

Protokół nr 7/III/2015

**posiedzenia Komisji Ochrony Zdrowia i Opieki Społecznej
Rady Miejskiej w Łodzi
z dnia 25 marca 2015 r.**

I. Obecność na posiedzeniu:

stan Komisji - 11 radnych
obecnych - 10 radnych
nieobecnych - 1 radna tj. p. Małgorzata Moskwa-Wodnicka

oraz zaproszeni goście.

Listy obecności stanowią **załącznik nr 1 i 2** do niniejszego protokołu.

Zaproszenie dla radnych na posiedzenie stanowi **załącznik nr 3** do niniejszego protokołu.

Zaproszenie dla gości na posiedzenie stanowi **załącznik nr 4** do niniejszego protokołu.

II. Porządek obrad:

Przewodniczący Komisji p. Adam Wieczorek powitał obecnych na sali radnych oraz zaproszonych gości. Na podstawie listy obecności Przewodniczący stwierdził quorum niezbędne do prowadzenia obrad i podejmowania prawomocnych uchwał i opinii. Następnie odczytał proponowany porządek obrad.

Proponowany porządek obrad:

1. Przyjęcie protokołu nr **6/III/2015** posiedzenia Komisji.
2. Informacja Prezydenta Miasta Łodzi na temat stanu wynagrodzeń w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej.
3. Sprawy wniesione i wolne wnioski.

Następnie **Przewodniczący Komisji** poinformował, że niniejszy porządek został poszerzony **Aneksem nr 1**.

Proponowany porządek obrad został poszerzony o następujące sprawy:

1. Informacja Prezydenta Miasta Łodzi nt. funduszy norweskich związanych z profilaktyką chorób wątroby wynikających ze stylu życia.

Porządek obrad po zmianach:

1. Przyjęcie protokołu nr **6/III/2015** posiedzenia Komisji.
2. Informacja Prezydenta Miasta Łodzi na temat stanu wynagrodzeń w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej.
3. Informacja Prezydenta Miasta Łodzi nt. funduszy norweskich związanych z profilaktyką chorób wątroby wynikających ze stylu życia.
4. Sprawy wniesione i wolne wnioski.

Przewodniczący poddał po głosowanie zmianę porządku dzisiejszego posiedzenia.

W wyniku głosowania, Komisja 8 głosami „za”, przy braku głosów przeciwnych i wstrzymujących się, jednomyślnie pozytywnie zaopiniowała porządek obrad.

III. Przebieg posiedzenia i ustalenia.

Ad. 1. Przyjęcie protokołu nr 6/III/2015 posiedzenia Komisji.

Uwag nie zgłoszono.

Przewodniczący Komisji poddał przyjęcie protokołu pod głosowanie.

W wyniku głosowania, Komisja 8 głosami „za”, przy braku głosów przeciwnych i wstrzymujących się, jednomyślnie pozytywnie zaopiniowała protokół.

Ad. 2. Informacja Prezydenta Miasta Łodzi na temat stanu wynagrodzeń w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski przedstawił informację, podkreślił, że przedstawiany materiał jest w trakcie analizy i zaprezentowane wielkości mogą ulec zmianie. Informacja uwzględnia sytuację wynagrodzeń w MOPS w latach poprzednich oraz planowane zmiany.

Informacja stanowi **załącznik nr 5** do niniejszego protokołu.

Faza pytań i dyskusji.

Przewodniczący Komisji p. Adam Wieczorek zapytał jakie dodatki przysługują poszczególnym grupom zawodowym.

Główna Księgowa w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej p. Tamara Sagan odpowiedziała, że terenowym pracownikom socjalnym przysługuje dodatek 250 zł za pracę w terenie, innych dodatków nie ma. Przedstawiane wynagrodzenia są wynagrodzeniami brutto, bez wynagrodzeń jednorazowych tj. jubileuszowych, czy odpraw emerytalnych.

Przewodniczący Komisji p. Adam Wieczorek zapytał czy przedstawione kwoty przydzielonych podwyżek, to równe kwoty.

Główna Księgowa w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej p. Tamara Sagan odpowiedziała, że przedstawiono kwoty średnio na etat.

Przewodniczący Komisji p. Adam Wieczorek zapytał czy przy przedstawionych podwyżkach występowały duże rozbieżności pomiędzy pracownikami.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski odpowiedział, że tak ale kwoty podwyżek były uzgadniane ze związkami zawodowymi oraz kierownikami komórek.

Radny p. Łukasz Rzepecki zwrócił uwagę, że przedstawiono radnym jedynie wstępną analizę, nie skonsultowaną z Prezydentem Miasta. Określił tę informację jako „puste obietnice bez pokrycia”. Zapytał dlaczego Prezydent Miasta Łodzi nie podjęła starań o wzrost wynagrodzeń dla pielęgniarek w domach pomocy społecznej. Zgodnie z obietnicami wyborczymi Pani Prezydent zapewniała, że dba o wszystkich łodzian. Dbając o pielęgniarki dba się również o pacjentów domów pomocy społecznej, a Pani Prezydent nie dba o pielęgniarki więc nie dba o mieszkańców. Pielęgniarki zarabiają 1700 zł brutto, dlaczego tak mało i czy będzie deklaracja ze strony Pani Prezydent o podwyżkach o minimum 100 zł.

Zastępca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej p. Jolanta Piotrowska odpowiedziała, że pielęgniarka to jedna z wielu grup zawodowych w domach pomocy społecznej. Zgodnie z obowiązującym systemem w dps nie powinno być pielęgniarek. Narodowy Fundusz Zdrowia winien zabezpieczyć odpowiednią liczbę osób do opieki nad osobami chorymi w dps. W praktyce tak się nie dzieje i dlatego MOPS musi zatrudniać pielęgniarki. Pielęgniarka, jako jedna z grup zawodowych w MOPS musi być traktowana jak inne grupy zawodowe, pozostają w grupie pracowników opiekuńczo-terapeutycznych. Przyznała, że płace pielęgniarek są niskie. Rada Miejska w 2014 roku dodatkowo przyznała pielęgniarkom do kwoty wzrostu o ok. 90 zł dodatkowo ok. 17 zł - zgodnie z decyzją radnych.

Radny p. Łukasz Rzepecki zapytał ponownie o deklarację ze strony Pani Prezydent o podwyżki dla pielęgniarek i opiekunek w wys. 100 zł. w 2016 roku. Podkreślił, że przedstawione tu deklaracje nie są poparte rozmową z Panią Prezydent.

Zastępca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej p. Jolanta Piotrowska odpowiedziała, że zgodnie z przedstawioną informacją MOPS jest w fazie przygotowywania analiz, kiedy będą one zakończone, zostaną przedstawione Pani Prezydent i Skarbnikowi Miasta.

Wiceprzewodniczący Komisji p. Marcin Zalewski zapytał, jak doszło do tak dużych dysproporcji w podwyżkach w latach 2011-2014.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski odpowiedział, że radni Rady Miejskiej w 2011 roku zadedykowali środki finansowe dla jednej grupy zawodowej tj. pracowników socjalnych.

Wiceprzewodniczący Komisji p. Marcin Zalewski zapytał czy były próby rozmów z Panią Prezydent o wzroście uposażeń innych grup zawodowych, nie objętych podwyżką w 2011 roku.

Zastępca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej p. Jolanta Piotrowska odpowiedziała, że dyrektor MOPS odnosząc się do proponowanych podwyżek podczas sesji RM w 2011 roku (287 zł dla pracowników socjalnych i inne) informowała, że zróżnicowanie kwot podwyżek spowoduje niezadowolenie pracowników, szczególnie w pozostałych grupach zawodowych. Jest to nierówne traktowanie pracowników w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski dodał, że w 2014 roku wszystkie grupy zawodowe pomocy społecznej otrzymały podwyżki zgodnie również z wolą radnych RM – koordynatorzy pieczy zastępczej 380 zł, terenowi pracownicy socjalni 380 zł, pozostali pracownicy 209 zł, placówki opiekuńczo-wychowawcze 120 zł, domy pomocy społecznej 90 zł. Obecna dyskusja i podejmowane kroki mają służyć temu, by przyjęte rozwiązania systemowe przyjęte zostało na wiele lat i nie było już dysproporcji.

Wiceprzewodniczący Komisji p. Marcin Zalewski ponowił pytanie o kroki mające na celu zmianę w dysproporcjach wynagrodzeń pracowników itd.

Zastępca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej p. Jolanta Piotrowska dodała, że kiedy na sesji Rady Miejskiej podejmowana jest uchwała, rolą dyrektora jednostki

jest by ją wykonać. Kiedy dyrektor jednostki występuje o środki, władze Miasta ważą budżet i priorytetowe zadania i czy jest w stanie to zrealizować, czy nie.

Radny p. Tomasz Głowacki zapytał o podwyżki przewidziane w 2015 roku.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski odpowiedział, że na 2015 rok nie zostały zaplanowane podwyżki. W styczniu 2014 roku podczas sesji budżetowej radni podjęli uchwałę o podwyżkach wynagrodzeń dla pracowników pomocy społecznej.

Radny p. Tomasz Głowacki zapytał dlaczego więc nie podjęto podobnych działań dla 2015 roku.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski odpowiedział, że w 2014 roku projektowano budżet na 2015 rok i nie było propozycji radnych o podwyżkach w 2015 roku.

Radny p. Tomasz Głowacki dodał, że nie było również inicjatywy ze strony Pani Prezydent w tej sprawie.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski dodał, że dyrektor MOPS występował do Prezydenta Miasta Łodzi o podniesienie funduszu wynagrodzeń.

Radny p. Tomasz Głowacki zapytał jakich grup i kwot dotyczyły te starania.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski zapewnił, że taka informacja zostanie dla radnych przygotowana.

Radny p. Tomasz Głowacki następnie zapytał dlaczego w przygotowanej analizie wzięto pod uwagę lata 2016-2021. Kadencja Pani Prezydent kończy się w 2018 roku i nie wiadomo co będzie dalej, dlatego to jest zakres czasowy jaki powinien być brany pod uwagę. Zaproponował przyjęcie do analizy lat 2016-2018.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski wyjaśnił, że wyrównanie do tego samego poziomu podwyżek dla pracowników w takim czasie jest nierealne.

Radny p. Tomasz Głowacki zapytał dlaczego.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski odpowiedział, że budżet Miasta tego by nie wytrzymał. Rocznie potrzeba na wzrost wynagrodzeń ok. 40 mln zł.

Radny p. Tomasz Głowacki zapytał o roczny koszt podwyższenia wynagrodzeń w 2016 roku.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski odpowiedział, że 3 672 397 zł w każdym roku, pod warunkiem niezmiennej liczby etatów w MOPS. Łącznie przez 6 lat daje to kwotę 22 mln zł.

Radny p. Tomasz Głowacki zapytał czy zdaniem przedmówcy kwota 7 200 000 zł rocznie (aby konieczny czas skrócić do trzech lat) nie jest możliwa do udźwignięcia przez budżet.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski odpowiedział, że jest to mało prawdopodobne. Przygotowana analiza to realne spojrzenie na tę sprawę.

Radny p. Tomasz Głowacki zwrócił się z prośbą o przygotowanie analizy dla lat 2016-2018.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski odpowiedział, że zostanie ona przygotowana.

Przewodniczący Komisji p. Adam Wieczorek powiedział, że poruszona została podczas dyskusji bardzo ważna kwestia kadencyjności i zapytał, czy możliwe jest, aby program podwyżek dla pracowników MOPS stał się odrębnym dokumentem pokazującym, jakie starania będzie podejmowało Miasto w tym względzie.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski odpowiedział, że dokument dotyczący polityki społecznej jest obecnie w trakcie konsultacji. Ma on pokazać jak ta polityka zmienia się na przestrzeni lat, do roku 2021. Jest to związane ze strategią Miasta. Zapewnił, że działania systemowe nie mogą być postrzegane w powiązaniu z kadencyjnością władzy.

Przewodniczący Komisji p. Adam Wieczorek zapytał czy przyjęte w przedstawianej analizie kwoty podwyżek o 50 zł, 100 zł i 150 zł będą przypadać na każdego pracownika, czy też to kierownicy decydować będą o dokładnej wysokości kwoty dla pracowników.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski odpowiedział, że w przygotowanej analizie przyjęto kwotę podwyżki na etat, a nie na pracownika. System podziału tych środków na pewno uzgadniany będzie z przedstawicielami związków zawodowych i grup pracowniczych tj. zasada podziału środków za zgodą pracowników.

Przewodniczący Komisji p. Adam Wieczorek zapytał czy analizowano, aby podwyżki wprowadzić od 2015 roku.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski wyjaśnił, że zaczęto od 2016 roku ponieważ nagroda z tytułu dnia pracownika socjalnego od listopada 2015 roku będzie wypłacana wszystkim pracownikom pomocy społecznej, co również było podnoszone w rozmowach z pracownikami MOPS.

Przewodniczący Komisji p. Adam Wieczorek wyraził opinię, że wypracowana wspólnie ze związkami zawodowymi propozycja systemowego programu podwyżek dla pracowników pomocy społecznej będzie miała silniejsze umocowanie w rozmowach z Prezydentem Miasta.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski dodał, że po wspólnych rozmowach wypracowane rozwiązanie przedstawione zostanie Skarbnikowi Miasta oraz Prezydent Miasta Łodzi.

Przewodniczący Komisji p. Adam Wieczorek zwrócił się z prośbą o przekazanie radnym wstępnych wariantów podwyżek w kolejnych latach dla poszczególnych kwot i grup zawodowych, stan wynagrodzeń w poszczególnych grupach zawodowych, jakie podwyżki przyznano w latach 2010-2014 itd.

Radny p. Łukasz Rzepecki odnosząc się do wypowiedzi dyrektora Departamentu Spraw Społecznych p. S. Granatowskiego powiedział, że obecnie należy skupić się na 2015 roku. Kończy się dopiero I kwartał tego roku i powinna zostać przygotowana analiza od połowy roku 2015 i określenie, jaka kwota powinna być zabezpieczona na 2015 rok i przedstawić ją radnym. Dodał, że radni nowej kadencji już w styczniu 2015 roku podczas sesji budżetowej złożyli wnioski budżetowe dotyczące wzrostu wynagrodzeń dla pracowników pomocy społecznej. Koalicja PO i SLD i radni odrzucili te wnioski. Gdyby tak się nie stało pracownicy MOPS otrzymaliby już zwiększone wynagrodzenia.

Przewodniczący Komisji p. Adam Wieczorek odpowiedział, że nigdy nie zagłosowałby nad propozycją, która nie została poddana właściwej analizie.

Wiceprzewodniczący Komisji p. Marcin Zalewski zapytał czy uśrednione kwoty wynagrodzeń dotyczą też kadry kierowniczej.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski odpowiedział, że przedstawiona analiza dotyczy średnich wynagrodzeń wszystkich pracowników.

Wiceprzewodniczący Komisji p. Marcin Zalewski zapytał czy podjęto próby analizy wysokości wynagrodzeń poszczególnych grup pracowniczych w danej jednostce. Kadra kierownicza ma wyższe wynagrodzenia z racji obowiązków i odpowiedzialności i dlatego należy podjąć działania na rzecz najniżej uposażonych.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski odpowiedział, że przedstawił radnym materiał wstępny do przeanalizowania, dotyczący 2500 etatów. Do tak szczegółowego opracowania o jakim mówi p. radny potrzeba znacznie więcej czasu.

Wiceprzewodniczący Komisji p. Marcin Zalewski odpowiedział, że punktem wyjścia do analizy powinna być informacja o uposażeniu pracowników szeregowych, a następnie płac na stanowiskach kierowniczych.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski odpowiedział, że w przedstawionych średnich płacach pracowników socjalnych (średnia na 2014 rok – 3413 zł) nie ma dyrektorów. Przy pozycji „pozostali pracownicy MOPS” może być nieco zmieniony „obraz”, bo jest wliczony dyrektor i średnie wynagrodzenie wynosi 3 378 zł. Koordynatorzy, gdzie nie ma dyrektorów – 3 3382 zł. Widać, że nie ma tu dużych dysproporcji. W domach pomocy społecznej, gdzie dyrektorzy i kierownicy zostali wliczeni - średnie wynagrodzenie wynosi 2 415 zł.

Wiceprzewodniczący Komisji p. Marcin Zalewski wyjaśnił, że chodzi o to, by dotknąć dogłębną analizą sytuacji szeregowego pracownika, a po to trzeba wiedzieć ile on zarabia. Zapytał o przewidywany termin zakończenia prac nad przygotowaniem pełnego i ostatecznego dokumentu na temat podwyżek płac, gotowego do przedstawienia Pani Prezydent.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski odpowiedział, że przygotowany zostanie harmonogram prac. Teraz trudno jest przewidzieć ile to może

potrwać, może np. trzy miesiące, a może pół roku. MOPS to 2500 etatów i dodatkowo jednostki przez MOPS nadzorowane.

Przewodniczący Komisji p. Adam Wieczorek poddał pod rozwagę propozycję, aby o kwocie podwyżki nie decydowali kierownicy ale by równa kwota przypadała na każdego pracownika.

Radny p. Tomasz Głowacki zaproponował, aby na kolejne posiedzenie Komisji zaprosić Panią Prezydent, czy prezydenta resortowego, by usłyszeć polityczną deklarację i wolę dla omawianego wzrostu płac. A'propos kadencyjności, to oczywiście należy patrzeć dużo dalej ale można tu mówić o zamknięciu pewnego cyklu, stąd propozycja, by wziąć pod uwagę lata 2015-2018.

Przewodniczący Komisji p. Adam Wieczorek wyraził opinię, że jeśli jest wola, aby program podwyżek płac dla pracowników pomocy społecznej przygotować rzetelnie, platformą do rozmów winny być posiedzenia Komisji Zdrowia. Aby mógł się wypowiedzieć Prezydent, sektor pomocy społecznej powinien wypracować pewną propozycję.

Radny p. Tomasz Głowacki wyjaśnił, że chodziło mu o to, by Prezydent Miasta wyraźnie zadeklarował, iż chce tę sprawę „ruszyć do przodu” już w przyszłym roku i w ten sposób dał swoim pracownikom plenipotencje, aby się tym tematem zajęli.

Przewodniczący Komisji p. Adam Wieczorek przekazał głos przedstawicielom związków zawodowych przybyłych na posiedzenie.

Przewodnicząca Komisji Zakładowej NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w MOPS w Łodzi p. Lidia Saktura powiedziała, że wypowiadać się będzie tylko i wyłącznie na temat pracowników MOPS. Podkreśliła, że w ubiegłym roku związek stosował pisma do władz Miasta na temat nienormalnej sytuacji płac w MOPS – chodziło i chodzi o kwotę 170 zł brutto podwyżki dla pracowników pomocy społecznej z wykluczeniem pracowników socjalnych i koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej, by raz na zawsze uregulować sprawę nierównego traktowania i wyciszyć nieprzyjemną sytuację panującą pomiędzy poszczególnymi grupami zawodowymi. Do tej pory deklaracja w tej sprawie ze strony Miasta nie padła. Zacząć należy od porządku w MOPS w 2015 roku, a potem pracownicy oczekiwają będą zmian w kolejnych latach.

Przewodnicząca Sekcji Regionalnej Pracowników Domów Pomocy Społecznej NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Ziemi Łódzkiej p. Maria Tokarska dodała, że zaproponowany program działań bardzo jej się podoba ale jest to program na lata przyszłe. Najpierw należy zrobić w MOPS porządek - wg. analizy jaką opracowała w 2015 roku pracownicy domów pomocy społecznej powinni otrzymać wyrównanie 290 zł, 170 zł pozostali pracownicy

w MOPS i 210 zł pielęgniarki – od tego trzeba zacząć. Wszyscy do tej pory poróżnieni pracownicy powinni w 2015 roku dostać to, co im się należy. Nie ma zgody na inne rozwiązania i będą w tej sprawie protesty.

Przewodniczący Zarządu Głównego Związku Zawodowego Pracowników Socjalnych p. Sylwester Tonderys powiedział, że chciałby odnieść się do danych przedstawionych przez MOPS i dyrektora departamentu. Dane o średnich płacach pracowników socjalnych zawierają pieniądze z projektu unijnego „Nowy obraz pomocy społecznej”, tych pieniędzy w tym roku już nie ma. Zawierają także dodatek terenowy, który wynika z ustawy o pomocy społecznej i nie jest inicjatywą dyrekcji. Dane też najczęściej podwyższane są o różne dodatki – pieniądze na przejazdy oraz na konserwację odzieży – są duże zastrzeżenia do tych danych, kwoty są bardzo duże i takich zarobków w tej grupie zawodowej się nie widzi. Nie zgodził się z takim rozwiązaniem, aby w 2015 roku nie było żadnych podwyżek dla terenowych pracowników socjalnych oraz koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej. Podkreślił, że obowiązuje ciągłość władzy i jeśli władze podejmują jakieś zobowiązania, to powinny je wykonać nawet po 2018 roku. W 2014 roku podpisano porozumienie z dyrektorem MOPS p. M. Wagner, w którym brał udział Wiceprezydent Miasta Łodzi p. K. Piątkowski - nadal zasiadający we władzach. Porozumienie przewidywało dalsze podwyżki w kolejnych latach. Pani dyrektor M. Wagner nie wywiązała się z tego porozumienia, nie wystąpiła ośrodki na podwyżki więc ich nie otrzymała, nie wygospodarowała własnych środków. Zapowiedział organizowanie protestów razem ze związkiem Solidarność.

Związek Zawodowy Pracowników Socjalnych p. Alicja Nowakowska dodała, że dla pracowników socjalnych zaproponowano podwyżkę 150 zł na przestrzeni 6 lat. Dla pozostałych pracowników od 500 zł do 800 zł. Wyraziła niezrozumienie dla takiego planu podwyższania wynagrodzeń, nazwała takie działanie „kością niezgody” przez różnicowanie grup zawodowych. Zapytała jak podwyżka w wys. 150 zł ma satysfakcjonować pracowników socjalnych – to jest 25 zł rocznie. Dodała, że z informacji Skarbnika Miasta wynika, że MOPS otrzyma na fundusz płac w 2015 roku o 4 mln zł mniej niż w ubiegłym roku. Jak można więc mówić o podwyżkach.

Przewodniczący Zarządu Głównego Związku Zawodowego Pracowników Socjalnych p. Sylwester Tonderys dodał, że obniżono również premie do minimalnego poziomu. Po reorganizacji MOPS fundusz płac wzrósł ale pieniądze te trafiły na ul. Piotrkowską 149. Nie podoba się związkowi zmiana optyki SLD od kiedy jest w koalicji. Wcześniej p. P. Bors mówił o tworzeniu „złotych klatek” na ul. Piotrkowskiej 149, w tej chwili taka „złota klatka” tworzy się na ul. Kilińskiego. W zeszłym roku premie na ul. Piotrkowskiej przekraczały 30 % w niektórych działach, w pozostałych działach były znacznie niższe, w wydziałach 12 -14%. Jest pewna grupa, kilkaset stanowisk pracowniczych „zjadających” gros funduszu płac. Im się krzywdą nie dzieje.

Przewodniczący Komisji p. Adam Wieczorek poprosił o wyjaśnienie.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski odpowiedział, że w proponowanych działaniach chodzi właśnie o zakopanie „kości niezgody”. W latach 2011-2014 pracownicy socjalni otrzymali 767 zł podwyżki, z pracownicy dps-ów 70 zł. Jeżeli ma to być koncepcja jednorazowej podwyżki, to: domy pomocy społecznej – 1206 etatów, wyrównanie o 210 zł skutkuje jednorazowo kwotą 5 034 773 zł, 170 zł dla wszystkich pracowników MOPS – daje kwotę 1 295 635 zł. Dodatkowo pracownicy socjalni - zapytał o propozycje dla tej grupy zawodowej.

Przewodniczący Zarządu Głównego Związku Zawodowego Pracowników Socjalnych p. Sylwester Tonderys odpowiedział, że zamiast stosować „urawniłowki” – pracowników MOPS jest 500 w tym dyrektorzy, kierownicy wydziałów itd., w tym znajomi, którzy zarabiają po 3 tys. zł na rękę- zaproponował 170 zł na etat. Dodał, że najpierw należy przejrzeć etaty. Kiedy są kominy płacowe, to są osoby, które nie powinny dostać podwyżek. Wtedy wygenerowane zostaną środki na podwyżki dla pracowników socjalnych.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski odpowiedział, że w przedstawionej analizie podwyżki wyliczane są na etat. Bardziej dogłębna analiza, w której uwzględnione będzie, że najwięcej otrzymają ci, którzy najmniej zarabiają, będzie dopiero przygotowywana. Zapytał jaka średnia kwota na etat będzie satysfakcjonowała pracowników socjalnych.

Przewodniczący Zarządu Głównego Związku Zawodowego Pracowników Socjalnych p. Sylwester Tonderys odpowiedział, że potrzeba dokładnego zestawienia płac wszystkich pracowników na wszystkich stanowiskach, bez tego nie ma co rozmawiać o wyrównaniach. Nie zgodził się aby osoby zajmujące to samo stanowisko, z tym samym wykształceniem i stażem pracy zarabiały o kilkaset złotych mniej niż osoby będące „bliżej” dyrekcji - najmniej zarabiają w dps-ach bo są najdalej itd.

Związek Zawodowy Pracowników Socjalnych p. Alicja Nowakowska zaproponowała dla pracowników socjalnych i koordynatorów pieczy - 100 zł.

Przewodnicząca NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w Domu Dziecka dla Małych Dzieci dodała, że kwota 230 zł byłaby satysfakcjonująca. Dodała, że wśród pracowników występują bardzo duże dysproporcje w zarobkach pomiędzy pracownikami, którzy „przeszli” z Karty Nauczyciela, a innymi wychowawcami, choć wykonują tę samą pracę, mają identyczne obowiązki.

Zastępca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej p. Jolanta Piotrowska wyjaśniła, że wynika to z zapisów przyjętych w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej i w placówkach przejętych przez MOPS pracowali nauczyciele, którzy następnie stali się pracownikami samorządowymi.

Komisja Zakładowa NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” p. Aneta Ryczkowska powiedziała, że organizacja związkowa reprezentuje wszystkich pracowników, a nie grupę branżową i nie zgadzają się na propozycję wzrostu płac dla pracowników socjalnych o 150 zł. Dodała, że w 2015 roku należy wyrównać wszystkie wynagrodzenia, a potem można podejmować kolejne działania.

Przewodniczący Komisji p. Adam Wieczorek podkreślił, że jednorazowe takie działanie spowoduje wygenerowanie bardzo dużej kwoty.

Przewodnicząca Komisji Zakładowej NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w MOPS w Łodzi p. Lidia Saktura powtórzyła pytanie, dlaczego fundusz wynagrodzeń MOPS zmniejszony został o 4 mln zł.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski przedstawił dane dla propozycji zgłoszonych przez związki zawodowe:

- pracownicy dps łącznie z pielęgniarkami, wzrost o 290 zł – 5 034 774 zł
- pozostali pracownicy MOPS, wzrost o 170 zł – 1 295 635 zł
- pracownicy socjalni i koordynatorzy pieczy , wzrost o 100 zł – 444 050 zł
- pracownicy domów dziecka, wzrost 230 zł – 1 679 182 zł

Razem koszt takich wyrównań daje 8 453 642 zł w skali roku np. od stycznia 2015 roku.

Główna Księgowa w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej p. Tamara Sagan odniosła się do pytania o zmniejszenie funduszu płac MOPS. Wyjaśniła, że pismem 17 marca br. związek zawodowy pracowników socjalnych otrzymał odpowiedź, że budżet MOPS nie został zmniejszony o 4 mln zł, tylko w piśmie należało zwrócić uwagę na to, iż porównywany jest w 2014 roku plan po zmianach (stan na 31 grudnia), a w 2015 roku plan z uchwały budżetowej. Różnica wynosi prawie 4 mln zł i miały na to wpływ wynagrodzenia w projekcie unijnym „Nowy obraz pomocy społecznej” (projekt kończy się w trakcie roku i środki są mniejsze o ponad 2 mln zł), dotacje z ministerstwa polityki społecznej, jednorazowe środki na premie w dps-ach, uzupełnienie dotacji na dodatek „250”. Należy odnosić budżet po zmianach z tego roku do budżetu po zmianach z roku ubiegłego, bo w trakcie roku budżet się zmienia. Powtórzyła, że z funduszu wynagrodzeń nie zabrano ani złotówki.

Związek Zawodowy Pracowników Socjalnych p. Alicja Nowakowska odpowiedziała: Nas to nie satysfakcjonuje. Otrzymaliśmy od Skarbnika Miasta twarde dane, że nie ma w naszym funduszu płac 4 mln zł, kto za nie zapłaci, będziemy mieli zmniejszone pensje, nie będzie projektu unijnego, nie będzie premii. My zapłacimy te 4,5 mln.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski odpowiedział, że każdy może przeczytać budżet w sposób wygodny dla niego. Należy porównywać dane realne tj. na tym samym poziomie.

Związek Zawodowy Pracowników Socjalnych p. Alicja Nowakowska odpowiedziała: Dotychczas MOPS miał nawet przypadki zwrotu do budżetu środków z funduszu płac, co też dostaliśmy w informacji od Skarbnika Miasta. Nas nie interesuje budżet ogólny MOPS. To są dane dotyczące tylko funduszu płac. Matematyka jest prosta.

Główna Księgowa w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej p. Tamara Sagan odpowiedziała: Proszę przeczytać dokładnie pismo - w grupie wynagrodzenia i składki. Tak jak mówię ponad 2 mln zł, to różnica w projekcie „Nowy obraz pomocy społecznej”, gdzie w ubiegłym roku na wynagrodzenia było 2,5 mln zł, a w tym roku jest 300 tys. zł.

Wiceprzewodniczący Komisji p. Marcin Zalewski powiedział: Pan S. Tonderys wskazał na rozwiązanie, które wskazuje kierunek analizy zmian płacowych dotyczący stanowisk w MOPS, jako całości. Jeżeli porównamy te kwoty, będziemy wiedzieć jakie widełki mają płace i nad tym pracujemy, a nie nad średnim wynagrodzeniem pracownika.

Przewodniczący Komisji p. Adam Wieczorek zaproponował, aby związki zawodowe zgłaszały do Przewodniczącego Rady Miejskiej parametry analizy, uwagi, propozycje, jakie mają być brane pod uwagę w kolejno opracowywanej analizie. Kiedy radni otrzymają materiał wyjściowy dla związków zawodowych, który był dziś omawiany - zostanie on przekazany związkom zawodowym.

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych p. Sławomir Granatowski zaproponował przekazanie omawianego dziś materiału do 30 marca br.

Wiceprzewodniczący Komisji p. Marcin Zalewski zaproponował, aby związki zawodowe na ustosunkowanie się do tego materiału otrzymały czas do 7 kwietnia br.

Przewodniczący Komisji p. Adam Wieczorek wyjaśnił, że kolejne spotkanie Komisji w tej sprawie odbędzie się po zapoznaniu się ze wskazówkami związków zawodowych celem przygotowania analizy.

Przewodniczący Komisji Dialogu Obywatelskiego ds. Rodziny, Dzieci i Młodzieży p. Michał Owczarski powiedział, że chciałby wyrazić stanowisko oraz dwa apele i zadać jedno pytanie. Wyraził zadowolenie, iż dyrektor departamentu uważa, aby do polityki społecznej podchodzić szerzej. Wyraził opinię, aby przesunąć paradygmat polityki społecznej z konfliktu – pracownicy pomocy społecznej – dyrekcja, na potrzeby mieszkańców. To najważniejsza rzecz w polityce społecznej w Łodzi. Beneficjentów jest tu znacznie więcej niż pracowników pomocy społecznej, głównie dzieci i na ich dobru należy się skupić. Podkreślił, że reprezentuje Komisję w której jest 15 organizacji pozarządowych. Komisja uważa, że w Łodzi natychmiast potrzeba 25 koordynatorów pieczy zastępczej, 10 psychologów, 10

pedagogów i zwiększenie budżetu o 40 mln zł to jest minimum, jeśli chodzi o opiekę społeczną. Jeśli to nie nastąpi to nadal „będziemy produkować patologię w naszym mieście”. Zaapelował do radnych, aby podjąć natychmiast...bo to jest konieczne. Jeśli ma być rewitalizowane miasto, to ma być też rewitalizowana tkanka społeczna. Dom Małego Dziecka jest przepełniony, a tego w ogóle nie powinno być. Nie ma placówki dla nieletnich kobiet z nieletnimi dziećmi. Dom Samotnej Matki jest non stop eksploatowany, siostry przyjmowały w nadmiernej liczbie matki z dziećmi ale MOPS za to nie zapłacił. W tej chwili MOPS zaproponował temu domowi traktowanemu jak dps kwotę 450 zł/m-c na utrzymanie. To daje do refleksji, jak realizowana jest polityka społeczna w naszym mieście.

Przewodniczący Komisji p. Adam Wieczorek zwrócił uwagę, że obecny punkt porządku posiedzenia to „Informacja Prezydenta Miasta Łodzi na temat stanu wynagrodzeń w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej”.

Przewodniczący Komisji Dialogu Obywatelskiego ds. Rodziny, Dzieci i Młodzieży p. Michał Owczarski odpowiedział, że wyraża swoje stanowisko w tej kwestii i odnosi się do wypowiedzi dyrektora departamentu nt. polityki społecznej. Potrzeby społeczne mieszkańców Łodzi nie są dyskutowane, a dyskutuje się wynagrodzenia pracowników i przesuwają się, jako temat zastępczy. Zgodnie z Konstytucją RP samorząd winien stać na straży macierzyństwa i rodzicielstwa - przede wszystkim, a nie na straży pracowników socjalnych. Zaapelował do radnych PO o to, by pochylić się nad apelem, by koordynatorzy, psychologowie i pedagodzy, którzy są potrzebni byli zatrudniani w NGO'S-ach i aby w sposób skuteczny była realizowana polityka społeczna.

Przewodniczący Komisji p. Adam Wieczorek zapewnił, że jest otwarty na to by zaproponować taki punkt porządku posiedzenia, jeśli taka będzie wola zaproponował zgłaszać propozycje.

Ad. 3. Informacja Prezydenta Miasta Łodzi nt. funduszy norweskich związanych z profilaktyką chorób wątroby wynikających ze stylu życia.

p.o Zastępcy Dyrektora Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych p. Iwona Iwanicka omówiła informację.

Prezentacja oraz informacja stanowi **załącznik nr 6** do niniejszego protokołu.

Faza pytań i dyskusji.

Radny p. Bogusław Hubert powiedział, że od kilku lat zabiega o program profilaktyczny nosicielstwa WZW, gdyż nosiciele stanowią zagrożenie (często sami nie wiedzą, że są nosicielami) i powinni oni zostać objęci opieką. Zapytał, czy warsztaty dietetyczne o których była mowa w prezentacji można rozszerzyć o nosicieli WZW.

p.o Zastępcy Dyrektora Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych p. Iwona Iwanicka odpowiedziała, że nosicielstwo WZW nie stanowi kryterium w omawianym programie. Mogą oni uczestniczyć w programie, kiedy zakwalifikują się na podstawie przewidzianych kryteriów. Temat programu został wytyczony dla Łodzi przez ministerstwo zdrowia na podstawie analizy wskaźników epidemiologicznych opracowanej przez Państwowy Zakład Higieny. Wyraziła opinię, że projekt dotyczący WZW byłby lepszy ale nie może być finansowany z tego źródła.

Radny p. Bogusław Hubert powiedział, że jeśli wydział zauważy, to warto zwrócić się do Prezydenta Miasta Łodzi, aby wprowadzić taki program profilaktyczny do budżetu.

Przewodniczący Komisji p. Adam Wieczorek dodał, że w przygotowaniu takiego programu czynnie uczestniczył radny p. B. Hubert. Przewodniczący zaproponował, aby program przekazać do Komisji i radni wystąpią o jego realizację.

Radny p. Bogusław Hubert wyjaśnił, że był to program dwuletni i opiewał na łączną kwotę 800 tys. zł. Realizacja programu spowodowałaby wiedzę o nosicielstwie WZW u samych nosicieli, jak i wiedzę na temat nosicielstwa u innych.

Ad. 4. Sprawy wniesione i wolne wnioski.

Przewodniczący wyjaśnił, że pisma, jakie wpłynęły do Komisji zostały przekazane radnym drogą elektroniczną celem zapoznania się.

Do przekazanych pism radni nie zgłosili uwag.

Pisma do Komisji:

- odpowiedź MOPS w sprawie dokonania zmian w zapisach uchwały Rady Miejskiej w Łodzi LIII/1008/05 z dnia 7 września 2005 roku w części dotyczącej odpłatności za wyżywienie, w związku z propozycją rodziców dzieci niepełnosprawnych uczęszczających do Domu Dziennego Pobytu dla Osób Niepełnosprawnych przy ul. Ćwiklińskiej 5a

- zaproszenie Stowarzyszenia Rodzin Działających na Rzecz Zdrowia Psychicznego „Dla Rodziny” na spotkanie 31 marca br. w Małej Sali UMŁ – w związku z zakończeniem kolejnego etapu projektu „Aktywni na Rynku Pracy-Trener Pracy narzędziem wyrównywania szans osób niepełnosprawnych”

- skarga p.

Skargę do rozpatrzenia otrzymał **radny p. Marcin Zalewski**.

Przewodniczący wyjaśnił, że wystąpił o opinię prawną w sprawie otrzymanej skargi i oczekuje na odpowiedź.

Radny p. Tomasz Głowacki zapytał o dotację MOPS dla Domu Samotnej Matki, o czym wspomniał p. Owczarski. Dodał, że umowa w tej sprawie będzie podpisywana i zapytał o kwotę, jaką Miasto będzie wspierać ten dom.

Zastępca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej p. Elżbieta Jaszczak wyjaśniła, że Dom Samotnej Matki nie jest domem pomocy społecznej ale ośrodkiem wsparcia. Jeśli chodzi o wykorzystanie miejsc, to w roku ubiegłym przez ok. pół roku około 17-18 miejsc było wolnych. To przełoży się na wysokość tegorocznej dotacji. Do końca marca w dzienniku urzędowym musi zostać ogłoszony miesięczny koszt utrzymania Domu Samotnej Matki. Powstały tu rozbieżności pomiędzy MOPS, a Centrum Służby Rodzinie, które taki dom prowadzi. Sprawę obecnie rozpatruje ministerstwo pracy i polityki społecznej i lada dzień MOPS ma otrzymać kolejne stanowisko ministerstwa w tej sprawie. Poza obłożeniem placówki w roku poprzednim chodzi również o wykładnię wkładu własnego placówki, darowizny inwestycji itd. Zapewniła, że MOPS nadal finansuje Dom Samotnej Matki i placówka funkcjonuje.

Radny p. Tomasz Głowacki podkreślił, że jest to bardzo potrzebna placówka, zbudowana siłami Centrum i należy to wziąć pod uwagę.

Zastępca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej p. Elżbieta Jaszczak odpowiedziała, że wyliczenia wysokości dotacji biorą się z zapisów ustawy. Koszty szacuje się na podstawie wydatków roku ubiegłego. W roku ubiegłym przewidziana była wyższa kwota dla placówki ale MOPS płaci za wykorzystanie środków potrzebnych na konkretną liczbę osób.

Radny p. Tomasz Głowacki podkreślił, że jest to jedna z głównych placówek, którą Miasto powinno wspierać.

Zastępca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej p. Elżbieta Jaszczak zgodziła się z tą opinią. Dodała, że MOPS proponował Centrum Służby Rodzinie zlecenie prowadzenia tego domu w formie powierzenia, czyli 100% finansowania. Na razie nie ma takiej woli ze strony Centrum. Rozważano też zmianę, inne finansowanie placówki – przekształcenie w schronisko dla kobiet z dziećmi ale Centrum również takiej woli nie wykazało.

Wiceprzewodniczący Komisji p. Marcin Zalewski zwrócił się z prośbą o stanowisko MOPS w tej sprawie wypracowane razem z Centrum Służby Rodzinie, po zakończeniu wyjaśniania spornych kwestii.

Na tym porządek dzienny posiedzenia został wyczerpany.

Protokół sporządziła
Magdalena Czerkawska

Przewodniczący Komisji
Adam Wieczorek