



Łódź, dnia 8 czerwca 2022 r.

Pani  
Alicja Nowakowska  
Przewodnicząca  
Zakładowej Organizacji Związkowej  
Związku Zawodowego Pracowników  
Społecznych przy MOPS w Łodzi

Wiceprezydent Miasta Łodzi

ul. Piotrkowska 104  
90-926 Łódź  
tel.: +48 42 638 41 08  
e-mail: a.wieczorek@uml.lodz.pl  
www.lodz.pl

*Szanowna Pani Przewodnicząca*

Przeanalizowałem dokładnie różnice w propozycjach porozumień kończących strajk terenowych pracowników społecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi z projektów z dnia 26 maja br. oraz 7 czerwca br. oraz podpisany Protokół Rozbieżności z 12 kwietnia 2022 r.

1. Gdy rozpoczynali Państwo strajk, pod koniec kwietnia 2022 r. była mowa i podawana przez Państwo **kwota podwyżki w wysokości 700 zł brutto na każdy etat miesięcznie** - pojawiało się to żądanie w prowadzonych rozmowach i w Państwa wypowiedziach medialnych.

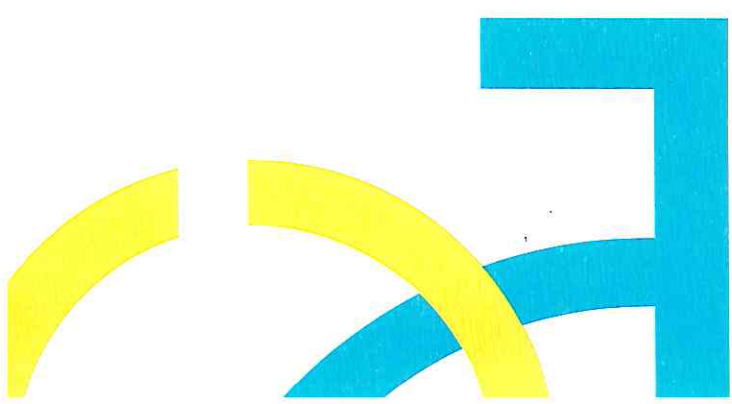
W projekcie porozumienia z 26 maja br. jest podana z kolei **kwota podwyżki w wysokości 1.000 zł brutto na każdy etat miesięcznie**.

Teraz zaś żądacie Państwo podwyżki wynagrodzenia zasadniczego **w kwocie 1.200 zł brutto na każdy etat terenowego pracownika socjalnego miesięcznie**, z wyrównaniem od 1 stycznia 2022 r.

Co więcej, kwota tej podwyżki ma być niezależna od wypłaconego już tegorocznego wzrostu wynagrodzeń średnio o 320 zł brutto miesięcznie wraz z regulaminową premią oraz dodatkiem stażowym na podstawie porozumienia podpisanego pomiędzy dyrekcją MOPS w Łodzi a przedstawicielami dwóch innych związków zawodowych działających w MOPS w Łodzi.

2. Żądacie Państwo wyrównania wynagrodzenia zasadniczego dla wszystkich terenowych pracowników społecznych do najwyższego w danej kategorii awansu zawodowego, a wyrównanie to ma nie być wliczane do wspomnianej wyżej kwoty podwyżki 1.200 zł brutto na każdy etat miesięcznie.

To zupełnie nowy postulat, który pojawia się po raz pierwszy w projekcie porozumienia z 7 czerwca br.



3. Dodatkowo, chcecie Państwo miesięcznej premii dla każdego pracownika socjalnego w wysokości nie mniejszej niż 20 procent wynagrodzenia zasadniczego, z wyrównaniem od 1 stycznia 2022 r. oraz dodatku stażowego wypłacanego od trzeciego roku zatrudnienia po 3 procent rocznie za każdy przepracowany rok dla wszystkich terenowych pracowników socjalnych, z wyrównaniem od 1 stycznia 2022 r.

To także zupełnie nowe postulaty, które pojawiają się po raz pierwszy w porozumieniu z czerwca br.

4. O ile jeszcze w maju żądaliście Państwo wypłaty jednorazowej premii w wysokości 2.500 zł dla każdego terenowego pracownika socjalnego za czas strajku, to teraz za czas, kiedy nie pracowaliście – chcecie już po 500 zł za każdy tydzień strajku!

Ponieważ zaczął się właśnie 7 tydzień strajku – żądacie Państwo w nagrodę 3500 złotych dla każdego, a za tydzień będzie to już 4000 złotych na głowę!

5. Terenowym pracownikom socjalnym ma być wypłacana całość oszczędności wynikających z absencji pracownika przez nich zastępowanego. A poza tym terenowym pracownikom socjalnym obsługującym rejony nieobsadzone w związku z odejściem z pracy osób (w tym na emeryturę lub rentę) ma być wypłacona całość oszczędności wynikająca z odejścia z pracy zastępowanego pracownika.

To także zupełnie nowe postulaty, który pojawiają się po raz pierwszy w porozumieniu z czerwca br.

6. Ale to nie koniec. Żądacie Państwo gwarancji, by pracodawca zobowiązał się do udzielenia urlopu pracownikom socjalnym wracającym ze strajku, jeśli wystąpią z takim wnioskiem.

Tym samym chcecie Państwo gwarancji, by tysiące osób pozbawionych pomocy przez Państwa strajk – nadal tej pomocy nie otrzymało ze względu na Wasze urlopy...

Szanowni Państwo

Negocjacje – szczególnie płacowe – polegają na tym, by znaleźć kompromis, by obie strony poszły na ustępstwa i wspólnie znalazły rozwiązanie konfliktu.

Tymczasem po zapoznaniu się z Państwa stanowiskiem z dnia 7 czerwca br. i propozycjami porozumienia kończącego spór zbiorowy **stwierdzam, że Państwu absolutnie na ugodowym kompromisie nie zależy, co więcej – nowe propozycje znacząco odbiegają od dotychczasowych, na podstawie których wszczęli Państwo strajk pozbawiając pomocy i opieki najbardziej potrzebujących mieszkańców Łodzi.**

W opinii Wydziału Prawnego MOPS, Państwa obecne postulaty wykraczają mocno poza podpisany Protokół Rozbieżności, można więc nawet pokusić się o uznanie strajku za nielegalny.

W związku z takim podejściem Państwa przedstawicieli do rozmów i negocjacji oraz odrzuceniem porozumienia zaproponowanego przez Miasto – zrywam wszelkie rozmowy z Państwa organizacją zawodową.

Jednocześnie dziękuję pozostałym kilkuset pracownikom MOPS, którzy nie przystąpili do strajku za pracę na rzecz mieszkańców naszego Miasta, a związkom zawodowym, które podpisały porozumienie z pracodawcą za zrozumienie sytuacji budżetowej, w jakiej znajduje się nasze Miasto.

*Z poważaniem*

Adam WIECZOREK

Wiceprezydent Miasta Łodzi