



Łódź, dn. 24 września 2024

**Pan
Kosma Nykiel
Radny
Rady Miejskiej w Łodzi**

Wiceprezydent Miasta Łodzi

ul. Piotrkowska 104
90-926 Łódź
tel.: +48 (42) 638 41 11
e-mail: wiceprezydent.lodz@uml.lodz.pl
www.lodz.pl

Szanowny Panie Radny,

Urząd Miasta Łodzi został poinformowany przez zarząd koncernu Beko o planowanym na kwiecień 2025 r. zamknięciu łódzkich zakładów produkcyjnych, na spotkaniu w siedzibie Urzędu Miasta Łodzi, w dniu 2 września 2024 r.

Jak zostaliśmy zapewnieni na spotkaniu, decyzja firmy została podyktowana względami rynkowymi – ogólnym spadkiem popytu na produkty wytwarzane w jej łódzkich zakładach. Miało to wpływ na istotną redukcję zatrudnienia w łódzkim oddziale firmy na przestrzeni ostatnich lat, która to w szczytowym okresie osiągała poziom nawet 2500 pracowników. Źródłem tego stanu rzeczy, jak to wynika z przekazanych nam informacji, jest przede wszystkim rosnąca konkurencja na rynku ze strony firm chińskich. Zwolnienia w łódzkich fabrykach, jak utrzymują nasi partnerzy z Beko, nie pozostają w żadnym związku z decyzjami koncernu, co do zatrudnienia w innych polskich lokalizacjach firmy – we Wrocławiu i w Radomsku. Polskie zakłady Beko różnią się od siebie co do wytwarzanych przez nie kategorii produkowanych. Produkcja w Łodzi skupia się na kuchenkach i suszarkach, podczas gdy w Radomsku wytwarza się pralki i zmywarki, a we Wrocławiu - lodówki.



Miasto Łódź w swoich działaniach w zakresie pozyskiwania inwestorów od lat kładzie nacisk na inwestycje o charakterze przemysłowym, wychodząc z założenia, że te mają największe przełożenie na rozwój lokalnego rynku pracy. Firmy przemysłowe oferują szerokie spektrum ścieżek zawodowych na potrzeby zarówno pracowników o niższych kwalifikacjach, jak i tych o profilach specjalistycznych. Nieprzypadkowo Urząd Miasta Łodzi podjął w ostatnich latach działania zmierzające do zaoferowania inwestorom nowych terenów przemysłowych. Poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy zawsze była najważniejszym powodem, dla którego realizowane były przez nas działania w obszarze pozyskiwania nowych inwestorów. Kierując się takimi przesłankami, decyzję firmy Beko postrzegamy na tym etapie tylko i wyłącznie przez pryzmat jej wpływu na losy zawodowe każdego ze zwalnianych pracowników. Już na spotkaniu 2 września zaproponowaliśmy firmie szereg wspólnych działań zmierzających do tego, by zwalniani pracownicy płynnie znaleźli zatrudnienie u innych łódzkich pracodawców. W dniu 5 września do Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi wpłynęło „Zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia zwolnienia grupowego”. W dniu 10 września odbyło się spotkanie Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy (dalej „PUP”) w Łodzi oraz Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi z Kierownictwem działu kadr Beko. Podczas spotkania PUP przedstawił wszystkie możliwe formy pomocy zwalnianym pracownikom, obejmujące: pomoc w rejestracji w Urzędzie Pracy, pomoc w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, możliwości przekwalifikowania w formie szkoleń i studiów podyplomowych, finansowanie egzaminów i uzyskanie licencji umożliwiających zdobycie nowych bądź uzupełnienie już posiadanych kwalifikacji zawodowych oraz wsparcie finansowe w postaci jednorazowych środków za założenie własnej działalności gospodarczej. PUP zakłada ponadto wsparcie pracodawców, którzy wyrażą zainteresowanie zatrudnieniem zwalnianych pracowników, poprzez refundację kosztów utworzenia nowych stanowisk pracy lub refundację części wynagrodzenia. PUP ponadto zakłada, iż po przeprowadzeniu analizy liczby osób zainteresowanych pomocą oraz uszczegółowieniu form pomocy, z których ewentualnie będą chciały skorzystać zwalniane osoby, zabezpieczy środki finansowe z Funduszu Pracy na rok 2025 oraz dodatkowo wystąpi do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o środki rezerwy Funduszu Pracy w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych

zwolnieniami monitorowanymi w 2025 r. Ustalono iż wspólnie z pracodawcą opracowany zostanie harmonogram spotkań pracowników Urzędu z osobami zwalnianymi, w celu przybliżenia im sytuacji na rynku pracy oraz informowania o formach wsparcia, jakie mogą otrzymać z Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi. Z uwagi na zgłaszane zarówno do PUP, jak i do Beko pierwsze deklaracje przejścia części pracowników przez innych pracodawców, ustalono możliwość zorganizowania z pracodawcami i zwalnianymi pracownikami giełd pracy. Docelowy, szczegółowy plan wspólnego działania, również w innych obszarach, zostanie uzgodniony z naszymi partnerami z Beko, z uwzględnieniem kalendarza planowanych zwolnień. Nastąpi to we współpracy z Łódzką Specjalną Strefą Ekonomiczną oraz z każdą inną instytucją, w tym z odpowiednimi agendami rządowymi, która ze względu na obszar odpowiedzialności może przyczynić się do zwiększenia szans pracowników Beko na znalezienie nowego zatrudnienia w naszym mieście.

Z wyrazami szacunku

Tomasz PIOTROWSKI