

ZARZĄDZENIE Nr 2596 /VIII/19
PREZYDENTA MIASTA ŁODZI
z dnia 18 listopada 2019 r.

w sprawie określenia wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników miejskich jednostek organizacyjnych.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1571, 1696 i 1815) oraz art. 7 pkt 3 i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282)

zarządzam co następuje:

§ 1. 1. Zarządzenie określa składniki wynagrodzenia oraz minimalną i maksymalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego, maksymalną wysokość dodatku funkcyjnego, premii oraz dodatku specjalnego kierowników oraz zastępców kierowników miejskich jednostek organizacyjnych.

2. Wykaz miejskich jednostek organizacyjnych, zwanych dalej jednostkami, objętych zasadami wynagradzania określonymi w zarządzeniu, stanowi załącznik Nr 1 do zarządzenia.

§ 2. 1. Wysokość wynagrodzenia miesięcznego kierownika i zastępcy kierownika jednostki ustalona jest przy uwzględnieniu wielkości kierowanej jednostki, profilu działania oraz świadczonych usług.

2. Kierownikowi jednostki zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 3. 1. Kierownikowi i zastępcy kierownika jednostki z tytułu zatrudnienia przysługują następujące składniki wynagrodzenia miesięcznego:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) premia;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz premii kierownika i zastępcy kierownika jednostki, określa załącznik Nr 2 do zarządzenia.

§ 4. 1. Premię kierownikom jednostek przyznaje Prezydent Miasta Łodzi na uzasadniony wniosek kierownika komórki organizacyjnej Urzędu Miasta Łodzi sprawującej nadzór nad daną jednostką, zaakceptowany uprzednio przez właściwego wiceprezydenta Miasta Łodzi.

2. Premię zastępcom kierownika jednostki przyznaje kierownik tej jednostki na podstawie regulacji wewnętrznych w zakresie wynagradzania pracowników, obowiązujących w danej jednostce.

§ 5. 1. Kierownikowi jednostki z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek specjalny przyznaje Prezydent Miasta Łodzi na wniosek kierownika komórki organizacyjnej Urzędu Miasta Łodzi sprawującej nadzór nad daną jednostką, zaakceptowany uprzednio przez właściwego wiceprezydenta Miasta Łodzi.

3. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Dodatek specjalny finansowany ze źródeł zewnętrznych (np. z projektów) może być przyznany na okres dłuższy niż 12 miesięcy, nie dłużej jednak niż na czas finansowania realizowanego zadania (np. projektu).

5. Dodatek specjalny zastępcy kierownika jednostki przyznaje kierownik tej jednostki na podstawie regulacji wewnętrznych w zakresie wynagradzania pracowników, obowiązujących w danej jednostce.

§ 6. 1. Za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w szczególności za:

- 1) osiągnięcie znacznej efektywności i jakości realizowanych zadań,
 - 2) wprowadzenie nowatorskich rozwiązań w zakresie działalności kierowanej jednostki,
 - 3) uzyskiwanie wysokiej oceny swojej pracy
- kierownikowi jednostki może zostać przyznana nagroda.

2. Nagrodę przyznaje Prezydent Miasta Łodzi z własnej inicjatywy lub na wniosek kierownika komórki organizacyjnej Urzędu Miasta Łodzi sprawującej nadzór nad daną jednostką, zaakceptowany uprzednio przez właściwego wiceprezydenta Miasta Łodzi.

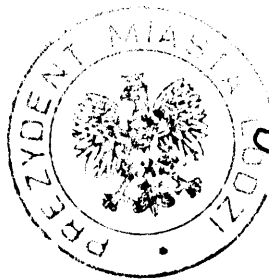
3. Nagrodę zastępcy kierownika jednostki przyznaje kierownik tej jednostki na podstawie regulacji wewnętrznych w zakresie wynagradzania pracowników, obowiązujących w danej jednostce.

§ 7. Wypłata składników wynagrodzenia miesięcznego, dodatków specjalnych i nagród następuje ze środków własnych jednostki.

§ 8. Wykonanie zarządzenia powierzam kierownikom komórek organizacyjnych Urzędu Miasta Łodzi sprawujących nadzór nad jednostkami oraz Dyrektorowi Biura ds. Zarządzania Kadrami w Departamencie Prezydenta Urzędu Miasta Łodzi.

§ 9. Traci moc zarządzenie Nr 165/VIII/18 Prezydenta Miasta Łodzi z dnia 21 grudnia 2018 r. w sprawie określenia wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników miejskich jednostek organizacyjnych.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 r.



PREZYDENT MIASTA

Hanna ZDANOWSKA

Załącznik Nr 1
do zarządzenia Nr 2596/VIII/19
Prezydenta Miasta Łodzi
z dnia 18 listopada 2019 r.

WYKAZ
miejskich jednostek organizacyjnych
objętych zasadami wynagradzania określonymi w zarządzeniu

GRUPA I

1. centra usług wspólnych
2. Centrum Rehabilitacyjno-Opiekuńcze Dom Pomocy Społecznej w Łodzi
3. Łódzki Ośrodek Geodezji
4. Łódzki Zakład Usług Komunalnych
5. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łodzi
6. Miejska Pracownia Urbanistyczna w Łodzi
7. Miejski Zespół Żłobków w Łodzi
8. Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi
9. Straż Miejska w Łodzi
10. Zarząd Dróg i Transportu
11. Zarząd Gospodarowania Odpadami
12. Zarząd Inwestycji Miejskich
13. Zarząd Lokali Miejskich
14. Zarząd Zieleni Miejskiej w Łodzi

GRUPA II

1. Centrum Świadczeń Socjalnych w Łodzi
2. Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Łodzi

GRUPA III

1. centra administracyjne
2. miejskie jednostki nadzorowane przez Wydział Edukacji w Departamencie Pracy, Edukacji i Kultury Urzędu Miasta Łodzi w przypadku, gdy kierownik jednostki nie jest nauczycielem
3. placówki opiekuńczo - wychowawcze
4. pozostałe domy pomocy społecznej
5. Schronisko dla Zwierząt

Załącznik Nr 2
do zarządzenia Nr 2596/VIII/19
Prezydenta Miasta Łodzi
z dnia 18 listopada 2019 r.

TABELA
wysokości wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz premii
kierowników i zastępców kierowników miejskich jednostek organizacyjnych

| Stanowisko | Minimalne wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych) | Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych) | Dodatek funkcyjny w wysokości do (kwota w złotych) | Premia w wysokości |
|---------------------|--|---|--|-----------------------------------|
| GRUPA I | | | | |
| Kierownik | 2.700 | 8.000 | 2.500 | do 20% wynagrodzenia zasadniczego |
| Zastępca kierownika | 2.600 | 6.500 | 2.000 | |
| GRUPA II | | | | |
| Kierownik | 2.700 | 6.500 | 2.000 | do 20% wynagrodzenia zasadniczego |
| Zastępca kierownika | 2.600 | 5.000 | 1.500 | |
| GRUPA III | | | | |
| Kierownik | 2.700 | 5.000 | 1.200 | do 20% wynagrodzenia zasadniczego |
| Zastępca kierownika | 2.600 | 4.000 | 800 | |