

DRUK BRM nr 175/2022
Projekt z dnia 11 października
2022 r.

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W ŁODZI
z dnia 2022r.**

**stanowisko - apel Rady Miejskiej w Łodzi
w sprawie zmiany zasad finansowania podmiotów leczniczych**

Na podstawie § 17 Regulaminu Pracy Rady Miejskiej w Łodzi, stanowiącego załącznik nr 7 do Statutu Miasta Łodzi (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2019 r. poz. 7272), Rada Miejska w Łodzi

uchwała, co następuje:

§ 1. Rada Miejska w Łodzi, w związku z przeprowadzoną zmianą ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw oraz z powodu zwiększenia kosztów procedur medycznych, zwraca się z apelem o pilne podjęcie prac mających na celu zmianę zasad finansowania podmiotów leczniczych zajmujących się udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, poprzez uwzględnienie w ramach finansowania wzrostu wynagrodzeń personelu medycznego zatrudnionego na innej podstawie niż umowa o pracę, wzrostu cen energii oraz wzrostu kosztów wyrobów i wyposażenia medycznego.

§ 2. Uzasadnienie uchwały stanowi jej integralną część.

§ 3. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miejskiej w Łodzi do przekazania niniejszej uchwały: Prezesowi Rady Ministrów, Ministrowi Zdrowia, Prezesowi Narodowego Funduszu Zdrowia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej w Łodzi**

Marcin GOŁASZEWSKI

Projektodawcy:

Michał Olejniczak

Sebastian Bohuszewicz

Projekt zgodny z przepisami prawa
opiniuję pozytywnie
pod względem formalno-prawnym

Michał Olejniczak
Sebastian Bohuszewicz

RADCA PRAWNY
Łd-M-1638
Lukasz Gajewski
11.10.2022r.

UZASADNIENIE

1 lipca 2022 roku weszła w życie długo oczekiwana przez środowiska medyczne zmiana ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw. Ta zmiana ustawy ma daleko idące reperkusje. Dla przykładu wynagrodzenie w Miejskim Centrum Medycznym im. dr. Karola Jonschera w Łodzi wzrosło średnio ok. 17%. Oczywiście wzrost wynagrodzeń jest konieczny. Okazuje się jednak, że ustawodawca, dokonując nowelizacji, nie zapewnił poszczególnym podmiotom leczniczym – szpitalom wystarczających środków finansowych.

Na wstępie należy wspomnieć, że NFZ przekazał środki wyłącznie na pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Tymczasem w branży medycznej, nie jest to jedyna forma zatrudnienia – a w przypadku wielu specjalności lekarskich – nie jest to nawet forma dominująca. Wiele osób wykonujących zawód medyczny zatrudnionych bowiem jest na umowach cywilnoprawnych lub na tzw. kontraktach medycznych – umowach zawieranych w wyniku postępowania o którym mowa w art. 26 ustawy o działalności leczniczej. Takie umowy są stosowane szczególnie często w przypadku specjalności zabiegowych (chirurgia, chirurgia urazowa etc.), pozwalając danemu szpitalowi płacić wynagrodzenie uzależnione od ilości faktycznie wykonanych zabiegów.

Ponieważ podwyżki wynagrodzenia zainicjowały naturalną presję na podwyżki wynagrodzeń, a na każdym podmiocie leczniczym jako pracodawcy, ciąży obowiązek niedyskryminacyjnego, równego traktowania osób zatrudnionych, niezależnie od podstawy ich zatrudnienia, podmioty lecznicze znalazły się w trudnej sytuacji. Z jednej strony zobowiązane są zapewnić adekwatność wynagrodzeń dla osób wykonujących podobną lub taką samą pracę, z drugiej nie posiadają środków finansowych na podwyżki. W sytuacji niedoboru kadry medycznej, każde zerwanie kontraktu może doprowadzić do zamknięcia danego oddziału na krótszy lub dłuższy czas lub niespełnienia odpowiednich norm, np. pielęgniarek. Dla przykładu gdyby Miejskie Centrum medyczne im. dr. Karola Jonschera w Łodzi zapewniło podwyżki dla wszystkich, różnica pomiędzy środkami wydatkowanymi a otrzymanymi z NFZ wyniosłaby nawet 900.000 zł miesięcznie. Wygenerowałoby to olbrzymią stratę, pokryłoby zapewne ostatecznie Miasto Łódź – jeśli chciałoby utrzymać działalność szpitala. Dodajmy również że ustawa nakłada na Dyrektora szpitala również

dbania o podwyżki pozostałych zatrudnionych (utrzymania odpowiedniej relacji pomiędzy wynagrodzeniami pracowników medycznych i niemedycznych), nie zapewniając przy tym jakichkolwiek dodatkowych środków.

Po raz kolejny zatem rząd sformowany przez Zjednoczoną Prawicę wprowadza regulacje prawne, które uderzają w szpitale w całej Polsce. Dotknie to 146 placówek medycznych w całym kraju. Aż 14 szpitali będzie musiało dołożyć miesięcznie 1 mln zł na podwyżki. Domagamy się, aby minister zdrowia zapewnił Narodowemu Funduszowi Zdrowia środki na wyrównanie tych strat.

Należy podkreślić, iż biorąc po uwagę wszystkie dostępne parametry tj. wzrost cen materiałów medycznych, wzrost wynagrodzeń oraz kosztów związanych z zatrudnieniem personelu medycznego (składki ZUS, składka zdrowotna), ceny związane z kosztami energii itd. w 2022r - cena procedur wzrosła w zależności od świadczeń zdrowotnych w granicach 18-25%. NFZ wprowadził zmiany finansowania poszczególnych procedur początkowo na wysokości 3,5%, później 4,5%, czyli dużo mniej niż wynoszą powyższe koszty, które muszą uwzględnić szpitale.

Reasumując, Rada Miejska w Łodzi domaga się zwiększenia środków finansowych dla szpitali w związku z prowadzoną zmianą ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw, wzrostu kosztów procedur medycznych, znaczącej presji na podwyżki wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na innej podstawie niż umowa o pracę.

Sebastian Błusiewicz