

## Stanowisko

KDO ds. różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji  
w związku z przyjęciem przez Radę Miasta Uchwały Nr [LXIX/1754/18](#) w sprawie  
kierunków działania dla Prezydenta Miasta Łodzi w zakresie wdrożenia programu  
działań antydyskryminacyjnych

26 kwietnia 2018 w związku z przyjęciem przez Radę Miasta uchwały w sprawie kierunków działania dla Prezydenta Miasta Łodzi w zakresie wdrożenia programu działań antydyskryminacyjnych odbyło się posiedzenie KDO ds. różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji z udziałem nowo powołanej Pełnomocnik Prezydent Miasta Łodzi ds. Równego Traktowania – pani Agnieszki Łuczak.

KDO ds. RiPD przyjmując z satysfakcją podjęte przez RM działania na rzecz równego traktowania mieszkańców i osób przebywających na terenie naszego miasta zwrca uwagę na dwa istotne elementy:

1. Nadzwyczajnie krótki termin opracowania i wdrożenia wieloletniego programu działań antydyskryminacyjnych, ze względu na konieczność zintegrowania działań różnych służb działających w tym zakresie na terenie miasta (w tym także mundurowych), konieczność przygotowania pogłębionej analizy zarówno sytuacji obecnej jak i prognozowanej w zakresie określonym w Uchwale oraz zalecane przygotowanie i wdrożenie rzeczonoego programu w trakcie trwającego roku budżetowego praktycznie uniemożliwia wypracowanie rzetelnego i przydatnego programu miejskiej polityki antydyskryminacyjnej.

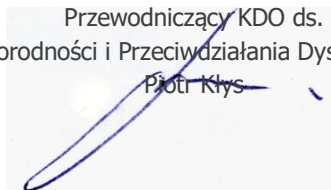
2. Powołanie Rady ds. Cudzoziemców i Zapobiegania Ksenofobii ze względu na kompetencje ustawowe nakładające obowiązki prawne nie na samorządy lecz na administrację wojewódzką w ocenie KDO jest działaniem zbędnym i wykraczającym poza potrzeby i możliwości władz samorządowych. W to miejsce KDO postuluje ewentualne powołanie Pełnomocnika Prezydent miasta ds. Obcokrajowców.

W podejmowanych działaniach antydyskryminacyjnych zasadne wydaje się w ocenie KDO ds. RiPD jak najdalej idące scalanie już istniejących inicjatyw oraz ich promowanie przez np. uwzględnienie w ramach wieloletniej współpracy miasta z organizacjami pozarządowymi, w tym także poprzez zapewnienie większego dofinansowania konkretnych działań w tym zakresie.

Jednocześnie KDO ds. RiPD wyraża gotowość aktywnego współtworzenia wskazanego w Uchwale „Programu...” we współpracy z Pełnomocnikiem Prezydent Miasta Łodzi ds. Równego Traktowania.

Łódź, 27 kwietnia 2018r.

Przewodniczący KDO ds.  
Różnorodności i Przeciwdziałania Dyskryminacji  
Piotr Kłysz



*W załączeniu poniżej Uchwała Nr LXIX/1754/18 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 29 marca 2018*

**w sprawie kierunków działania dla Prezydenta Miasta Łodzi  
w zakresie wdrożenia programu działań antydyskryminacyjnych.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 i 2232 oraz z 2018 r. poz. 130), Rada Miejska w Łodzi

**uchwała, co następuje:**

§ 1. Ustala się kierunki działania dla Prezydenta Miasta Łodzi w zakresie wdrożenia programu działań antydyskryminacyjnych.

§ 2. Rada Miejska w Łodzi zobowiązuje Prezydenta Miasta Łodzi do opracowania i wdrożenia wieloletniego programu działań antydyskryminacyjnych, uwzględniającego w szczególności:

- 1) wypracowanie narzędzi zapobiegania dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, stan zdrowia, kolor skóry, orientację psychoseksualną, wyznanie lub bezwyznaniowość, przynależność narodową i pochodzenie lub poglądy polityczne;
- 2) wypracowanie narzędzi zapobiegania agresji słownej lub fizycznej wynikającej z postaw dyskryminujących oraz procedur wsparcia ofiar agresji wynikającej z dyskryminacji;
- 3) wprowadzenie dodatkowych zajęć edukacyjnych w szkołach z zakresu zapobiegania dyskryminacji;
- 4) kampanię społeczną kształtującą i wzmacniającą postawy tolerancji, zrozumienia i integracji osób narażonych na dyskryminację jako element usuwania barier utrudniających cudzoziemcom codzienne korzystanie z usług publicznych i włączenie w życie miejskiej społeczności.

§ 3. Rada Miejska w Łodzi postuluje:

- 1) podpisanie Karty Różnorodności;
- 2) powołanie Rady ds. Cudzoziemców i Zapobiegania Ksenofobii jako specjalistycznego ciała doradczego w tym zakresie dla władz Miasta;
- 3) wzmocnienie współpracy z Komisją Dialogu Obywatelskiego ds. Różnorodności i Przeciwdziałania Dyskryminacji.

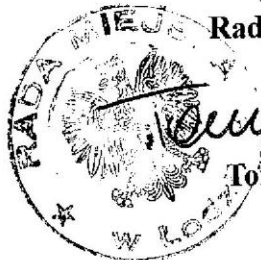
§ 4. Zaleca się opracowanie i realizację programu wskazanego w § 2 we współpracy z organizacjami pozarządowymi zajmującymi się problemami dyskryminacji, w tym z Komisją Dialogu Obywatelskiego ds. Różnorodności i Przeciwdziałania Dyskryminacji, przy współpracy z Radą ds. Cudzoziemców i Zapobiegania Ksenofobii.

§ 5. Zobowiązuje się Prezydenta Miasta Łodzi do opracowania programu wskazanego w § 2 niniejszej uchwały do dnia 30 czerwca 2018 roku.

§ 6. Zobowiązuje się Prezydenta Miasta Łodzi do przedstawiania Radzie Miejskiej w Łodzi sprawozdania z realizacji uchwały corocznie do dnia 30 września.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Łodzi**



*Tomasz Kacprzak*  
**Tomasz KACPRZAK**