



DSR-BAM-X.0003.1.2024

Łódź, dn. 16 kwietnia 2024 r.

Sekretarz Miasta Łodzi

ul. Piotrkowska 104
90-926 Łódź
tel.: +48 (42) 638 41 14
fax: +48 (42) 638 42 17
e-mail: lckm@uml.lodz.pl
www.lodz.pl

**Pani
Małgorzata Niewiadomska-Cudak
Radna
Rady Miejskiej w Łodzi**

W odpowiedzi na interpelację Pani Radnej, z dnia 2 kwietnia 2024 r., dotyczącą zakresu działań Pełnomocniczki Prezydenta Miasta Łodzi ds. Równego Traktowania, przesyłam odpowiedzi na zadane pytania.

Funkcja Pełnomocnika Prezydenta Miasta Łodzi ds. Równego Traktowania określona jest dla stanowiska głównego specjalisty, dla którego, zgodnie z Regulaminem wynagradzania w Urzędzie Miasta Łodzi wynagrodzenie miesięczne kształtuje się w następującym przedziale: wynagrodzenie zasadnicze od 4 100,00 zł brutto do 7 700,00 zł brutto, dodatek funkcyjny do 2 800,00 zł brutto, dodatek za wieloletnią pracę, w zależności od stażu pracy, tj. od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Obowiązki osoby pełniącej funkcję Pełnomocniczki są określone w Zarządzeniu Nr 2572/2022 Prezydenta Miasta Łodzi z dnia 21 listopada 2022 r. i udostępnione na stronie internetowej:

<https://uml.lodz.pl/decydujemy/wspieramy/ngo/kontakt/pelnomocniczka-ds-rownego-traktowania/> .

Tygodniowe raporty przekazywane są Dyrektorowi Biura Aktywności Miejskiej w formie ustnej.

Pełnomocniczka zorganizowała następujące wydarzenia:

- listopad 2022 – akcja 16 Dni Przeciwko Przemocy Wobec Kobiet;
- listopad 2022 – udział w wydarzeniu otwartym, upamiętniającym 104. rocznicę nadania Polkom praw wyborczych;
- grudzień 2022 – Międzynarodowy Dzień Praw Człowieka – otwarty pokaz filmu „Wszyscy wszystko zjedli” i warsztat dla młodzieży oraz otwarty pokaz filmu „Syndrom Hamleta” i panel dyskusyjny;
- luty 2023 – „Otwórzmy wszystkie drzwi!” – „Żywa Biblioteka” dla młodzieży;
- marzec 2023 – „Wszystkie ręce na pokład! Płyniemy w tej samej łodzi” – kampania społeczna oraz otwarta Kolacja międzykulturowa w Fabryce Aktywności Miejskiej (we współpracy ze Stowarzyszeniem HaKoach);
- marzec 2023 – wystawa „Czułość i aktywizm. Rodzice osób LGBT+” (we współpracy z My, rodzice);
- kwiecień 2023 – przyznanie Nagrody Równościowej w Konkursie Piosenki Aktorskiej im. Jonasza Kofty w ramach Off-Piotrkowska w Teatrze Muzycznym;
- Akcja Żonkile w Łodzi - organizacja punktu dla wolontariuszy_ek;
- maj 2023 – spotkanie dla uczestników_czek Łódzkich Senioraliów „Porozmawiajmy o różnorodności” z udziałem przedstawicieli_ek różnych wyznań i kultur;
- wrzesień 2023 – szkolenie dla nowych organizatorów_ek „Żywej Biblioteki”;
- wrzesień 2023 – otwarta konferencja „WŁĄCZ SIĘ! Sprawdzamy nasze prawa - monitoring, dobre praktyki, rekomendacje” – o prawach kobiet, osób z niepełnosprawnościami i neuroróżnorodnych, osób LGBT+, grup defaworyzowanych;
- październik 2023 – szkolenie dla osób z urzędu „Specyfika pomagania rodzinom muzułmańskim” (prowadzenie - Kobiety Wędrownie);
- październik 2023 – warsztaty antydyskryminacyjne dla młodzieży licealnej;
- październik 2023 – szkolenie online z organizacji „Żywej Biblioteki”;

- październik 2023 – wsparcie akcji „Tęczowy Piątek” w szkołach;
- listopad 2023 – warsztaty dla „Żywych Książek”;
- grudzień 2023 – Dni Praw Człowieka – otwarty pokaz filmu "Blisko" i warsztaty dla młodzieży; otwarty panel dyskusyjny "Sztuka ze szczególnymi potrzebami" o włączaniu osób z grup marginalizowanych do działań artystycznych; warsztaty o jęz. inkluzywnym dla osób z UMŁ; otwarty pokaz filmu "Girl" i panel dyskusyjny o prawach osób transpłciowych; akcja „Biblioteczka Praw Człowieka” w filiach Biblioteki Miejskiej w Łodzi;
- luty 2024 – szkolenie z „Żywej Biblioteki” online;
- luty 2024 – wsparcie Rankingu Szkół Przyjaznych LGBTQ+;
- luty 2024 – szkolenie z przeciwdziałania antysemityzmowi i przestrzeni motywowanej nienawiścią dla Policji w Łodzi;
- marzec 2024 – Międzynarodowy Dzień Walki z Dyskryminacją Rasową – warsztaty dla młodzieży i wielokulturowy turniej we współpracy z WKS Łódź;
- marzec i kwiecień 2024 – warsztaty z języka inkluzywnego dla urzędników_czek i otwarty warsztat dla mieszkańców_ek Łodzi;

Celem działań jest edukacja o różnorodności i przeciwdziałanie dyskryminacji.

Pełnomocniczka nie tylko wspiera akcje, takie jak Tęczowy Piątek, Marsz Równości, 16 Dni Akcji Przeciw Przemocy ze względu na Płeć, Międzynarodowy Dzień Praw Człowieka, ale też współorganizuje działania z nimi związane, edukując i upowszechniając informacje o nich, co umożliwia dotarcie do szerokiego grona mieszkańców i mieszkank Łodzi.

Pełnomocniczka szkoli z zakresu edukacji antydyskryminacyjnej i języka inkluzywnego, zarówno młodzież i dorosłych, organizuje także szkolenia dla osób pracujących w urzędzie. Ma odpowiednie kwalifikacje do prowadzenia tego typu szkoleń i wieloletnie doświadczenie w tym obszarze.

Członkostwo Pełnomocniczki w Ogólnopolskiej Sieci Pełnomocniczek ds. Równego Traktowania umożliwia poszerzenie przedmiotowej wiedzy i podwyższanie kwalifikacji pracy na swoim stanowisku. W ramach Sieci Pełnomocniczek wypracowywane są kluczowe rozwiązania, które wykorzystuje ona w swojej codziennej pracy.

Jak przekazano w odpowiedzi na wcześniejszą interpelację, informacje o działaniach Pełnomocniczki zamieszczone są na Facebooku Fabryki Aktywności Miejskiej, w której to pracuje Pełnomocniczka oraz na stronie lodz.pl.

W Urzędzie Miasta Łodzi dla stanowisk urzędniczych, obowiązują opisy stanowisk pracy, w których kierownicy komórek organizacyjnych określają, m.in. zadania, jakie mają być realizowane na danym stanowisku pracy, przepisy prawne niezbędne do wykonywania zadań oraz minimalne kwalifikacje, jakie muszą zostać spełnione, by właściwie realizować zadania przypisane do danego stanowiska pracy. Podsumowując, zasady tworzenia opisów stanowisk pracy, w tym minimalne kwalifikacje, jakie kandydat do zatrudnienia ma posiadać, określa się przed ogłoszeniem naboru kandydatów na wolne stanowiska pracy, a nie w oparciu o kwalifikacje posiadane przez pracownika zatrudnionego na tym stanowisku. Kandydat, aplikując na dane stanowisko, przedstawia dokumenty wymagane w ogłoszeniu, a członkowie Komisji ds. naboru dokonują ich weryfikacji, zgodnie z Zarządzeniem Nr 1815/2022 Prezydenta Miasta Łodzi z dnia 11 sierpnia 2022 r. w sprawie wprowadzenia Procedury naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miasta Łodzi oraz powołania Komisji ds. Naboru. Jednocześnie pracodawca na bieżąco poddaje analizie realizację zadań przez danego pracownika, nie poprzez kwalifikacje tylko efekty pracy.

Sekretarz Miasta Łodzi

Wojciech ROSICKI