

ZARZĄDZENIE Nr 9789 /VII/18
PREZYDENTA MIASTA ŁODZI
z dnia 20 listopada 2018 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania
w Urzędzie Miasta Łodzi.**

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349 i 1432), w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 i 1669)

zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania w Urzędzie Miasta Łodzi, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 8524/VII/18 Prezydenta Miasta Łodzi z dnia 1 czerwca 2018 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania w Urzędzie Miasta Łodzi, zmienionego zarządzeniem Nr 9262/VII/18 Prezydenta Miasta Łodzi z dnia 31 sierpnia 2018 r., rozdział 7 otrzymuje brzmienie:

„Rozdział 7

Zasady ustalania i wypłacania wynagrodzenia prowizyjnego

§ 18. 1. Pracownikom za wykonywanie czynności z zakresu egzekucji administracyjnej należności pieniężnych przysługuje wynagrodzenie prowizyjne od ściągniętych kwot, objętych tytułem wykonawczym wraz z pobranymi od nich odsetkami, kosztami upomnienia i kosztami egzekucyjnymi w wysokości:

- 1) 5% kwot zdefiniowanych w ust. 4;
- 2) 4% kwot zdefiniowanych w ust. 5.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 przysługuje pracownikom posiadającym w opisie stanowiska pracy stosowanie wszystkich środków egzekucyjnych przewidzianych w ustawie dla organu egzekucyjnego gminy i nie może ono przekroczyć miesięcznie pięciokrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 przysługuje pracownikom posiadającym w opisie stanowiska pracy stosowanie ograniczonych środków egzekucyjnych przewidzianych w ustawie dla organu egzekucyjnego gminy i nie może ono przekroczyć miesięcznie trzykrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Przez ściągnięte kwoty, o których mowa w ust. 1 pkt 1 rozumie się kwoty:

- 1) pobrane w gotówce od zobowiązanego lub innej osoby go zastępującej;
- 2) uzyskane z realizacji odebranych od zobowiązanego książeczek oszczędnościowych, bankowych papierów wartościowych, sprzedaży walut obcych;
- 3) uzyskane ze sprzedaży ruchomości (licytacja, sprzedaż komisowa, przetarg ofert, sprzedaż z wolnej ręki) niezależnie od sposobu przekazania tych kwot Urzędowi (wpłata gotówki, przelew na rachunek przez nabywcę, wpłata czekiem potwierdzonym);
- 4) uregulowane przez zobowiązanego lub na jego polecenie przez inną osobę fizyczną bądź prawną w terminie 30 dni od dokonania czynności egzekucyjnych takich jak:
 - a) zajęcie ruchomości,
 - b) zwózka zajętych ruchomości,
 - c) ogłoszenie o sprzedaży zajętej ruchomości w drodze licytacji publicznej, przetargu ofert, sprzedaży z wolnej ręki.

5. Przez ściągnięte kwoty, o których mowa w ust. 1 pkt 2 rozumie się kwoty:

- 1) uzyskane przez organ egzekucyjny po dokonaniu czynności egzekucyjnej służącej zastosowaniu lub zrealizowaniu środka egzekucyjnego takiego jak zajęcie:
 - a) wynagrodzenia za pracę,
 - b) świadczenia emerytalno-rentowego,
 - c) rachunku bankowego,
 - d) innych wierzytelności pieniężnych,
 - e) innych praw majątkowych;
- 2) wpłacone wierzycielowi w terminie 30 dni od dnia dokonania ostatniej czynności egzekucyjnej służącej zastosowaniu lub zrealizowaniu środka egzekucyjnego, o którym mowa w pkt 1 lub od dnia doręczenia zobowiązanemu odpisu tytułu wykonawczego;
- 3) przekazane organowi egzekucyjnemu lub wierzycielowi przez inny organ egzekucyjny w wyniku zbiegu egzekucji z prawa majątkowego, do którego zajęcia doprowadził pracownik.

§ 19. Wynagrodzenie prowizyjne obliczane od ściąganej kwoty należności pieniężnych objętych jednym tytułem wykonawczym, nie może przekraczać dwukrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 20. Za datę uregulowania zaległości uznaje się datę wpływu egzekwowanych kwot na konto bankowe organu egzekwującego bądź wierzyciela.

§ 21. Wynagrodzenie prowizyjne od kwot ściąganych na podstawie tytułu wykonawczego przysługuje, po wyegzekwowaniu kosztów egzekucyjnych powstałych w toku prowadzonej egzekucji.

§ 22. Wynagrodzenie przysługuje za miesiąc, w którym warunki określone w § 21 zostały spełnione.

§ 23. Jeżeli sprawa egzekucyjna jest przydzielona do realizacji więcej niż jednemu pracownikowi, podstawą wynagrodzenia prowizyjnego jest kwota będąca wynikiem podziału na równe części sumy kwot uzyskanych w przydzielonej tym pracownikom sprawie egzekucyjnej.

§ 24. W okresie urlopu wypoczynkowego lub nieobecności, za które przysługuje wynagrodzenie chorobowe bądź świadczenie z tytułu ubezpieczenia społecznego, wynagrodzenie prowizyjne przysługuje od kwot wyegzekwowanych w sprawach, w których postępowanie egzekucyjne zostało wszczęte przed tymi okresami, zgodnie z zasadami określonymi w § 18 ust. 4 pkt 4 i ust. 5.

§ 25. Podstawę do naliczenia wynagrodzenia prowizyjnego stanowi dokumentacja zawierająca informacje dotyczące dokonanych czynności egzekucyjnych oraz kwot ściąganych.

§ 26. Wynagrodzenie prowizyjne wypłaca się miesięcznie w terminie wypłat zmiennych składników wynagrodzenia na podstawie wniosków imiennych skierowanych przez kierownika komórki organizacyjnej do Wydziału Księgowości w Departamencie Finansów Publicznych Urzędu.

§ 27. Podstawę wymiaru wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy z tytułu wynagrodzenia prowizyjnego stanowią składniki wynagrodzenia prowizyjnego w łącznej

wysokości z okresu 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu.”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 10 grudnia 2018 r.



PREZYDENT MIASTA

Hanna ZDANOWSKA