Druk Nr 83/2023

Projekt z dnia 4 kwietnia 2023 r.

**Uchwała Nr
Rady Miejskiej w Łodzi**

**z dnia                      2023 r.**

**w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzących rodzinny dom dziecka.**

Na podstawie art. 12 pkt. 11 w związku art. 92 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r.
o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526 oraz z 2023 r. poz. 572) oraz art. 91 w związku
z art. 85 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej
(Dz. U. z 2022 r. poz. 447, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 403 i 535), Rada Miejska w Łodzi

**uchwala, co następuje:**

§ 1. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych w następujący sposób:

1) w przypadku sprawowania opieki nad 1 dzieckiem lub osobą, która osiągnęła pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o której mowa w art. 37 ust. 2-4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osobą opuszczającą rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnia, o której mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 4 220,00 zł;

2) w przypadku sprawowania opieki nad 2-3 dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając
w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2-4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 4 250,00 zł;

3) w przypadku sprawowania opieki nad więcej niż 3 dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2-4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 4 300,00 zł;

4) w przypadku sprawowania opieki nad co najmniej 1 dzieckiem lub osobą, która osiągnęła pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o której mowa w art. 37 ust. 2-4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osobą opuszczającą rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnia, o której mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, które legitymują się orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności - wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1-3, podnosi się o 700,00 zł miesięcznie.

§ 2. Podnosi się wysokość miesięcznego wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego w ten sposób, że wynosi ono nie mniej niż 5 207,00 zł.

§ 3. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla prowadzących rodzinny dom dziecka
w następujący sposób:

1) w przypadku sprawowania opieki nad 1-2 dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2-4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 4 220,00 zł;

2) w przypadku sprawowania opieki nad 3-4 dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2-4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 4 250,00 zł;

3) w przypadku sprawowania opieki nad 5-6 dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2-4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 4 350,00 zł;

4) w przypadku sprawowania opieki nad więcej niż 6 dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2-4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 4 450,00 zł;

5) w przypadku sprawowania opieki nad co najmniej 1 dzieckiem lub osobą, która osiągnęła pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o której mowa w art. 37 ust. 2-4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osobą opuszczającą rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnia, o której mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, które legitymują się orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności - wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1-4, podnosi się o 700,00 zł miesięcznie.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Łodzi.

§ 5. Traci moc uchwała Nr L/1253/17 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 24 maja 2017 r. w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 2827).

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą od dnia 1 lutego 2023 r.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **PrzewodniczącyRady Miejskiej w Łodzi****Marcin GOŁASZEWSKI** |

Projektodawcą jest

Prezydent Miasta Łodzi

**UZASADNIENIE**

Wejście w życie z dniem 1 lutego 2023 r. nowelizacji ustawy z dnia
9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej
(Dz. U. z 2022 r., poz. 447, 1700, 2140 oraz z 2023 r. poz. 403 i 535) a tym samym podniesienie przez ustawodawcę wysokości wynagrodzeń dla rodzin zastępczych zawodowych, rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzących rodzinny dom dziecka stanowi podstawę do wprowadzenia wskazanych uregulowań w formie Uchwały Rady Miasta.

Koszty finansowe wprowadzenia podwyższonych wynagrodzeń mieszczą się
w ramach budżetu jakim dysponuje Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łodzi w tym zadaniu.

Przyjętemu rozwiązaniu w zakresie retroakcji, z uwagi na jego prospołeczny wymiar, nie stoją na przeszkodzie zasady demokratycznego państwa prawnego. Nadanie uchwale wstecznej mocy obowiązującej od dnia 1 lutego br. uzasadnione jest wyłącznie interesem (korzyścią) adresatów norm tego aktu prawnego. Zastosowany mechanizm retroakcji odnosi się bowiem do kwestii przyznania praw (podniesienia wynagrodzeń) rodzinom zastępczym zawodowym, rodzinom zastępczym zawodowym pełniącym funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzącym rodzinny dom dziecka.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest w pełni uzasadnione