

ZARZĄDZENIE Nr 165 /VIII/18
PREZYDENTA MIASTA ŁODZI
z dnia 21 grudnia 2018 r.

w sprawie określenia wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników miejskich jednostek organizacyjnych.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349 i 1432) oraz art. 7 pkt 3 i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 i 1669)

zarządzam co następuje:

§ 1. 1. Zarządzenie określa składniki wynagrodzenia oraz minimalną i maksymalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego, maksymalną wysokość dodatku funkcyjnego, premii oraz dodatku specjalnego kierowników oraz zastępców kierowników miejskich jednostek organizacyjnych.

2. Wykaz miejskich jednostek organizacyjnych, zwanych dalej jednostkami, objętych zasadami wynagradzania określonymi w zarządzeniu, stanowi załącznik Nr 1 do zarządzenia.

§ 2. 1. Wysokość wynagrodzenia miesięcznego kierownika i zastępcy kierownika jednostki ustalona jest przy uwzględnieniu wielkości kierowanej jednostki, profilu działania oraz świadczonych usług.

2. Kierownikowi jednostki zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 3. 1. Kierownikowi i zastępcy kierownika jednostki z tytułu zatrudnienia przysługują następujące składniki wynagrodzenia miesięcznego:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) premia;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz premii kierowników i zastępców kierowników jednostek, określa załącznik Nr 2 do zarządzenia.

§ 4. 1. Premię kierownikom jednostek przyznaje Prezydent Miasta Łodzi na wniosek kierownika komórki organizacyjnej Urzędu Miasta Łodzi sprawującej nadzór nad daną jednostką, zaakceptowany uprzednio przez właściwego wiceprezydenta Miasta Łodzi.

2. Premię zastępcom kierownika jednostki przyznaje kierownik tej jednostki na podstawie regulacji wewnętrznych w zakresie wynagradzania pracowników, obowiązujących w danej jednostce.

§ 5. 1. Kierownikowi jednostki z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek specjalny przyznaje Prezydent Miasta Łodzi na wniosek kierownika komórki organizacyjnej Urzędu Miasta Łodzi sprawującej nadzór nad daną jednostką, zaakceptowany uprzednio przez właściwego wiceprezydenta Miasta Łodzi.

3. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Dodatek specjalny zastępcy kierownika jednostki przyznaje kierownik tej jednostki na podstawie regulacji wewnętrznych w zakresie wynagradzania pracowników, obowiązujących w danej jednostce.

§ 6. 1. Za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w szczególności za:

- 1) osiągnięcie znacznej efektywności i jakości realizowanych zadań,
 - 2) wprowadzenie nowatorskich rozwiązań w zakresie działalności kierowanej jednostki,
 - 3) uzyskiwanie wysokiej oceny swojej pracy
- kierownikowi jednostki może zostać przyznana nagroda.

2. Nagrodę przyznaje Prezydent Miasta Łodzi z własnej inicjatywy lub na wniosek kierownika komórki organizacyjnej Urzędu Miasta Łodzi sprawującej nadzór nad daną jednostką, zaakceptowany uprzednio przez właściwego wiceprezydenta Miasta Łodzi.

3. Nagrodę zastępcy kierownika jednostki przyznaje kierownik tej jednostki na podstawie regulacji wewnętrznych w zakresie wynagradzania pracowników, obowiązujących w danej jednostce.

§ 7. Wypłata składników wynagrodzenia miesięcznego, dodatków specjalnych i nagród następuje ze środków własnych jednostki.

§ 8. Wykonanie zarządzenia powierzam kierownikom komórek organizacyjnych Urzędu Miasta Łodzi sprawujących nadzór nad jednostkami oraz Dyrektorowi Biura ds. Zarządzania Kadrami w Departamencie Prezydenta Urzędu Miasta Łodzi.

§ 9. Traci moc zarządzenie Nr 3252/VII/16 Prezydenta Miasta Łodzi z dnia 31 marca 2016 r. w sprawie określenia wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników miejskich jednostek organizacyjnych, zmienione zarządzeniami Prezydenta Miasta Łodzi: Nr 3867/VII/16 z dnia 30 czerwca 2016 r., Nr 5089/VII/16 z dnia 30 grudnia 2016 r. i Nr 7322/VII/17 z dnia 30 listopada 2017 r.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 r.



PREZYDENT MIASTA

Hanna Zdanowska
Hanna ZDANOWSKA

Załącznik Nr 1
do zarządzenia Nr 165 /VIII/18
Prezydenta Miasta Łodzi
z dnia 21 grudnia 2018 r.

WYKAZ
miejskich jednostek organizacyjnych
objętych zasadami wynagradzania określonymi w zarządzeniu

GRUPA I

1. centra usług wspólnych
2. Centrum Rehabilitacyjno-Opiekuńcze Dom Pomocy Społecznej w Łodzi
3. Łódzki Ośrodek Geodezji
4. Łódzki Zakład Usług Komunalnych
5. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łodzi
6. Miejska Pracownia Urbanistyczna w Łodzi
7. Miejski Zespół Żłobków w Łodzi
8. Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi
9. Straż Miejska w Łodzi
10. Zarząd Dróg i Transportu
11. Zarząd Gospodarowania Odpadami
12. Zarząd Inwestycji Miejskich
13. Zarząd Lokali Miejskich
14. Zarząd Zieleni Miejskiej w Łodzi

GRUPA II

1. Centrum Świadczeń Socjalnych w Łodzi
2. Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Łodzi

GRUPA III

1. centra administracyjne
2. miejskie jednostki nadzorowane przez Wydział Edukacji w Departamencie Pracy, Edukacji i Sportu Urzędu Miasta Łodzi, w przypadku, gdy kierownik jednostki nie jest nauczycielem
3. placówki opiekuńczo-wychowawcze
4. pozostałe domy pomocy społecznej
5. Schronisko dla Zwierząt

Załącznik Nr 2
do zarządzenia Nr 165 VIII/18
Prezydenta Miasta Łodzi
z dnia 21 grudnia 2018 r.

TABELA
wysokości wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz premii
kierowników i zastępców kierowników miejskich jednostek organizacyjnych

Stanowisko	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Dodatek funkcyjny w wysokości do (kwota w złotych)	Premia w wysokości
GRUPA I				
Kierownik	1.700	7.500	2.500	do 20% wynagrodzenia zasadniczego
Zastępca kierownika	1.600	6.000	2.000	
GRUPA II				
Kierownik	1.700	6.000	2.000	do 20% wynagrodzenia zasadniczego
Zastępca kierownika	1.600	4.500	1.500	
GRUPA III				
Kierownik	1.700	5.000	1.200	do 20% wynagrodzenia zasadniczego
Zastępca kierownika	1.600	4.000	800	