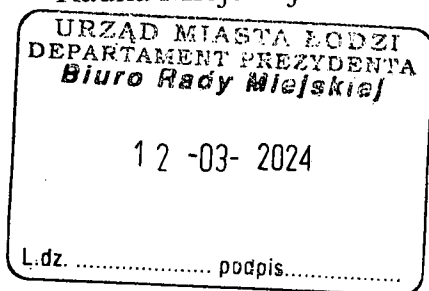


Małgorzata Niewiadomska-Cudak

Radna Miejskiej w Łodzi



Kierownik ds.
Obsługi Sesji

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Łodzi
Marek Gólszewski
13.03.2024



RPW/152374/2024 P

Data: 2024-03-13

Łódź, dnia 12.03.2024 r.

Hanna Zdanowska

Prezydent Miasta Łodzi

Interpelacja

Szanowna Pani Prezydent!

W kadencji samorządowej 2010-2014 wystąpiłam z inicjatywą powołania przy Prezydencie Miasta Łodzi Pełnomocniczki ds. Równego Traktowania. Przez te lata stanowisko to zajmowały różne osoby, na których spoczywała wielka odpowiedzialność ochrony przed dyskryminacją kobiet i mężczyzn w przestrzeni publicznej oraz eliminowanie lub ograniczanie skutków powstałych w wyniku naruszeń zasady równego traktowania.

Celem działania osoby powołanej na to stanowisko jest organizowanie m.in. różnego rodzaju inicjatyw promujących wiedzę na temat równego traktowania. Pełnomocniczka nie tylko powinna mieć elementarną wiedzę na temat równości płci, ale w widoczny sposób z tej wiedzy korzystać. Nie chodzi o to, aby inni mówili pełnomocniczce, co ma robić, tylko ona wychodziła do ludzi z różnymi inicjatywami. Dostaje za to przecież ekwiwalent pieniężny i powinna być skrupulatnie rozliczana z tego, co robi każdego dnia, skoro otrzymuje za to wynagrodzenie. Tymczasem osoba, którą Pani powołała w dniu 21 listopada 2022 r., nie tylko nie przedstawiła się Radzie Miejskiej, ale do tej pory nie poinformowała organu kontrolnego, co zrobiła od czasu powołania.

Dlatego zapytuję:

Ile wynosi miesięczne uposażenie pełnomocniczki ds. równego traktowania przy Prezydencie Miasta Łodzi?

Czy jest ona zatrudniona na pełnym etacie i w jakich godzinach powinna świadczyć pracę?

W jaki sposób jest kontrolowana jej praca, oprócz tego, że musi przedstawiać Prezydentowi Miasta Łodzi półroczne raporty z realizacji swoich zadań?

Jakie przez półtora roku, od czasu powołania, podejmowała działania, zmierzające do zapewnienia równego traktowania kobiet i mężczyzn, a także ochrony przed dyskryminacją?

Ile zorganizowała spotkań z instytucjami oraz organizacjami pozarządowymi, funkcjonującymi w obszarze problematyki kobiecej, społecznej i rodzinnej?

Ile zorganizowała szkoleń, debat, konferencji, akcji edukacyjnych i informacyjnych w zakresie równego traktowania?


W jaki sposób wykazała się kreatywnością w podejmowaniu wyżej wspomnianych działań?

Dlaczego nie informuje szerzej opinii publicznej o swoich inicjatywach?

Czy w ogóle podejmowała jakiegokolwiek inicjatywy, mające na celu promowanie wiedzy i wsparcie rozwoju aktywności obywatelskiej w obszarze równego traktowania?

Pragnę zaznaczyć, że wychodząc z pomysłem powołania przy Prezydencie Miasta Łodzi Pełnomocniczki ds. Równego Traktowania uważałam, że powinno się na tym stanowisku zatrudniać osoby nie tylko z wysokimi kwalifikacjami, ale także kreatywne, twórcze, które są otwarte na kontakt z innymi ludźmi, ale także przejawiają zaangażowanie w zakresie przypisanych im kompetencji. Osoby nie świadczą tej pracy społecznie, tylko dostają uposażenie, a publiczne środki wymagają kontroli.

Dlatego proszę o odpowiedzi na wyżej postawione pytania.

Z poważaniem,

Małgorzata Niewiadomska-Cudak