

UCHWAŁA Nr
RADY MIEJSKIEJ w ŁODZI
z dnia

**w sprawie skargi Fundacji Rodzinnej Opieki Zastępczej "JA I MÓJ DOM" w Łodzi
i Stowarzyszenia Zastępczego Rodzicielstwa Oddział Łódzki na działania
Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 i 572) oraz art. 229 pkt 3, art. 237 § 3 oraz art. 238 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775), Rada Miejska w Łodzi

uchwała, co następuje:

§ 1.1. Skargę Fundacji Rodzinnej Opieki Zastępczej "JA I MÓJ DOM" i Stowarzyszenia Zastępczego Rodzicielstwa Oddział Łódzki na działania Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi uznaje się za bezzasadną.

2. Skarga jest bezzasadna z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu do przedmiotowej uchwały, które stanowi jej integralną część.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Miejskiej w Łodzi do przekazania Skarżącym niniejszej uchwały wraz z uzasadnieniem.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Łodzi

Marcin GOŁASZEWSKI

Projektodawcą uchwały jest
Komisja Skarg, Wniosków i Petycji
Rady Miejskiej w Łodzi

PRZEWODNICZĄCY
Komisji
Skarg, Wniosków i Petycji
Rady Miejskiej w Łodzi
Kamil Deptuła

Projekt zgodny z przepisami prawa
opiniuję pozytywnie
pod względem formalno-prawnym

RADCA PRAWNY
Ld-M-1638
Łukasz Gajewski
30.06.2023 r.

Załącznik
do uchwały Nr
Rady Miejskiej w Łodzi
z dnia

UZASADNIENIE

W dniu 19 maja 2023 r. do Rady Miejskiej w Łodzi została złożona skarga na działania Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi.

Na podstawie art. 237 § 3 Kodeksu postępowania administracyjnego, Rada Miejska w Łodzi zawiadamia o następującym sposobie załatwienia skargi.

W dniu 1 lutego 2023 roku weszła w życie nowelizacja ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, która wprowadziła między innymi nowe wysokości kwot miesięcznego wynagrodzenia przysługującego rodzinie zastępczej zawodowej, rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego i prowadzącemu rodzinny dom dziecka.

Podnoszoną przez Skarżących kwestię zawierania nowych umów na prowadzenie zawodowych form rodzinnej pieczy zastępczej na podstawie aktualnie obowiązujących od 1 lutego 2023 roku przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w sposób jednoznaczny reguluje art. 26 ust. 2 ustawy z dnia 7 października 2022 r. o zmianie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz niektórych innych ustaw (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 2140 ze zmian.), zgodnie z którym zawarte do dnia 31 stycznia 2023 roku włącznie, umowy o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej lub prowadzenie rodzinnego domu dziecka zachowują ważność do czasu ich wygaśnięcia, rozwiązania lub do czasu zawarcia nowych umów, do dnia 31 maja 2023 roku.

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łodzi w ramach stałej współpracy ze wszystkimi zawodowymi rodzinami zastępczymi i prowadzącymi rodzinne domy dziecka udziela na bieżąco informacji w kwestiach związanych z przysługującymi wynagrodzeniami i świadczeniami. Obecnie przygotowane zostały nowe umowy, w oparciu o Uchwałę Nr LXXIV/2235/23 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 12 kwietnia 2023 r. w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcje pogotowia rodzinnego oraz prowadzących rodzinne domy dziecka, która weszła w życie w dniu 17 maja 2023 roku z mocą obowiązującą od dnia 1 lutego 2023 roku.

Wysokość wynagrodzeń przysługujących prowadzącym rodziny zastępcze i rodzinne domy dziecka do dnia 31 stycznia 2023 r. jako zawodowym formom rodzinnej pieczy zastępczej została ustalana w oparciu o obowiązujące przepisy ustawy oraz Uchwałę

Nr L/1253/17 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 24 maja 2017 r. w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka, która określała wyłącznie najniższy poziom tego wynagrodzenia na kwotę nie niższą niż 2.500,00 zł miesięcznie – w przypadku rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka oraz na kwotę nie niższą niż 3.100,00 zł miesięcznie – w przypadku rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego, a także w zależności od liczby dzieci umieszczonych w danej zawodowej formie pieczy zastępczej, posiadania co najmniej 3-letniego stażu jako rodzina zastępcza zawodowa lub prowadzący rodzinny dom dziecka, ukończonych szkoleń w zakresie opieki nad dzieckiem oraz posiadania pozytywnej oceny organizatora rodzinnej pieczy zastępczej. Podniesienie wynagrodzenia, o którym mowa powyżej, następowało w oparciu o wewnętrzne wytyczne ówczesnego Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi z dnia 23 lutego 2020 roku, a także w zależności od wysokości środków finansowych, którymi w danym okresie czasu dysponował na ten cel MOPS w Łodzi. Aktualnie brak jest możliwości przychylenia się do wniosku o przywrócenie „dodatku stażowego” i zamianę „dodatku za opiekę nad dzieckiem z niepełnosprawnością” z liczbowego na procentowy.

Podczas przygotowywania obecnie obowiązującej Uchwały kierowano się interesem i zabezpieczeniem jak najwyższych kwot na wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka. W kalkulacjach finansowych rodziny zyskują na podstawie nowowprowadzonych regulacji wyższe kwoty wynagrodzeń.

Do dnia 31 stycznia 2023 r. wynagrodzenie rodzin zastępczych zawodowych kształtowało się poziomem nie niższym niż 3.000,00 zł brutto miesięcznie i maksymalnie wynosiło 3.640,00 zł brutto miesięcznie, rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych kształtowało się poziomem nie niższym niż 3.000,00 zł brutto miesięcznie i maksymalnie wynosiło 3.620,00 zł brutto, rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego kształtowało się poziomem nie niższym niż 3.600,00 zł brutto miesięcznie i maksymalnie wynosiło 4.010,00 zł brutto miesięcznie, zaś prowadzących rodzinne domy dziecka kształtowało się poziomem nie niższym niż 3.000,00 zł brutto miesięcznie i maksymalnie wynosiło 3.720,00 zł brutto miesięcznie. Dodatkowo w przypadku, gdy w rodzinie zastępczej zawodowej, w rodzinie zastępczej zawodowej specjalistycznej oraz w rodzinnym domu dziecka przebywało przynajmniej jedno dziecko legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności lub dziecko legitymujące się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wysokość wynagrodzenia dla wyżej wymienionych form rodzinnej pieczy zastępczej ulegała podwyższeniu o 20% kwoty aktualnie przysługującego wynagrodzenia.

Od 1 lutego 2023 roku podniesiono wysokości kwoty najniższego wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, w tym rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych, oraz prowadzących rodzinne domy dziecka z kwoty 4.100,00 zł miesięcznie, o której mowa w ustawie, do kwoty nie niższej niż 4.220,00 zł miesięcznie. Maksymalne kwoty tego wynagrodzenia wynoszą aktualnie miesięcznie odpowiednio: 4.300,00 zł – w przypadku rodzin zastępczych zawodowych, w tym rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych, oraz 4.450,00 zł – w przypadku prowadzących rodzinne domy dziecka. Wysokość wynagrodzenia przysługującego poszczególnym rodzinom zastępczym zawodowym, w tym rodzinom zastępczym zawodowym specjalistycznym, oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka uzależniona jest od liczby przebywających w danej rodzinie zastępczej zawodowej oraz w

danym rodzinnym domu dziecka dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2-4 i 6 ustawy, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy. Ponadto w przypadku sprawowania opieki przez rodzinę zastępczą zawodową, w tym rodzinę zastępczą zawodową specjalistyczną oraz prowadzących rodzinny dom dziecka nad co najmniej 1 dzieckiem lub osobą, która osiągnęła pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o której mowa w art. 37 ust. 2-4 i 6 ustawy, lub osobą opuszczającą rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnia, o której mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy, które legitymują się orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, wynagrodzenie, o którym mowa powyżej, będzie ulegać podniesieniu o kwotę 700,00 zł miesięcznie.

W związku z powyższym od 1 lutego 2023 roku minimalne miesięczne wynagrodzenie przysługujące rodzinie zastępczej zawodowej w stosunku do kwoty tego wynagrodzenia przysługującego takiej rodzinie do 31.01.2023 roku wzrosło z kwoty 3.000,00 zł brutto do kwoty 4.220,00 zł brutto, tj. o 1.220,00 zł brutto, a w przypadku umieszczenia w tej rodzinie przynajmniej jednego dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności lub dziecka legitymującego się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności – z kwoty 3.600,00 zł brutto do kwoty 4.920,00 zł brutto, czyli o 1.390,00 zł brutto. Natomiast maksymalna kwota tego wynagrodzenia wzrosła z kwoty 3.640,00 zł brutto do kwoty 4.300,00 zł brutto, tj. o 660,00 zł brutto, a w przypadku umieszczenia w tej rodzinie przynajmniej jednego dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności lub dziecka legitymującego się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności – z kwoty 4.368,00 zł brutto do kwoty 5.000,00 zł brutto, czyli o 632,00 zł brutto. W przypadku rodziny zastępczej zawodowej specjalistycznej od 1.02.2023 roku minimalne miesięczne wynagrodzenie przysługujące tej rodzinie w stosunku do kwoty tego wynagrodzenia przysługującego takiej rodzinie do 31.01.2023 roku wzrosło z kwoty 3.000,00 zł brutto do kwoty 4.220,00 zł brutto, tj. o 1.220,00 zł brutto, a w przypadku umieszczenia w tej rodzinie przynajmniej jednego dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności lub dziecka legitymującego się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności – z kwoty 3.600,00 zł brutto do kwoty 4.920,00 zł brutto, czyli o 1.390,00 zł brutto. Natomiast maksymalna kwota tego wynagrodzenia wzrosła z kwoty 3.620,00 zł brutto do kwoty 4.300,00 zł brutto, tj. o 680,00 zł brutto, a w przypadku umieszczenia w tej rodzinie przynajmniej jednego dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności lub dziecka legitymującego się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności – z kwoty 4.344,00 zł brutto do kwoty 5.000,00 zł brutto, czyli o 656,00 zł brutto. Z kolei w przypadku prowadzącego rodzinny dom dziecka od 1 lutego 2023 roku minimalne miesięczne wynagrodzenie przysługujące tej osobie w stosunku do kwoty tego wynagrodzenia przysługującego takiej osobie do 31 stycznia 2023 roku wzrosło z kwoty 3.000,00 zł brutto do kwoty 4.220,00 zł brutto, tj. o 1.220,00 zł brutto, a w przypadku umieszczenia w tej rodzinie przynajmniej jednego dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności lub dziecka legitymującego się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności – z kwoty 3.600,00 zł brutto do kwoty 4.920,00 zł brutto, czyli o 1.390,00 zł brutto. Natomiast maksymalna kwota tego wynagrodzenia wzrosła z kwoty 3.720,00 zł brutto do kwoty 4.450,00 zł brutto, tj. o 730,00 zł brutto, a w przypadku

umieszczenia w tej rodzinie przynajmniej jednego dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności lub dziecka legitymującego się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności – z kwoty 4.464,00 zł brutto do kwoty 5.150,00 zł brutto, czyli o 686,00 zł brutto. W przypadku zaś rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego od 1.02.2023 roku minimalne miesięczne wynagrodzenie przysługujące tej rodzinie w stosunku do kwoty tego wynagrodzenia przysługującego takiej rodzinie do 31 stycznia 2023 roku wzrosło z kwoty 3.600,00 zł brutto do kwoty 5.207,00 zł brutto, tj. o 1.607,00 zł brutto, a w przypadku przebywania w tej rodzinie przez okres dłuższy niż 10 dni w miesiącu kalendarzowym więcej niż 3 dzieci lub co najmniej jednego dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności lub dziecka legitymującego się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności bądź dziecka umieszczonego na podstawie ustawy z dnia 9 czerwca 2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich – z kwoty 4.320,00 zł brutto do kwoty 6.248,00 zł brutto, czyli o 1.928,00 zł brutto. Natomiast maksymalna kwota tego wynagrodzenia wzrosła z kwoty 4.010,00 zł brutto do kwoty 5.207,00 zł brutto, tj. o 1.197,00 zł brutto, a w przypadku przebywania w tej rodzinie przez okres dłuższy niż 10 dni w miesiącu kalendarzowym więcej niż 3 dzieci lub co najmniej jednego dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności lub dziecka legitymującego się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności bądź dziecka umieszczonego na podstawie ustawy z dnia 9 czerwca 2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich – z kwoty 4.812,00 zł brutto do kwoty 6.248,00 zł brutto, czyli o 1.436,00 zł brutto.

Obecna wysokość wynagrodzeń kształtuje się na poziomie „nie mniejszym niż” co daje możliwość podwyższenia tych kwot w sytuacji kiedy Miasto będzie dysponowało na ten cel dodatkowymi środkami finansowymi.

Działania podejmowane przez MOPS w Łodzi są podyktowane zapewnieniem jak najlepszych warunków finansowych dla wszystkich rodzin zastępczych, w szczególności zawodowych i rodzinnych domów dziecka, przy uwzględnieniu możliwości finansowych budżetu Miasta.

Mając na względzie poprawę systemu pieczy zastępczej w Łodzi zobowiązuje się Prezydenta Miasta Łodzi do organizowania cyklicznych spotkań konsultacyjnych ze środowiskiem rodzin wykonujących pieczę zastępczą przy udziale jednostek organizacyjnych wykonujących zadania w zakresie wspierania rodzin.

Rada Miejska w Łodzi informuje, że niniejsza uchwała stanowi zawiadomienie o sposobie załatwienia skargi w rozumieniu art. 237 § 3 w związku z art. 238 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego, od którego nie przysługuje żaden środek odwoławczy ani środek zaskarżenia.

Stosownie do art. 239 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego, Rada Miejska w Łodzi informuje, że: „*W przypadku, gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności – organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadamiania skarżącego*”.

PRZEWODNICZĄCY
Komisji
Skarg, Wnioseków i Petycji
Rady Miejskiej w Łodzi
Kamil Deptuła