obywatelskich i Komunikacji: 4 525, 4 888, 5 447, Biuro ds. Zarządzania Kadrami: 5 087, 5 668, 6 500, Biuro Promocji Nowych Mediów: 4 167, 5 303, 6 846, Wydział ds. Zarządzania Projektami: 4 675, 5 574, 7 000, inspektor; Wydział Finansowy: 3 490, 3 977, 4 879, Wydział Dysponowania Mieniem: 3 490, 3 907, 4 700, Wydział Zbywania i Nabywania Nieruchomości: 3 509, 4 196, 5 000, Wydział Spraw Obywatelskich i Komunikacji: 3 490, 4 029, 5 400, Urząd Stanu Cywilnego: 3 700, 3 909, 4 440, Biuro ds. Zarządzania Kadrami: 4 803, 5 332, 6 182, Biuro Promocji Nowych Mediów: 3 490, 4 175, 5 384, Wydział ds. Zarządzania Projektami: 3 954, 4 972, 5 845, kierownik; Wydział Finansowy: 4 712, 5 526, 6 507, Wydział Dysponowania Mieniem: 4 334, 4 592, 4 984, Wydział Zbywania i Nabywania Nieruchomości: 4 955, 5 065, 5 416, Wydział Spraw Obywatelskich i Komunikacji: 5 325, 5 525, 5 625, Biuro Promocji Nowych Mediów: 5 136, 6 318, 7 500, Biuro ds. Zarządzania Kadrami: 6 800, 6 842, 6 884, Wydział ds. Zarządzania Projektami: 5 502, 6 515, 7 447, podinspektor; Wydział Finansowy: 3 490, 3 843, 5 100, Wydział Dysponowania Mieniem: 3 490, 3 897, 4 500, Wydział Zbywania i Nabywania Nieruchomości: 3 490, 4 198, 4 700, Wydział Spraw Obywatelskich i Komunikacji: 3 490, 3 626, 4 236, Urząd Stanu

Cywilnego: 3 490, 3 676, 4 200, Biuro ds. Zarządzania Kadrami: 4 160, 4 472, 4 917, Biuro Promocji Nowych Mediów: 4 370, 5 065, 5 500, Wydział ds. Zarządzania Projektami: 3 490, 4 746, 5 450.

Adam PUSTELNIK