



Załącznik nr 1 do SWZ

**Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia**

**1. Oznaczenia kodu CPV – Wspólnego Słownika Zamówień**

1) Główny kod CPV:

71241000-9 Studia wykonalności, usługi doradcze, analizy

2) Dodatkowy kod CPV:

71356400-2 Usługi planowania technicznego

**2. Przedmiotem niniejszego postępowania jest Opracowanie pod tytułem: „Aktualizacja założeń do planu zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe miasta Łodzi”, w rozumieniu Ustawy z dnia 10 kwietnia 1997r. Prawo energetyczne, zwane dalej „Aktualizacją”, zgodnie z opisem poniżej oraz na podstawie „Założeń do planu zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe miasta Łodzi” przyjętych przez Radę Miejską w Łodzi uchwałą Nr LXXVIII/1630/13 z dnia 27 grudnia 2013 r. i aktualizacji tego dokumentu przyjętej uchwałą Rady Miejskiej w Łodzi Nr LXII/1616/17 z dnia 13 grudnia 2017 r., a także wykonanie dodatkowych czynności, przygotowanie opinii i dokumentów, które będą konieczne do zatwierdzenia Aktualizacji, jako dokumentu obowiązującego, w drodze podjęcia przez Radę Miejską w Łodzi stosownej uchwały, w szczególności:**

- a) uzyskanie pozytywnej opinii RDOŚ o Aktualizacji lub potwierdzenie braku wymogu jej uzyskania,
- b) uzyskanie pozytywnej opinii samorządu województwa o Aktualizacji, w zakresie koordynacji współpracy z innymi gminami i zgodności z założeniami polityki energetycznej państwa,
- c) przygotowanie Aktualizacji do publicznego wyłożenia,
- d) opracowanie uwag z publicznego wyłożenia Aktualizacji, w sposób umożliwiający podjęcie decyzji przez Radę Miejską co do ich odrzucenia lub przyjęcia, a następnie odpowiednie wprowadzenie do Aktualizacji,
- e) przygotowanie streszczenia Aktualizacji oraz przygotowanie i przedstawienie prezentacji multimedialnej na potrzeby Kolegium Prezydenta Miasta Łodzi, odpowiednie posiedzenia Komisji Rady Miejskiej w Łodzi oraz na sesje Rady Miejskiej w Łodzi.

**I. Zużycie ciepła, energii elektrycznej i paliw gazowych – ocena stanu aktualnego na podstawie roku 2020**

1. Analiza, statystyki, dane przestrzenne i opisowe.
2. Bilans energetyczny miasta.

**II. Infrastruktura zaopatrująca w energię - prezentacja aktualnych danych przestrzennych i opisowych wraz z oceną stanu, rezerw i możliwości rozwoju**

1. Miejski system ciepłowniczy (wraz ze źródłami).





2. System gazu sieciowego z uwzględnieniem zasilania miasta.
3. System elektroenergetyczny z uwzględnieniem zasilania miasta.
4. Przemysłowe źródła energii.
5. Energetyczne wykorzystanie odpadów.
6. Instalacje wykorzystujące ciepło odpadowe.
7. Odnawialne źródła energii.
8. Inne alternatywne i lokalne jednostki wytwórcze.

### **III. Współpraca z innymi gminami**

### **IV. Nawiązanie do Planu gospodarki niskoemisyjnej dla miasta Łodzi (Uchwała Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 20.11.2019)**

### **V. Odniesienie do prognoz zawartych w aktualizacji „Założeń do planu zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe miasta Łodzi” przyjętej uchwałą Rady Miejskiej w Łodzi Nr LXII/1616/17 z dnia 13 grudnia 2017r.**

### **VI. Prognozy zmian bilansu energetycznego do roku 2036**

1. Prognoza zmian zapotrzebowania miasta na energię i jej źródła, z uwzględnieniem dokumentów planistycznych miasta.
2. Plany przedsięwzięć energetycznych:
  - a) kierunki modernizacji i rozwoju sieci ciepłowniczych i źródeł,
  - b) kierunki modernizacji i rozwoju sieci energetycznych, źródeł i zasilania miasta,
  - c) kierunki modernizacji i rozwoju sieci gazowych i zasilania miasta.
3. Prognozy dla energii elektrycznej i ciepła wytwarzanych w odnawialnych i innych źródłach energii.

### **VII. Efektywność energetyczna i przedsięwzięcia racjonalizujące zużycie energii cieplnej, elektrycznej i paliw gazowych**

1. Ocena efektywności wykorzystania energii.
2. Pozycjonowanie Łodzi na tle największych polskich miast:
  - a) zużycie energii,
  - b) ceny nośników energii,
  - c) emisyjność energii elektrycznej i ciepła,
  - d) wskaźniki monitorowania efektywności energetycznej dla miasta w ramach Systemu Analiz Samorządowych prowadzonego przez Związek Miast Polskich,
  - e) udział OZE w produkcji energii,
  - f) efektywność energetyczna.
3. Przedsięwzięcia racjonalizujące zużycie.
4. Możliwość wykorzystania nadwyżek i lokalnych zasobów paliw i energii, w tym z OZE, kogeneracji i ciepła odpadowego.
5. Możliwości poprawy efektywności energetycznej w rozumieniu ustawy z dnia 20 maja 2016 r. o efektywności energetycznej.
6. Propozycje poprawy efektywności wykorzystania energii w zasobach miejskich.



## **VIII. Scenariusze zaopatrzenia miasta Łodzi w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe do roku 2036**

1. Scenariusz rozwoju.
2. Scenariusz stabilizacji.
3. Scenariusz ograniczenia.
4. Analiza bezpieczeństwa energetycznego.
5. Rekomendacje.

## **IX. Podsumowanie**

## **X. Materiały udostępnione przez Zamawiającego**

1. Założenia do planu zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe miasta Łodzi przyjęte przez Radę Miejską w Łodzi uchwałą Nr LXXVIII/1630/13 z dnia 27 grudnia 2013 r.
2. Aktualizacja ww. dokumentu przyjęta uchwałą Rady Miejskiej w Łodzi Nr LXII/1616/17 z dnia 13 grudnia 2017 r.

## **XI. Do pozyskania we własnym zakresie przez Wykonawcę**

1. Polityka energetyczna Polski ([www.mg.gov.pl](http://www.mg.gov.pl))
2. Miejskowe plany zagospodarowania przestrzennego Łodzi ([www.mpu.lodz.pl](http://www.mpu.lodz.pl))
3. Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Łodzi ([www.mpu.lodz.pl](http://www.mpu.lodz.pl)).
4. Plan Gospodarki Niskoemisyjnej dla miasta Łódź (<https://uml.lodz.pl/dla-mieszkancow/ochrona-srodowiska/czyste-miasto/plan-gospodarki-niskoemisyjnej/>).
5. Plany rozwoju przedsiębiorstw energetycznych dotyczące obszaru miasta Łodzi
6. Inne dane i dokumenty niezbędne do wykonania przedmiotu umowy.

3. Termin wykonania zamówienia: Zamówienie należy zrealizować w terminie od dnia zawarcia umowy do dnia **10.12.2021 r.**

4. Na podstawie art. 95 ust. 1 ustawy Pzp Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U z 2019 r., poz. 1040 ze zm.), tj. osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności pracownika wykonującego prace związane z wykonaniem zamówienia.

Zamawiający wymaga, aby czynności polegające na faktycznym wykonywaniu prac związanych z wykonaniem całego zamówienia, o ile nie są (będą) wykonywane przez daną osobę w ramach prowadzonej przez nią działalności gospodarczej, były wykonywane przez osoby zatrudnione przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę.



Sposób dokumentowania zatrudnienia osób. Zamawiający wymaga aby:

- a) Wykonawca najpóźniej w dniu podpisania umowy dostarczył Zamawiającemu wykaz pracowników zawierający skład osobowy pracowników wykonujących prace związane z wykonaniem zamówienia niezbędnych do należytego wykonania zamówienia,
- b) wykaz pracowników był aktualizowany na bieżąco tj. za każdym razem, gdy nastąpi zmiana personalna w składzie osobowym pracowników realizujących umowę,
- c) Wykonawca do dostarczanych faktur VAT za wykonane usługi załączał wykaz osób realizujących czynności wskazane w punkcie 2, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy z minimalnym wynagrodzeniem za pracę ustalonym na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, w czasie realizacji przedmiotu zamówienia (jeżeli była zmiana osób zatrudnionych podać w jakim czasie).

W trakcie realizacji przedmiotu umowy Zamawiający, w wyznaczonym pisemnie terminie, zastrzega sobie prawo do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełnienia przez Wykonawcę, Podwykonawcę oraz dalszych Podwykonawców wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wskazanych w ust. 2. Wykonawca jest zobowiązany do złożenia, na każde wezwanie Zamawiającego (w terminie określonym w wezwaniu, nie krótszym niż 3 dni robocze):

- a) oświadczenia zatrudnionego pracownika o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę,
- b) oświadczenia Wykonawcy, Podwykonawcy oraz dalszego Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy, Podwykonawcy lub dalszego Podwykonawcy,
- c) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę, Podwykonawcę lub dalszego Podwykonawcy kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji umowy czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781), w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania,
- d) zaświadczenia właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę, Podwykonawcę lub dalszego Podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy; poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę, Podwykonawcę lub dalszego Podwykonawcę



kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781).

W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.